每月花紅計劃 | Monthly Bonus Package

- ❑ FP12 MB2
- ❑ PA18 MB2

Jan 2025

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

每月花紅計劃 – FP12 MB2 & PA18 MB2

申請日期為 **2025年1月1日 至 2月28日**，優化的重點如下：

- **幫助新同事成長，全行業最寬鬆的對數機制，可豁免活動量要求 (保單數目)**
- **特別業績花紅亦可減少保單數目要求**
- **鼓勵隨時達標，優於競爭對手的延續計劃要求，承諾金額的首三個月要求低至15%* 或 最低3張保單**

關於優化計劃的詳情，請參閱通告《A240609》 。

其他計劃內容維持不變；關於此計劃的詳情，請參閱通告《A220925》中有關條款及細則。

*由首三個月最低要求8%，調低至2.4%

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

HEALTHIER, LONGER, BETTER LIVES

FP12 MB2

每月花紅計劃

每月花紅計劃 : **FP12 MB2**

計劃重點

- 入門條件簡單,**100%計算入息證明**，無分職業類別
- 基本每月花紅為 **HK$8,000,**最高達**HK$30,000**
- 每月花紅期數至**12個月**
- 享有**100%首年佣金** + **年終花紅**(Year-end bonus)
- 百萬圓桌會超級花紅資格
- 「承諾金額」(AVQ)指標要求為每月花紅之1.25倍 (HK$1 : HK$1.25) **(FP12 MB2 8000 MB除外)**
- 6倍計算強積金佣金或澳門央積金佣金，額外計算部分上限為累積「承諾金額」(AVQ)指標之20%

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

協助您事業發展

開展您新事業的首年，**獲取豐厚花紅，**對數要求靈活！

家庭主婦

例子 1：
王小姐，35歲，家庭主婦，**沒有入息證明**並申請每月花紅計劃。

- 總每月花紅: HK$8,000x12 = $96,000
- 總首年佣金：HK$128,000
- 年終花紅：HK$21,376

全年總收入：HK$245,376
平均每月：**HK$20,448**

前設計文員

例子 2：
王先生，30歲，曾在設計公司工作，過去每月收入為 **HK$16,000** 並申請每月花紅計劃 。

- 總每月花紅: HK$16,000x12 = $192,000
- 總首年佣金：HK$240,000
- 年終花紅：HK$46,560

全年總收入：HK$478,560
平均每月：**HK$39,880**

收入+149%

前銷售員

例子 3：
陳小姐，32歲，曾在時裝店工作，過去每月收入為 **HK$30,000** 並申請每月花紅計劃 。

- 總每月花紅: HK$30,000x12 = $360,000
- 總首年佣金：HK$450,000
- 年終花紅：HK$91,800

全年總收入：HK$901,800
平均每月：**HK$75,150**

收入+150%
(另有機會挑戰百萬圓桌會超級花紅)*

以上例子以2023年報酬及福利手冊中之要求爲例，詳情請參考最新的報酬及福利手冊。
以上例子尚未包括計算百萬圓桌會超級花紅，詳情請參閱相關通告A230450。例子中的金額僅供參考。

[AIA - CONFIDENTIAL]

計劃詳情 ： FP12 MB2

每月花紅計劃		FP12 MB2
接受申請日期	2025年1月1日 至 2月28日	
申請資格	• 香港/澳門居民，或 • 持有許可證可在香港/澳門合法工作的非香港/非澳門居民	
每月花紅	HK$8,000	• 沒有入息證明，或 • 少於一年工作經驗，或 • 平均過去12個月的收入少於港幣$108,000
	HK$9,000 – HK$30,000	• 最少有一年工作經驗，及 • 過去12個月的總收入，最少達到港幣$108,000(1) • 每月花紅 = 過去12個月之平均收入
每月花紅期數	12個月	
福利	✓ 每月花紅(MB) + 100% 首年佣金 ✓ 年終花紅(2) ✓ 百萬圓桌會超級花紅(3)	
保證任職期限	3年	

(1) 申請人必須提供過去12 個月有效入息證明
(2) 請參閱報酬及福利手冊 – 財務策劃顧問
(3) 詳情將於稍後公佈

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

「承諾金額」(Monthly Bonus Validation Quota)

