A0.1 領袖起動心態工作坊

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

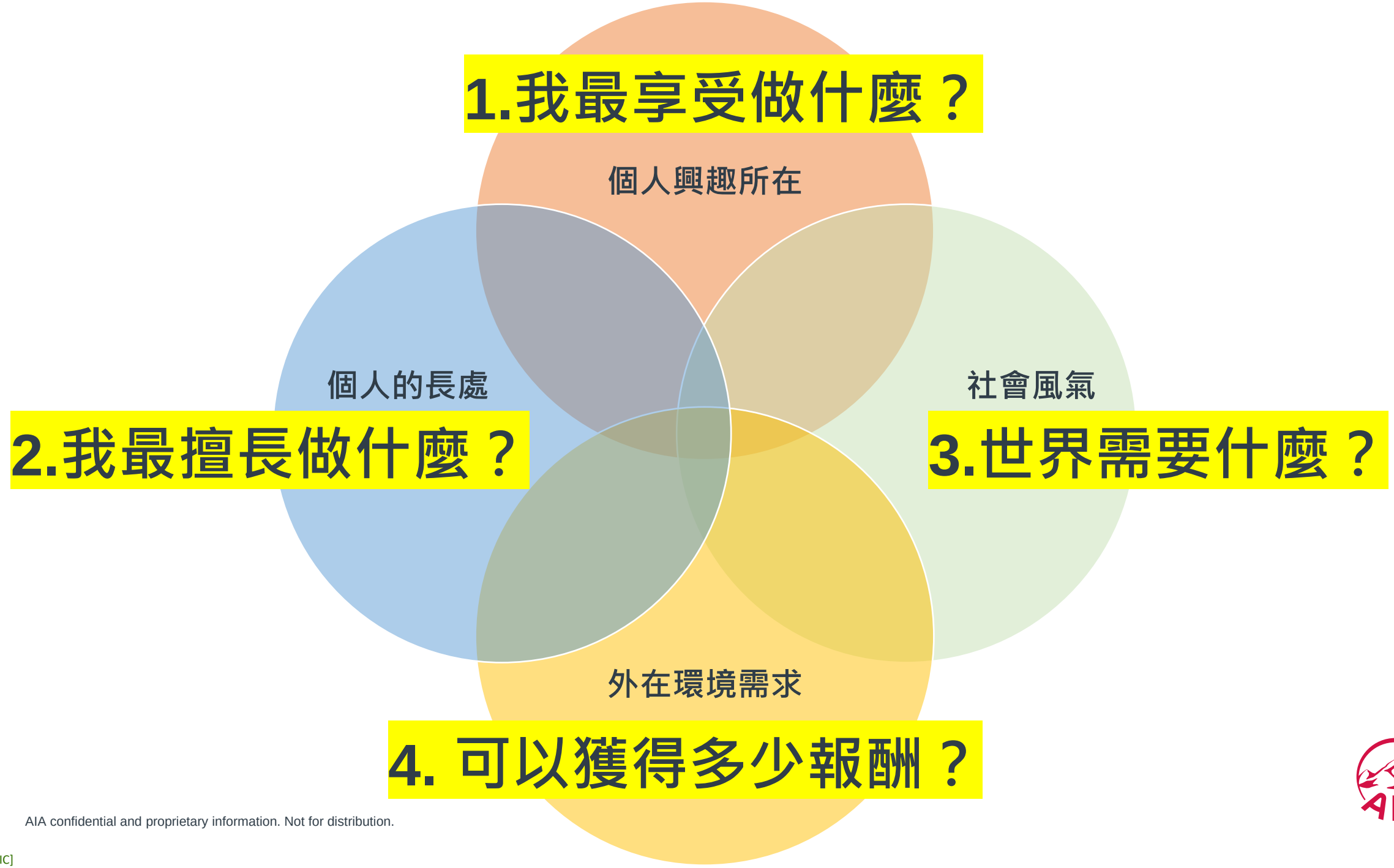
日本職人精神 - 「生き甲斐」

- 每天起床的**動力**
- 值得**活下去**的事物
- 日本人**長壽**的秘訣



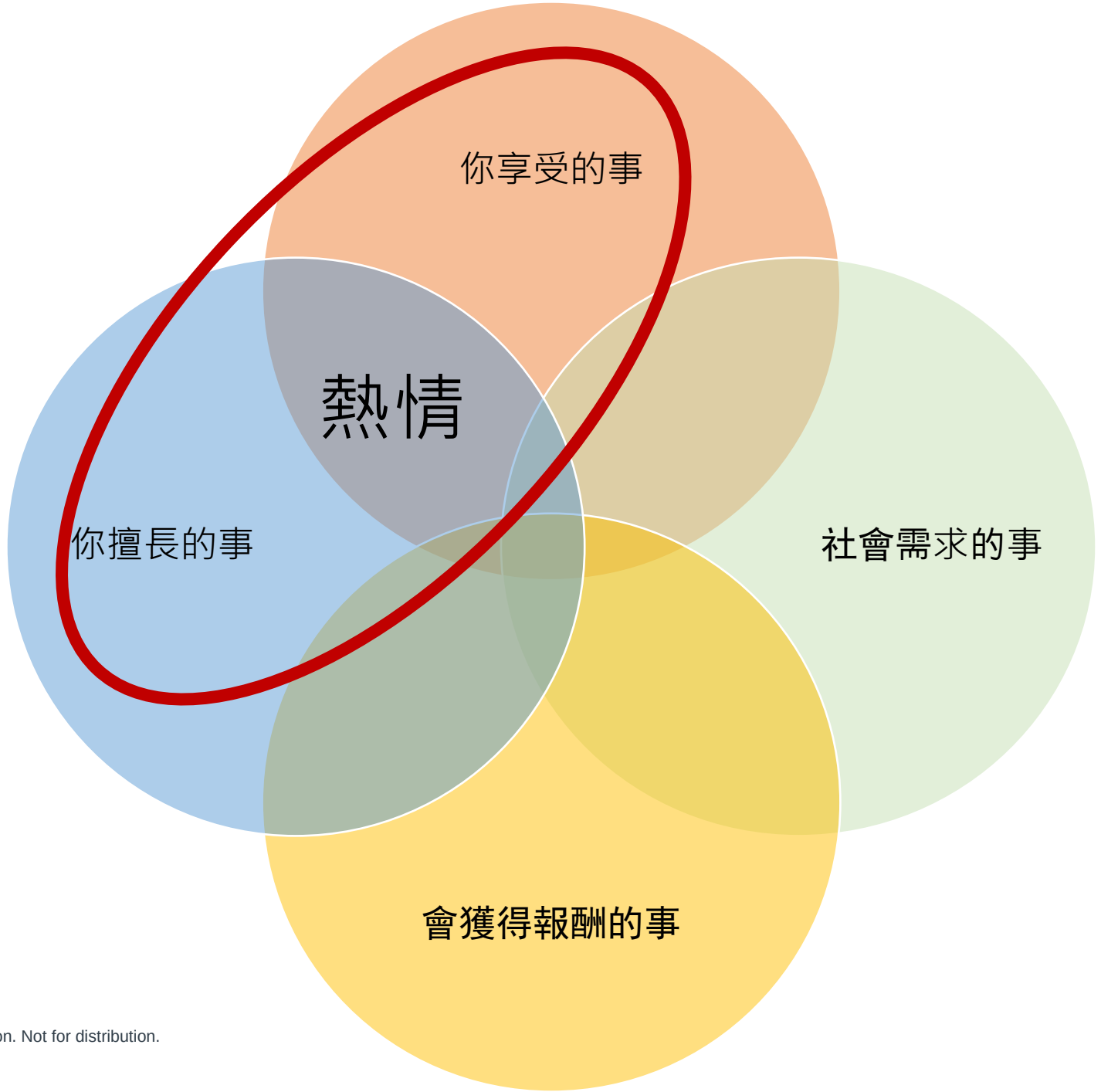
AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]



AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]



AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

你享受 X 你擅長 = 熱情 Passion








越來越投入的原因是因為你足夠享受這件事情，
所以你願意花時間去深入研究，從而變成你擅長的事。





A

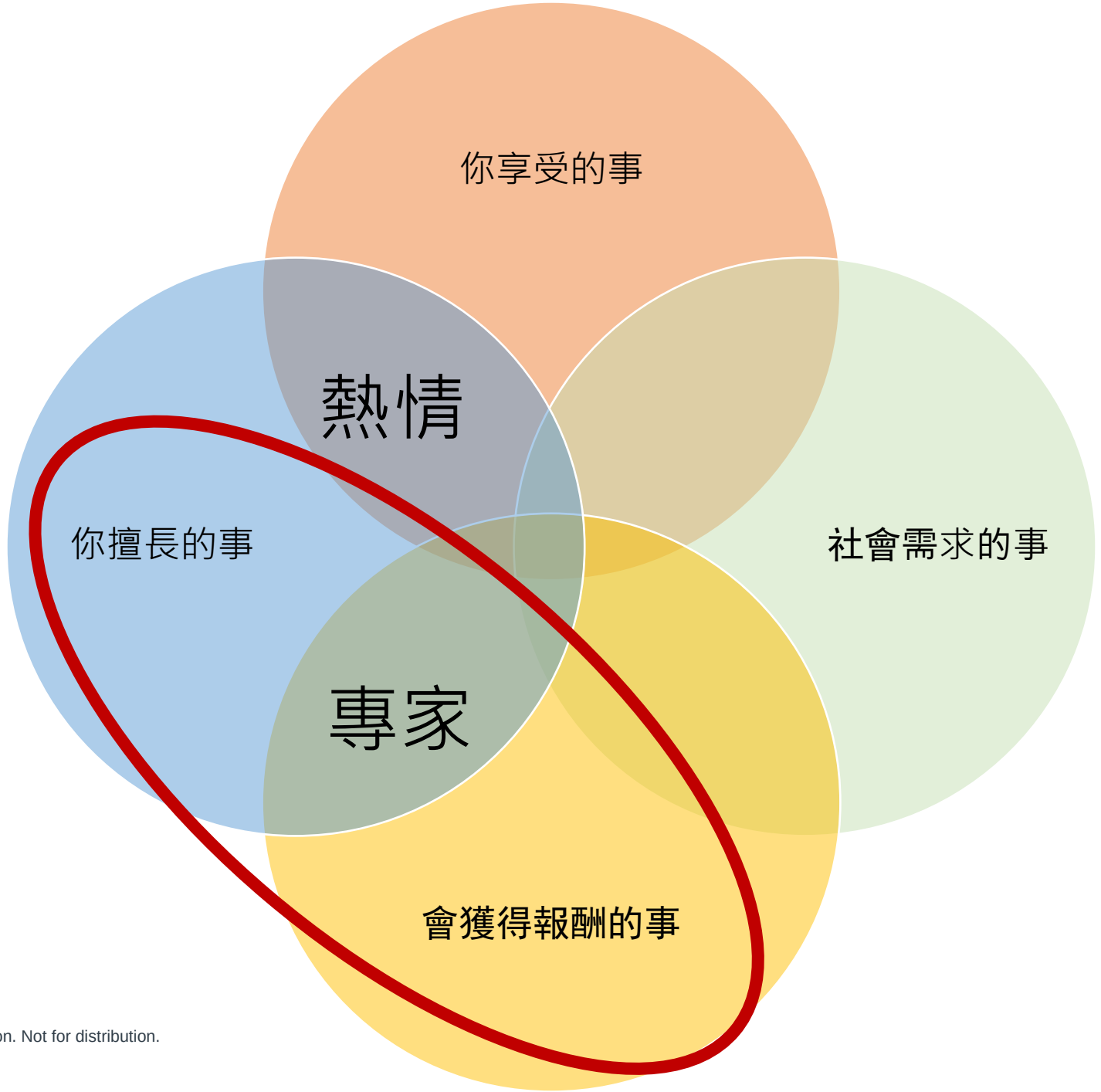
[AIA – PUBLIC]