首年「承諾金額」= 每月花紅(MB) x 15 (FYC HK$1.25 = MB $1) 及12 張人壽保單

- 6倍計算強積金佣金，上限為累積「承諾金額」(AVQ)指標之20%
- 若申請人之首年佣金金額不低於120%總承諾金額，每月人壽保單目標的要求可獲豁免。 新
- 只要FYC達到「總承諾金額」 80% 及10 張人壽保單或以上，每月花紅亦將按比例發放

例子：每月花紅(MB)港幣$10,000

合約月份	累積FYC「承諾金額」比率	累積人壽保單數目	累積FYC「承諾金額」（港幣）	120% 累積FYC「承諾金額」（港幣）[「每月人壽保單目標」的要求可獲豁免]
1	0%	0	0	0
2	8%	2	12,000	14,400
3	16%	3	24,000	28,800
4	24%	4	36,000	43,200
5	32%	5	48,000	57,600
6	40%	6	60,000	72,000
7	50%	7	75,000	90,000
8	60%	8	90,000	108,000
9	70%	9	105,000	126,000
10	80%	10	120,000	144,000
11	90%	11	135,000	162,000
12	100%	12	150,000	180,000

優化

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

「承諾金額」(Monthly Bonus Validation Quota) (8000 MB)

更新

[FP12 MB2 8000 MB] 12個月總首年佣金 FYC 的「承諾金額」= 128,000 (適用於2024年7月1日或之後的新申請)

例子：每月花紅(MB)港幣$8,000

合約月份	累積FYC「承諾金額」比率	累積人壽保單數目	累積FYC「承諾金額」（港幣）	120% 累積FYC「承諾金額」（港幣）[「每月人壽保單目標」的要求可獲豁免]
1	0%	0	0	0
2	8%	2	10,240	12,288
3	16%	3	20,480	24,576
4	24%	4	30,720	36,864
5	32%	5	40,960	49,152
6	40%	6	51,200	61,440
7	50%	7	64,000	76,800
8	60%	8	76,800	92,160
9	70%	9	89,600	107,520
10	80%	10	102,400	122,880
11	90%	11	115,200	138,240
12	100%	12	128,000	153,600

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

每月花紅(MB)的「承諾金額」及人壽保單數目計算

❖ 總首年佣金「FYC」

「FYC」是指申請人首年佣金之淨值，惟該金額須考慮到所有保險業務之終止及或取消，包括但不限於申請人向本公司購買的各種保險：個人壽險、投資關聯保險、個人意外保險、團體保險、退休金計劃及個人財物保險「保險業務」），惟保單持有人及或受保人為申請人、申請人之配偶、申請人直屬營業單位的營業員或其配偶的保險業務所賺取的任何第一年佣金除外。首年佣金(FYC)會在冷靜期後進行調整。

❖ 強積金/央積金佣金計算

強積金/央積金之佣金(FYCB)對數計算提升為6倍，額外計算部分(500% MPF/CPF FYCB)上限為累積「承諾金額」(AVQ)指標之20%。此方法也適用於特別業績花紅之強積金佣金計算。只有個人業績將會被計算在內。

例如

- 申請FP 12MB2,每月花紅金額為$10,000，「承諾金額」(AVQ)指標為HK$10,000 x 15 = HK$150,000 FYC，強積金/央積金佣金額外計算的上限為20%「承諾金額」(AVQ) 即= HK$30,000 FYCB
- 假設申請人完成HK$8,000強積金/央積金佣金(FYCB)，額外計算部分為HK$8,000 x 5 = HK$40,000，因為已超過上限，所以額外計算部分為HK$30,000
- 總強積金/央積金佣金計算為: 強積金/央積金佣金HK$8,000 + 額外計算部分HK$30,000 = HK$38,000

❖ 人壽保單數目計算

指由申請人促成的人壽保單及投資相連業務，但不包括申請人或申請人的配偶屬保單持有人和/或受保人的任何人壽保單。

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

每月花紅之續發 (Monthly Bonus Catch Up)

為你築起安全網

- ✓ 每月花紅，月月可續發 (只要同時達到「每月佣金目標」及「每月人壽保單目標」，或達到120%承諾金額)新
- ✓ 若申請人之首年佣金金額不低於80%總承諾金額，並在**每月花紅期數結束**當日達到人壽保單數目之目標，便有權根據以下表，按業績獲得每月花紅：

情況	累積FYC「承諾金額」比率	累積人壽保單數目	每月花紅最高續發金額
1	80%	10	MB x 10
2	90%	11	MB x 11
3	100%	12	MB x 12
4	新 120%	豁免	MB x 12

優化

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

終止及退還每月花紅計劃

你的承諾：

- 每三個合約月份檢視一次
- 第3個月:「承諾金額」的50%減至15%，低至2.4% **或** 最少3張累積人壽保單
- 第6個月:「承諾金額」的50%減至30%,低至12% **或** 最少6張累積人壽保單
- 第9個月及第12個月:必須達到「承諾金額」之每月佣金目標的一半，即最低要求為50%
- 未能達到最低要求，每月花紅計劃將被終止及申請人必須退還全部已發放的「每月花紅」

新

例子：每月花紅(MB)港幣$10,000

合約月份	每月佣金目標	情況1		情況2
		「承諾金額」百份比(%)	最低總FYC要求 (港幣$)	最低人壽保單數目要求
1	0%			
2	8%			
3	16%	**2.4%**	3,600	**3**
4	24%			
5	32%			
6	40%	**12%**	18,000	**6**
7	50%			
8	60%			
9	70%	35%	52,500	不適用
10	80%			
11	90%			
12	100%	50%	75,000	不適用

優化

優化

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

FP12 MB2例子

暫停及續發「每月花紅」- (以每月花紅港幣$10,000 為例):

	FP12 MB2「承諾金額」(AVQ)的指標						首年佣金(所有保險業務)之每月業績					
合約月份	每月花紅 (港幣$)	每月佣金目標	累積首年佣金「承諾金額」	每月壽單目標		累積首年佣金「承諾金額」(豁免每月壽單目標要求) (港幣$)	當月首年佣金 (港幣$)	每月壽單數目	累積首年佣金 (港幣$)	累積每月壽單數目	每月花紅發放 (港幣$)	備注
1	10,000	0%	0	0	或	0	0	0	0	0	10,000	
2		8%	12,000	2		14,400	0	0	0	0	0	
3		16%	24,000	3		28,800	3,500	3	3,500	3	0	>=3累積壽單，維持合約最低要求
4		24%	36,000	4		43,200	0	0	3,500	3	0	
5		32%	48,000	5		57,600	0	0	3,500	3	0	
6		40%	60,000	6		72,000	15,000	1	18,500	4	0	>=18,000 FYC，維持合約最低要求
7		50%	75,000	7		90,000	0	0	18,500	4	0	
8		60%	90,000	8		108,000	80,000	1	98,500	5	0	壽單數目低於要求
9		70%	105,000	9		126,000	40,000	1	138,500	6	80,000	
10		80%	120,000	10		144,000	5,000	4	143,500	10	10,000	
11		90%	135,000	11		162,000	0	0	143,500	10	0	壽單數目低於要求
12		100%	150,000	12		180,000	36,500	1	180,000	12	20,000	

花紅總數 HK$120,000

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

保證任職期 (Period of Stay)

保證任職期：3年

首年佣金 + 年終花紅不受影響

如申請人未能符合以下要求，必須100%退還「每月花紅」

- 每月花紅計劃因未能達到最低要求而被終止
- 在保證任職期間終止合約，並於終止合約日期後12個月內與香港地區任何其他保險公司或金融機構簽署保險營業員合約及/或在保監登記成為任何保險公司或金融機構之營業員（適用於在香港的申請人）
- 在保證任職期間終止合約，並於終止合約日期後12個月內與澳門地區任何其他保險公司或金融機構簽署保險營業員合約及/或在AMCM登記成為任何保險公司或金融機構之營業員（適用於在澳門的申請人）
- 在任何原因終止合約下，申請人必須根據所獲取花紅的類別，按以下保證任職時限列表退還「每月花紅」的總額：

任何合約終止	向本公司退還每月花紅的百分比
第 1 至第 12 個月	100%
第 13 至第 24 個月	66%
第 25 至第 36 個月	33%

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

HEALTHIER, LONGER, BETTER LIVES

PA18 MB2

每月花紅計劃

每月花紅計劃 : **PA18 MB2**

計劃重點

- 入門條件簡單, **100%計算入息證明**，無分職業類別
- 基本每月花紅為 **HK$10, 000,** 最高達**HK$50, 000**
- 每月花紅期數至**18個月**
- 特別業績花紅 ： 額外**6個月**每月花紅