如果發揮自己的熱情

變成保險生活的一部份？

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]



AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

你擅長 X 獲報酬 = 專家 Expert





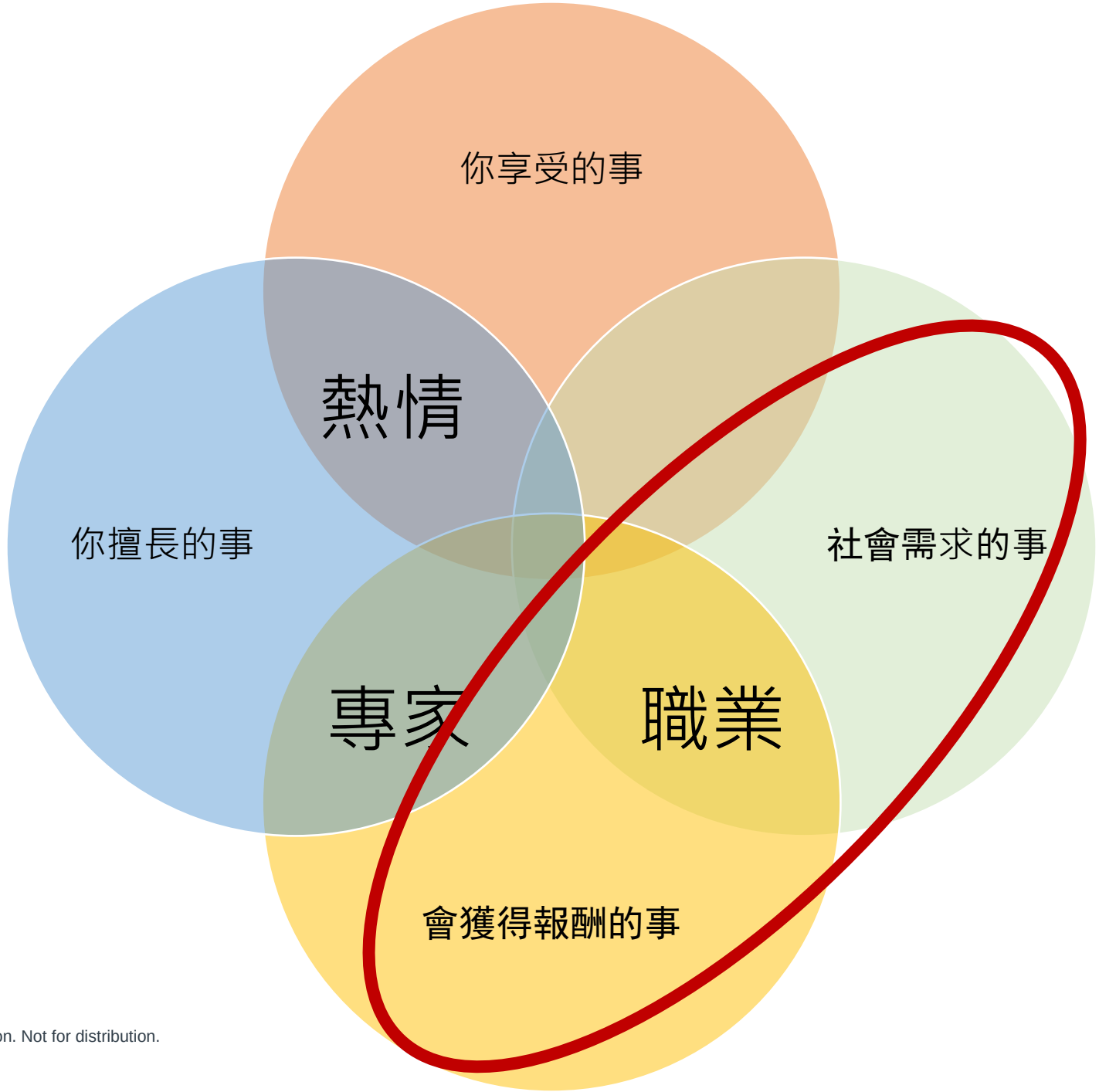
你有什麼獨特擅長？
如何成為客戶心目中的「專家」？





AIA confidentia

[AIA – PUBLIC]