最高可享有24個月花紅

- 享有**100%首年佣金** + **年終花紅** (Year-end bonus)
- 百萬圓桌會超級花紅資格
- 「承諾金額」(AVQ)指標要求為每月花紅之1.5倍（HK$1:HK$1.5）
- 總首年佣金**FYCC作為「承諾金額」**(AVQ)將包括基本下線佣金（basic override)、下線發展佣金(ADOR)及管理佣金(AMOR)
- 6倍計算強積金佣金或澳門央積金佣金，額外計算部分上限為累積「承諾金額」(AVQ)指標之20%

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

2023每月花紅計劃超越大學生對薪酬的期望



大學生期望

2022男女大學生預期的平均年薪*

男畢業生：$ 318,000 (平均月薪$26,500)

女畢業生：$ 295,000 (平均月$24,583)

Premier Agency Leader

AIA超越期望

PA18 MB2-每月花紅HK$15,000
預期首兩年薪酬收入超過
HK$860,000



第一年:

- 全年MB: HK$180,000
- 總首年佣金：HK$225,000
- 年終花紅(18.5%)：HK$41,625

全年總收入：HK$446,625

平均每月：**HK$37,219**

第二年:

- 全年MB: HK$90,000
- 13–18個月首年佣金：HK$225,000
- 續保佣金: HK$60,657
- 年終花紅：HK41,625

全年總收入：HK$417,282

平均每月：**HK$34,774**

首兩年以相同業績水平作為例子

以上例子以2023年報酬及福利手冊中之要求爲例，詳情請參考最新的報酬及福利手冊。
以上例子尚未包括計算百萬圓桌會超級花紅，詳情請參閱相關通告A230450。例子中的金額僅供參考。

[AIA - CONFIDENTIAL]

協助您事業發展

開展您新事業的首兩年，獲取豐厚花紅，對數要求靈活！

18個月首年佣金：HK$540, 000
平均每月首年佣金 ：HK$30, 000

24個月首年佣金：HK$600, 000
平均每月首年佣金 ：HK$25, 000

例子2 ： 新畢業IANG碩士生/ (每月花紅為 **HK$20,000**)

首年：
- 總每月花紅: HK$20,000 x 12 = $240,000
- 總首年佣金：HK$340,000
- 年終花紅：HK$69,360

全年總收入：HK$649,360
平均每月：**HK$54,113**

第二年（13-18個月）：
- 總每月花紅：HK$20,000 x 6 = $120,000
- 13-18個月首年佣金：HK$200,000
- 續保佣金 :HK$45,814（按比例）
- 年終花紅：HK$35,200

6個月總收入：HK$401,010
平均每月：**HK$66,830**

首18個月總收入：HK$1,050,370
平均每月：**HK$58,354**

例子3 ：過去3年有一年行業經驗 (每月花紅為 **HK$10,000**)

首年：
- 總每月花紅: HK$10,000 x 12 = $120,000
- 總首年佣金：HK$150,000
- 年終花紅：HK$24,600

全年總收入：HK$294,600
平均每月：**HK$24,550**

第二年：
- 總每月花紅：HK$10,000 x 6 = $60,000
- 13-18個月首年佣金：HK$120,000
- 19-24個月首年佣金：HK$330,000
- 特別業績花紅：HK$10,000 x 6 = HK$60,000
- 年終花紅：HK$91,800
- 續保佣金 :HK$40,420

第二年總收入：HK$702,220
平均每月：**HK$58,518**

首24個月總收入：HK$996,820
平均每月：**HK$41,534**

以上例子以2023年報酬及福利手冊中之要求爲例，詳情請參考最新的報酬及福利手冊。
以上例子尚未包括計算百萬圓桌會超級花紅，詳情請參閱相關通告A230450。例子中的金額僅供參考。

計劃詳情 ： PA 18 MB2

每月花紅計劃	PA18 MB2	
接受申請日期	2025年1月1日 至 2月28日	
申請資格	• 香港/澳門居民, 或 • 持有許可證可在香港/澳門合法工作的非香港/非澳門居民	
每月花紅	HK$10,000–$15,000	友邦精英學院成員 (AIAPA)或大學學位畢業生
	HK$10,000–$20,000	行政優才發展計劃 (EDP) 成員或碩士學位畢業生
	HK$10,000–$25,000	博士學位畢業生 (PhD)
	HK$10,000 - $50,000	大學畢業生**及**最少有一年工作經驗，**及** 平均過去12 個月的收入，最少達到港幣$120,000(1)
		過去3年內有最少一年行業經驗(2)，**及** 平均過去12 個月的收入，最少達到港幣$120,000(1)
		平均過去12 個月的收入，最少達到港幣$360,000(1)
每月花紅期數	18個月	
特別業績花紅(SPB)	6個月**每月花紅**	
福利	✓ 每月花紅(MB) + 100% 首年佣金 ✓ 年終花紅(3) ✓ 百萬圓桌會超級花紅(4)	
保證任職期限	4年	

(1) 申請人必須提供過去12 個月有效入息證明
(2) 行業經驗是指申請人有相關人壽保險登記，包括於保險業監管局、保險代理登記委員會、香港保險顧問聯會或香港專業保險經紀協會、澳門金融管理局
(3) 請參閱報酬及福利手冊– 財務策劃顧問
(4) 詳情請參閱相關通告

[AIA - CONFIDENTIAL]

「承諾金額」(Monthly Bonus Validation Quota)

全期「承諾金額」= 每月花紅(MB) x 27（**FYCC HK$1.5 = MB $1)** 及18 張人壽保單

- 6倍計算強積金佣金，上限為累積「承諾金額」(AVQ)指標之20%
- 總首年佣金 **FYCC作為「承諾金額」**(AVQ)將包括基本下線佣金 (Basic Override)、下線發展佣金(ADOR)及管理佣金(AMOR)
- 若申請人之首年佣金金額不低於120%總承諾金額，每月人壽保單目標的要求可獲豁免。新
- 只要總FYCC達到「總承諾金額」之80%（即 216/270 比率）及15 張人壽保單或以上，每月花紅亦將按比例發放

例子：每月花紅(MB)港幣$10,000

合約月份	累積FYCC「承諾金額」比率	累積人壽保單數目	累積FYCC「承諾金額」（港幣）	120% 累積FYCC「承諾金額」（港幣）[「每月人壽保單目標」的要求可獲豁免]
1	0/270	0	0	0
2	12/270	2	12,000	14,400
3	24/270	3	24,000	28,800
4	36/270	4	36,000	43,200
5	48/270	5	48,000	57,600
6	60/270	6	60,000	72,000
7	75/270	7	75,000	90,000
8	90/270	8	90,000	108,000
9	105/270	9	105,000	126,000
10	120/270	10	120,000	144,000
11	135/270	11	135,000	162,000
12	150/270	12	150,000	180,000
13	170/270	13	170,000	204,000
14	190/270	14	190,000	228,000
15	210/270	15	210,000	252,000
16	230/270	16	230,000	276,000
17	250/270	17	250,000	300,000
18	270/270	18	270,000	324,000

優化

[AIA - CONFIDENTIAL]

特別業績花紅

額外六個月業績花紅

只需首24個月合約期內內完成下表要求，便可獲得發放

第18個合約月份	第1至第24個合約月份期間		24個合約月份結束前成功註冊之保險中介人牌照數目	特別業績花紅 相等於每月花紅的總額
	賺取的FYCC金額 (港幣$)	人壽保單數目		
100%的「總承諾金額」(AVQ)指標 (包括首年佣金FYCC及壽單數目要求)	每月花紅的60倍	24	3	6個月
或	或			
首年佣金金額不低於120%總承諾金額	每月花紅的72倍 優化	12 優化		

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

特別業績花紅例子

(以每月花紅港幣$10,000 為例):