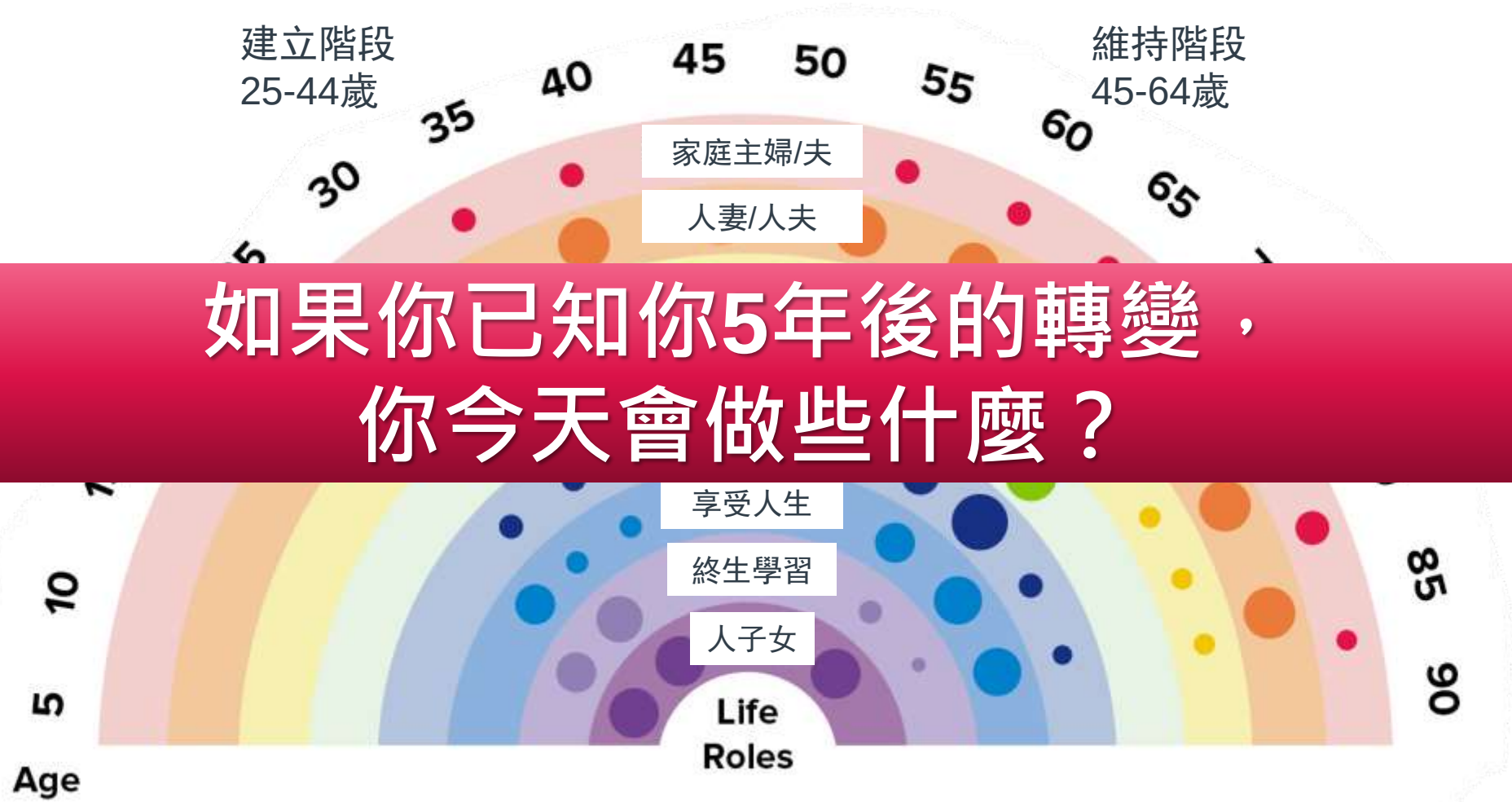


AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

社會需求 X 報酬 = 職業 Career

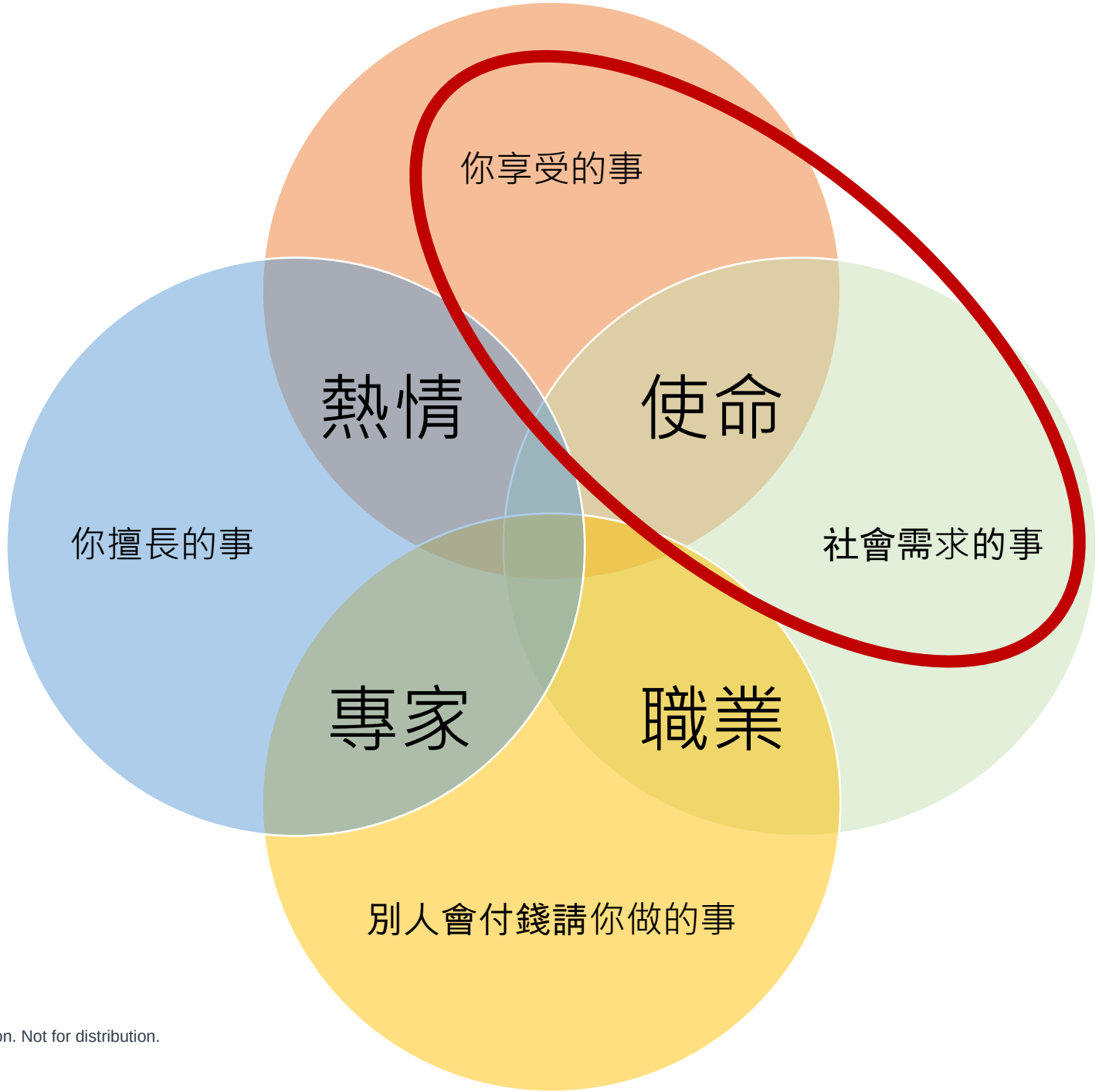
Life Career Rainbow
by Donald E. Super



如果你已知你5年後的轉變，
你今天會做些什麼？

AIA confidential

[AIA – PUBLIC]



AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

有需求 X 你享受 = 使命 Mission

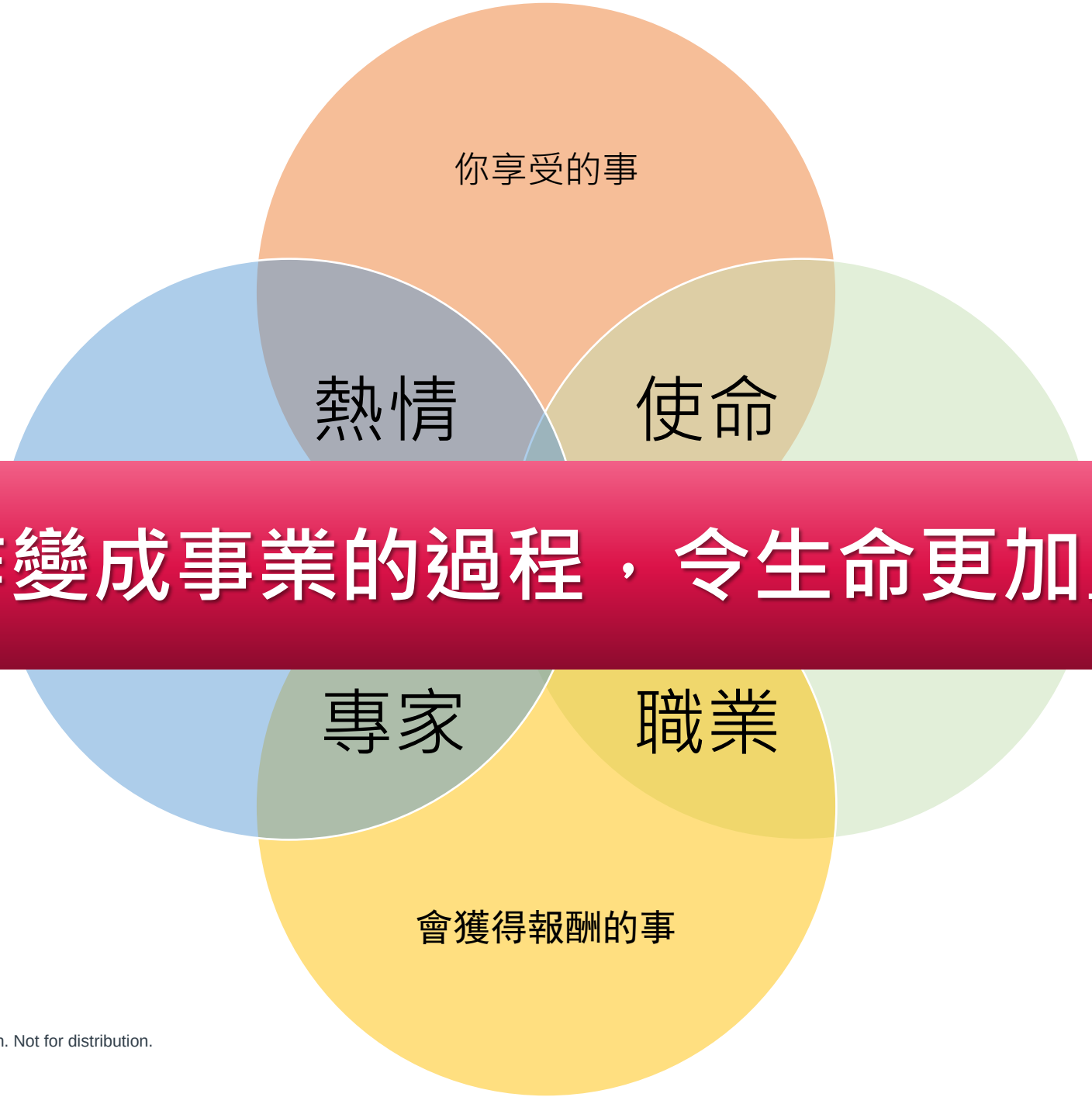




你認為什麼是有使命感的工作？
如何將保險工作變得更有使命感？