顧問業績 (FYCC及人壽保單)		是否滿足特別業績花紅要求			特別業績花紅
第1至第18個合約月份	第1至第24個合約月份	第1至第18個合約月份 (HK$270,000及18份人壽保單) 或 (H$324,000)	第1至第24個合約月份 新 (HK$600,000及24張人壽保單) 或 (HK$720,000及12張人壽保單)	註冊3個牌照	6個月每月花紅 (HK$$60,000)
HK$260,000 及 18份	不適用 N/A	X	不適用 N/A	不適用 N/A	不獲發放
HK$324,000 及 8份	HK$580,000 及 23份	√	X	√	不獲發放
HK$270,000 及 18份	HK$600,000 及 24份	√	√	√	發放
HK$324,000 及 8份	HK$720,000 及 12份	√	√	√	發放 優化

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

每月花紅(MB)的「承諾金額」計算及人壽保單數目計算

❖ 總首年佣金「FYCC」

「FYC」是指申請人首年佣金之淨值，惟該金額須考慮到所有保險業務之終止及或取消，包括但不限於申請人向本公司購買的各種保險：個人壽險、投資關聯保險、個人意外保險、團體保險、退休金計劃及個人財物保險「保險業務」），惟保單持有人及或受保人為申請人、申請人之配偶、申請人直屬營業單位的營業員或其配偶的保險業務所賺取的任何第一年佣金除外。首年佣金(FYC)會在冷靜期後進行調整。

除上述FYC，還包括營業單位主管合約內載明由申請人賺取之基本下線佣金、下線發展佣金及管理佣金。

❖ 強積金/央積金佣金計算

強積金/央積金之佣金(FYCB)對數計算提升為6倍，額外計算部分(500% MPF/CPF FYCB)上限為累積「承諾金額」(AVQ)指標之20%。此方法也適用於特別業績花紅之強積金佣金計算。**只有個人業績將會被計算在內**。

例如

- 申請PA18 MB2,每月花紅金額為$10,000，FYCC「承諾金額」(AVQ)指標為HK$10,000 x 27 = HK$270,000，強積金/央積金佣金額外計算的上限為20%「承諾金額」(AVQ) 即= HK$54,000 FYCB
- 假設申請人完成HK$15,000強積金/央積金佣金(FYCB)，額外計算部分為HK$15,000 x 5 = HK$75,000，因為已超過上限，所以額外計算部分為HK$54,000
- 總強積金/央積金佣金計算為: 強積金/央積金佣金HK$15,000 + 額外計算部分HK$54,000 = HK$69,000

❖ 人壽保單數目計算

指由申請人促成的人壽保單及投資相連業務，但不包括申請人或申請人的配偶屬保單持有人和/或受保人的任何人壽保單。

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

每月花紅之續發 (Monthly Bonus Catch Up)

為你築起安全網

- ✓ 每月花紅，月月可續發 (只要同時達到「每月佣金目標」及「每月人壽保單目標」，或達到120%承諾金額) 新
- ✓ 若申請人之首年佣金金額不低於80%總承諾金額，並在**每月花紅期數結束**當日達到人壽保單數目之目標，便有權根據以下表，按業績獲得每月花紅：

情況	累積FYCC「承諾金額」比率	累積人壽保單數目	每月花紅最高續發金額
1	216/270	15	MB x 15
2	230/270	16	MB x 16
3	250/270	17	MB x 17
4	270/270	18	MB x 18
5	324/270	豁免	MB x 18

優化

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

PA18 MB2 例子

暫停及續發「每月花紅」- (以每月花紅港幣$10,000 為例):

	PA18 MB2「承諾金額」(AVQ)的指標						首年佣金(所有保險業務)之每月業績					
合約月份	每月花紅 (港幣$)	每月佣金目標	累積首年佣金「承諾金額」	每月壽單目標		累積首年佣金「承諾金額」(豁免每月壽單目標要求) (港幣$)	每月首年佣金 (港幣$)	每月壽單數目	累積首年佣金 (港幣$)	累積每月壽單數目	每月花紅發放 (港幣$)	備注
1st	10,000	0/270	0	0	或	0	0	0	0	0	10,000	
2nd		12/270	12,000	2		14,400	0	0	0	0	0	
3rd		24/270	24,000	3		28,800	3,500	3	3,500	3	0	>=3累積壽單，維持合約最低要求
4th		36/270	36,000	4		43,200	0	0	3,500	3	0	
5th		48/270	48,000	5		57,600	0	0	3,500	3	0	
6th		60/270	60,000	6		72,000	15,000	1	18,500	4	0	>=18,000 FYCC，維持合約最低要求
7th		75/270	75,000	7		90,000	0	0	18,500	4	0	
8th		90/270	90,000	8		108,000	80,000	1	98,500	5	0	壽單數目低於要求
9th		105/270	105,000	9		126,000	40,000	1	138,500	6	80,000	
10th		120/270	120,000	10		144,000	5,000	4	143,500	10	10,000	
11th		135/270	135,000	11		162,000	20,000	1	163,500	11	10,000	
12th		150/270	150,000	12		180,000	10,000	1	173,500	12	10,000	
13th		170/270	170,000	13		204,000	10,000	1	183,500	13	10,000	
14th		190/270	190,000	14		228,000	10,000	1	193,500	14	10,000	
15th		210/270	210,000	15		252,000	10,000	1	203,500	15	0	
16th		230/270	230,000	16		276,000	10,000	1	213,500	16	0	
17th		250/270	250,000	17		300,000	10,000	1	223,500	17	0	
18th		270/270	270,000	18		324,000	40,000	1	263,500	18	30,000	累積首年佣金>= 總承諾金額*250/270 及 累積每月壽單>= 17

花紅總數 HK$170,000

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

終止及退還每月花紅計劃

你的承諾 ：

每三個合約月份檢視一次

第3個月：「承諾金額」的15% 或 最少3張累積人壽保單 新

第6個月：「承諾金額」的30% 或 最少6張累積人壽保單

第9個月及其後每3個月：必須達到「承諾金額」之每月佣金目標的一半，即最低要求為50%

未能達到最低要求，每月花紅計劃將被終止及申請人必須退還全部已發放的「每月花紅」

例子：每月花紅(MB)港幣$10,000

合約月份	總首年佣金之「承諾金額」比率	情況1		情況2
		季度之「承諾金額」比率	最低總首年佣金要求(港幣$)	最低壽單數目要求
1	0/270			
2	12/270			
3	24/270	3.6/270	3,600	3
4	36/270			
5	48/270			
6	60/270	18/270	18,000	6
7	75/270			
8	90/270			
9	105/270	52.5/270	52,500	不適用
10	120/270			
11	135/270			
12	150/270	75/270	75,000	不適用
13	170/270			
14	190/270			
15	210/270	105/270	105,000	不適用
16	230/270			
17	250/270			
18	270/270	135/270	135,000	不適用

優化

優化

[AIA - CONFIDENTIAL]

保證任職期 (Period of Stay)

保證任職期：4年

首年佣金 + 年終花紅 + 續保佣金 不受影響

如申請人未能符合以下要求，必須100%退還「每月花紅」及/或「特別業績花紅」

- 每月花紅計劃因未能達到最低要求而被終止
- 在保證任職期間終止合約，並於終止合約日期後12個月內與香港地區任何其他保險公司或金融機構簽署保險營業員合約及/或在保監登記成為任何保險公司或金融機構之營業員（適用於在香港的申請人）
- 在保證任職期間終止合約，並於終止合約日期後12個月內與澳門地區任何其他保險公司或金融機構簽署保險營業員合約及/或在AMCM登記成為任何保險公司或金融機構之營業員（適用於在澳門的申請人）
- 在任何原因終止合約下，申請人必須根據所獲取花紅的類別，按以下保證任職時限列表退還「每月花紅」及「特別業績花紅」的總額：

任何合約終止	向本公司退還每月花紅及/或 特別業績花紅的百分比
第 1 至第 12 個月	100%
第 13 至第 24 個月	100%
第 25 至第 36 個月	66%
第 36 至第 48 個月	33%