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

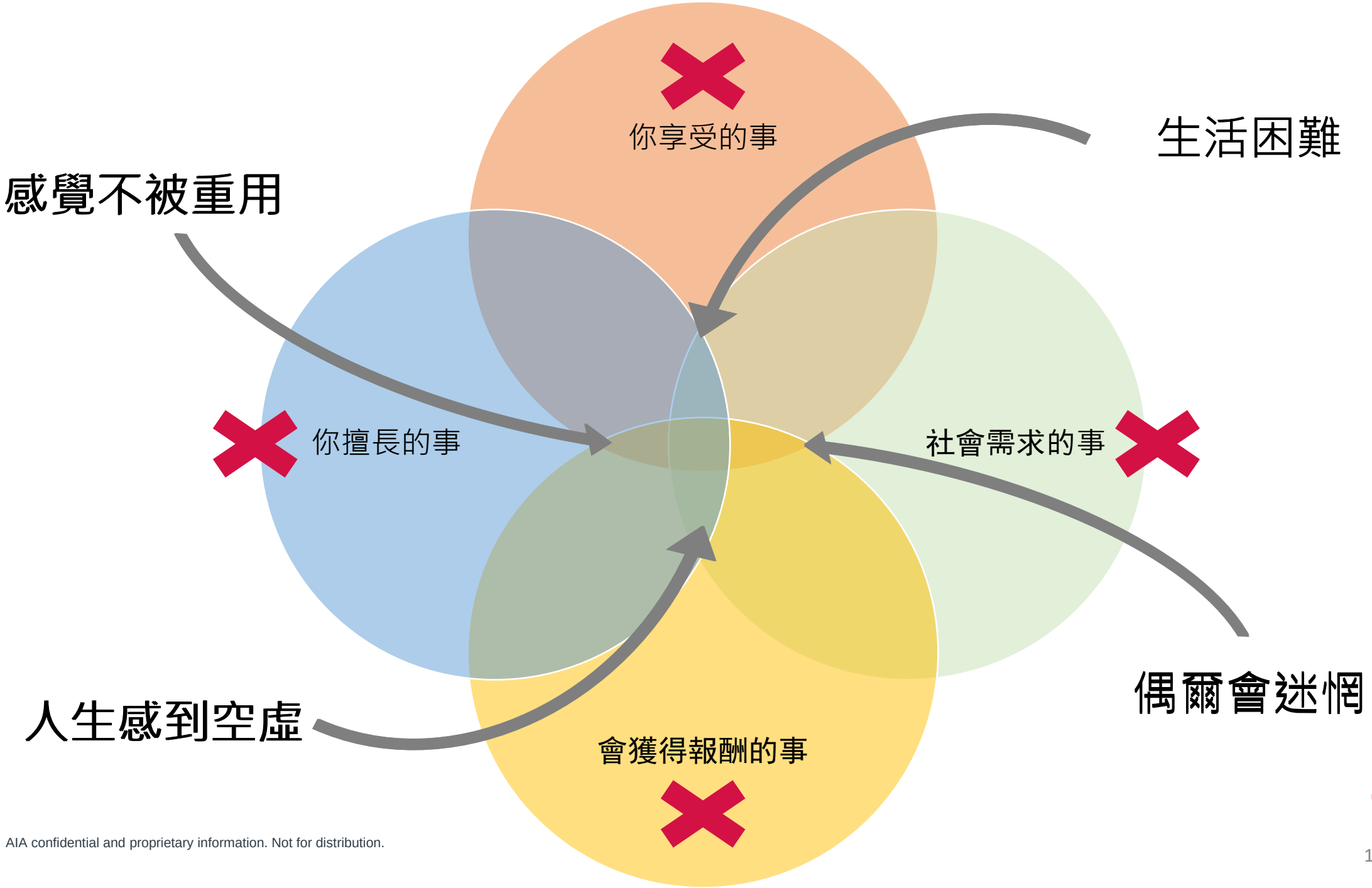
[AIA – PUBLIC]



從工作變成事業的過程，令生命更加豐盛！

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]



AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

職涯規劃的重要性

了解自己的需求，提升生活質素，走近生命的意義。

了解自己

能力　見識
性格　學歷
興趣　經驗
體質　家庭背景

生涯規劃

明瞭生涯
個人心態
專業技能
分析工作
職業選擇

生活平衡

時間管理
飲食與營養
運動與休閒生活
發展與壓力
愛情與婚姻
家庭生活

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

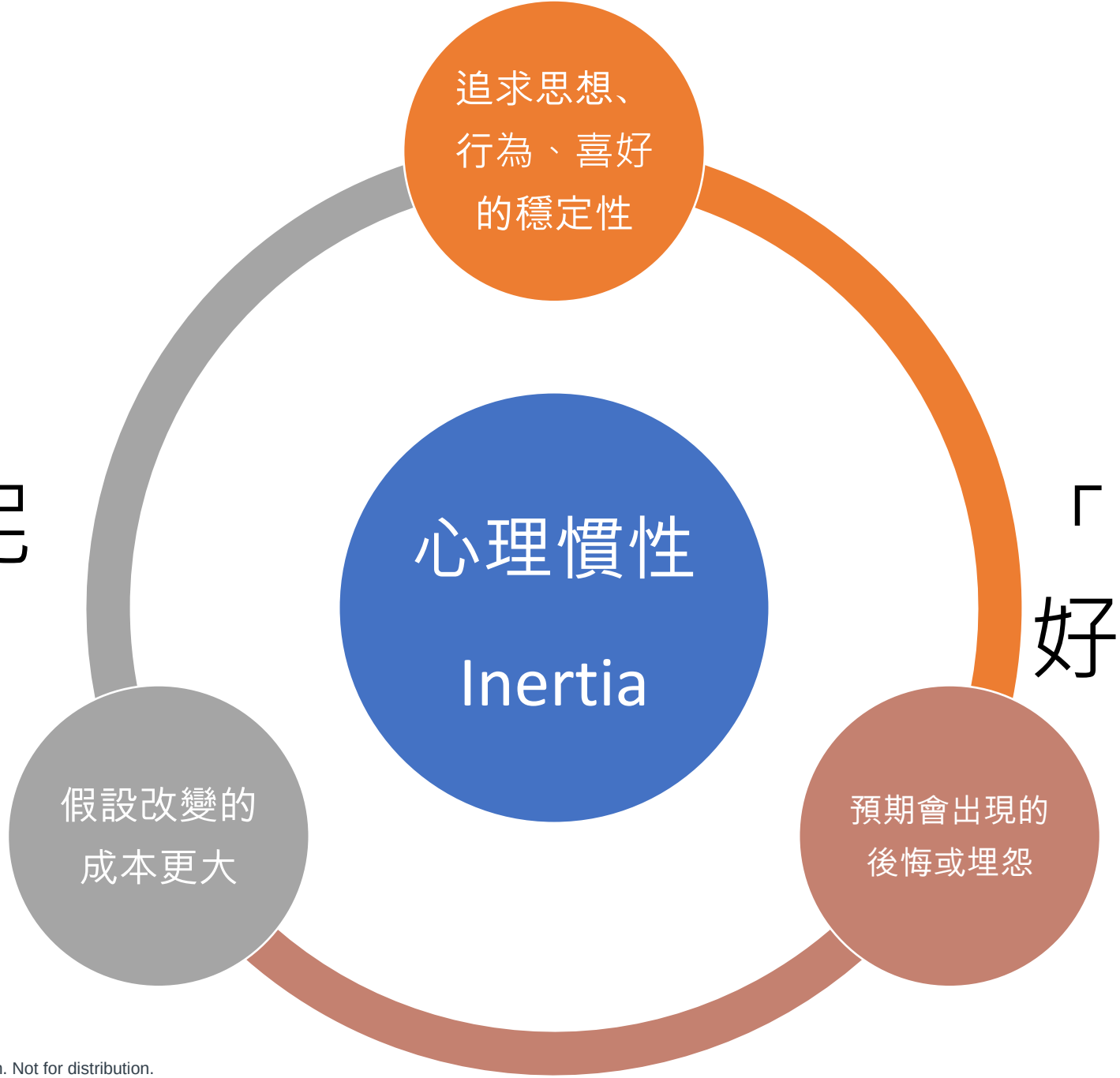
[AIA – PUBLIC]