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

友邦事業發展潛能測試 及 友邦人工智能或實體面試之要求

申請人須完成友邦事業發展潛能測試(CAT) 及友邦人工智能面試或實體面試，詳細面試要求如下：

<table>
<tr><td colspan="2">申請人類別</td><td>財務策劃顧問
FP</td><td>友邦精英學院成員
AIAPA</td><td>友邦精英學院
行政優才發展計劃
AIAPA-EDP</td></tr>
<tr><td colspan="2">友邦事業發展潛能測試 (CAT)</td><td colspan="3">必須完成</td></tr>
<tr><td rowspan="2">面試模式</td><td>HK$15,000 MB或以下</td><td colspan="2">人工智能面試</td><td rowspan="2">實體面試</td></tr>
<tr><td>HK$16,000 MB或以上</td><td>實體面試</td><td>人工智能面試 及 實體面試</td></tr>
<tr><td colspan="2">實體面試之安排</td><td>營業拓展部</td><td>營業拓展部 或 友邦精英學院</td><td>友邦精英學院</td></tr>
<tr><td colspan="2">附加文件</td><td colspan="3">如未能通過人工智能面試或實體面試，營業拓展部或卓越營業發展部可要求申請人遞交以下文件，作進一步的審批：
1. Project 100 及/或
2. Marketing Plan</td></tr>
</table>

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

持簽證來港的中國公民最新安排 (只適用於FP12 MB2 / PA18 MB2 / HIGHFLY 2 / EDP ELITE / TTFS計劃)

如申請人為持簽證來港的中國公民(單程證除外)，須於申請時提交中國內地居民身份證副本。*

適用於FP12 MB2 / PA18 MB2/ HIGHFLY 2/ EDP ELITE / TTFS申請人		內地身份證副本
非香港永久居民	持「單程證」人士	不需要
	持有以下其中之一類簽證： • 非本地畢業生留港 / 回港就業安排 (IANG), 或; • **高端人才通行證 (TTPS)** , 或; • **優秀人才入境計劃簽證 (QMAS)**	需要
	持「受養人簽證」人士	需要
	其他人士	需要

*詳情請參閱通告內容A240130

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

優化後的「個人擔保協議」要求一覽表 (只適用於FP12 MB2 / PA18 MB2 / HIGHFLY 2 / EDP ELITE / TTFS計劃)

若招募計劃的申請人為以下情況，營業單位主管必須提交「個人擔保協議」。在任何情況下，如無法追討申請人的退款金額（Refund Amount），即需退還與公司之每月花紅及特別業績花紅（如有），營業單位主管必須擔保其退款金額。

適用於FP12 MB2 / PA18 MB2/ HIGHFLY 2/ EDP ELITE / TTFS^申請人		個人擔保協議
非香港永久居民	持「單程證」人士	不需要
	持有以下其中之一類簽證： • 非本地畢業生留港 / 回港就業安排 (IANG), 或; • **高端人才通行證 (TTPS)**, 或; • **優秀人才入境計劃簽證 (QMAS)** **[不適用於其持有受養人簽證的配偶]** **優化: 由原來100%下調至50%擔保**	需要 (50% 擔保)
	持「受養人簽證」人士	需要 (100% 擔保)
	其他人士	需要 (100% 擔保)
個人信貸報告級別為G及H*		需要 (100% 擔保)
個人信貸報告級別為A – F，未償還貸款總額 > 年度收入*		需要 (100% 擔保)

視乎情況，本公司保留拒絕申請的權利

如有以下情況，本公司將審核個案並決定全部上線主管須作出擔保：

- 申請人曾獲頒布破產令
- 申請人曾被裁定有任何民事/索償/其他法院案件

^TTFS僅接受TTPS/ QMAS簽證人士或其配偶申請，詳情請參閱通告內容A230642
*不適用於FP12 MB2 / PA18 MB2 / HIGHFLY 2

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

「個人擔保協議」要求 – 例子說明 (只供內部參考)

申請人的身份	申請招募計劃	營業單位主管是否需要簽署「個人擔保協議」?	申請人是否於保證任職期內終止合約?	公司是否成功追討申請人須退還公司的款額?	簽署「個人擔保協議」的營業單位主管是否需要承擔其退款金額?
香港永久居民 或 「單程證」人士	FP12 MB2 / PA18 MB2/ HIGHFLY 2/ EDP ELITE / TTFS	不需要**	否	不適用	X
			是	是	X
				否	X
IANG / TTPS / QMAS		需要	否	不適用	X
			是	是	X
				否	**需要 (50% 擔保)**
其他非香港永久居民		需要	否	不適用	X
			是	是	X
				否	需要 (100% 擔保)

**如申請的招募計劃為EDP ELITE 或 TTFS，其個人信貸報告級別為G-H 或未償還貸款總額 > 年度收入，則須簽署「個人擔保協議」(100% 擔保)

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]