心理慣性

為甚麼改變這麼難？

「以前無呢個做法」

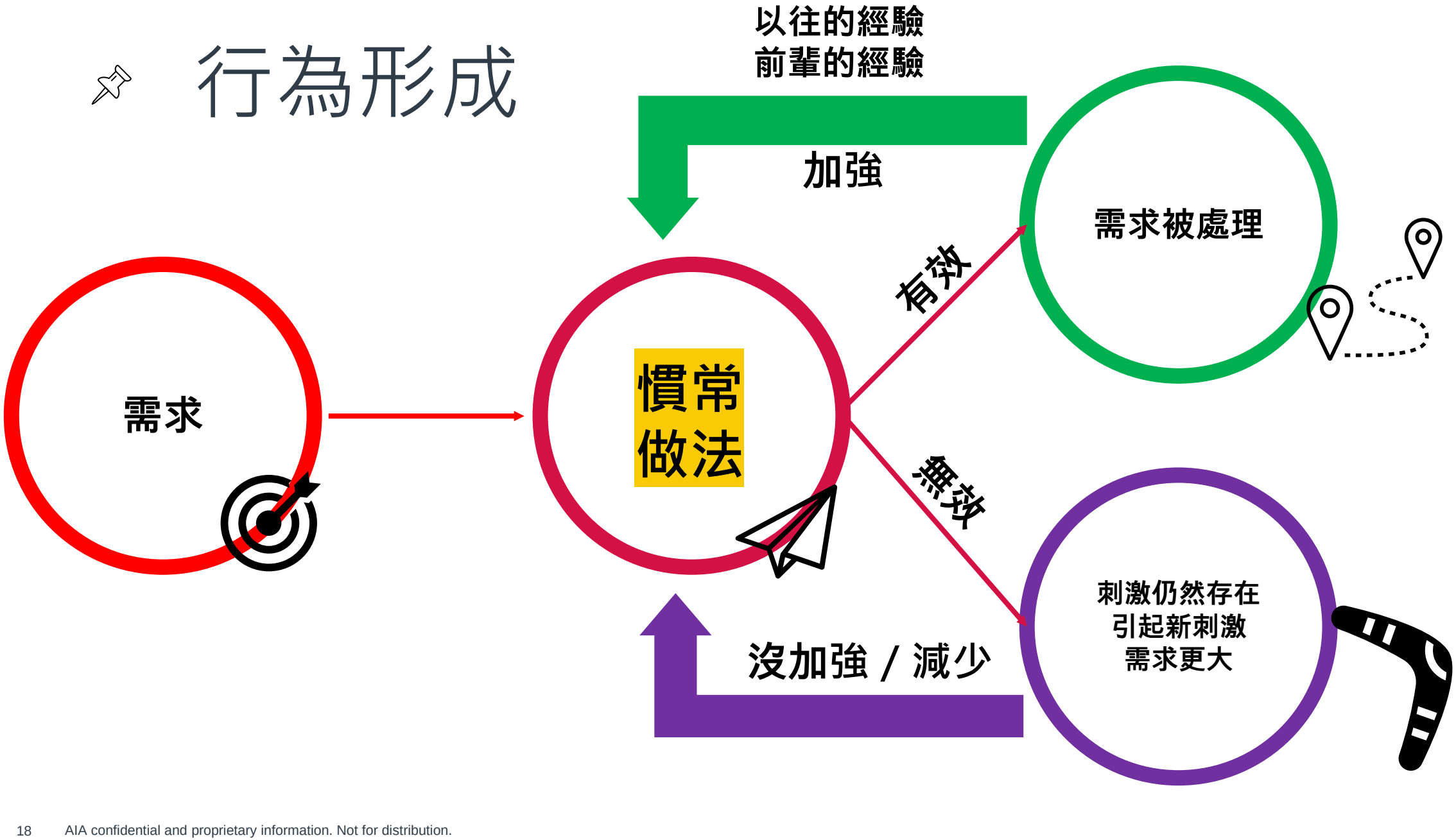


「一直做開，好難突然停」

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

行為形成



AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

既然習慣是經驗累積，為甚麼要改？



AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

區域營業哲學

傳統管理智慧 VS 新一代發展模式

扎實



快速



AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

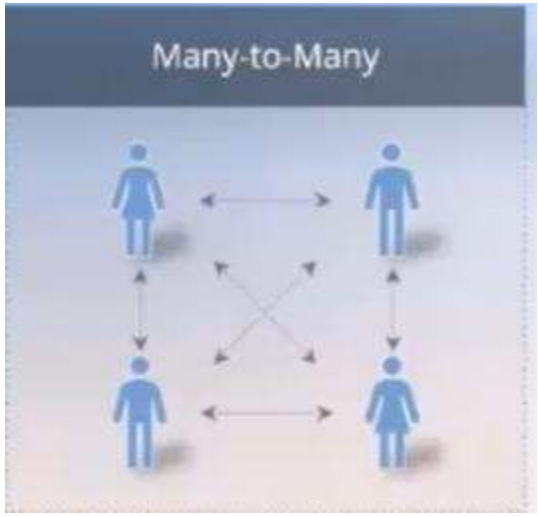
[AIA – PUBLIC]

傳統管理要求(通專)



- 個人能力強
- 全面、專業、經驗豐富
- 按步就班、扎實

新一代發展模式(合作)



- 大學模式
- 小組互助
- 各有專長，互補不足
- 自律、接受挑戰
- 授權、指導方向
- 快速晉升

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

未來領袖Hi-Po Leaders晉升階梯

新晉資深分區經理 (NSUM)

Charge Up Leaders 1+1

- PALS 2024友邦集團舉辦之海外會議
- 獲頒友邦集團嘉許證書

晉升要求

1. 個人MDC會籍
2. 團體業績首年佣金(FYC)達到HK$240,000
3. 4名在職財務策劃顧問
4. 全方位牌照
5. 完成A0-A2培訓課程
6. 續保率80%

分區經理 (UM)

晉升要求

1. 1名新招募及2名在職財務策劃顧問

助理分區經理 (AUM)

晉升要求

1. 友邦精英學院 (AIAPA/EDP)
   - 獲得MDC會籍或本年度達到MDC業績要求(即HK$160,000)；或
   - 1名新招募
2. 財務策劃顧問
   - 獲得SMDC會籍或本年度達到SMDC業績要求(即HK$275,000)；或
   - 1名新招募

管理專業晉升階梯

- 區域執行總監及榮譽顧問
- 區域執行總監
- 高級資深區域總監
- 資深區域總監
- 區域總監
- 高級資深區域經理
- 資深區域經理
- 區域經理
- 資深分區經理

總結

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

總結

1. 日本職人精神IKIGAI – 尋找工作的熱情和意義
2. 「心理慣性」的形成
3. 突破「心理慣性」
4. 開展你建立團隊之路

[AIA – PUBLIC]