行家睇真啲

15 Mar 2023

行家睇真啲 - P公司

公司概況

- 2022年集團市值在上市人壽保險公司排第六，不及最大上市人壽保險公司之四成
- 2022年香港新造業務價值較2021年下跌47%
- 2022年香港營業員團隊新生意年度化保費排第三 ，不及第一的五成
- 在內地未能取得獨資經營資格， 合資公司名為信X ， 認受性低

留才計劃

- 平均年收入不是用總收入計算 ，只計算 FYC+Override，留才作用有限
- 對數要求高，5年要做600% (FYC+Override)，睇到攞唔到

年終花紅

- 有續保率要求，又經常改例，2022年加入了保單數目、活躍月份及指定產品業績要求

行業招募計劃

- 上線經理財務責任重，下線營業員1年內離職，扣回100% Override
- 下線營業員在1/2/3/4/5/6年內離職，在經理之個人佣金戶口扣除40/40/30/30/20/20% 花紅

行家睇真啲 - M公司

公司概況

- 2022年集團市值在上市人壽保險公司排第八，不及最大上市人壽保險公司之三成
- 2022年香港新造業務價值較2021年下跌27%
- 2022年香港營業員團隊新生意年度化保費排第二 ，約只及第一的六成
- 在內地未能取得獨資經營資格， 合資公司名為中X ， 認受性低

產品佣金及 Override

- 年供單沒有 Extra 10% FYC、5年儲蓄產品 FYC 只得20%、25年危疾產品 FYC 只得45%
- Override 有人數及培訓要求，non-Core Production Credit 沒有 Override

行業招募計劃

- 續保率計算方法嚴苛
- 上線經理財務責任重，下線營業員1年內離職，經理承擔未收回花紅的50%，第2年內離職，經理承擔未收回花紅的25%

行家睇真啲 - S公司

公司概況

❖2022年集團市值在上市人壽保險公司排第十，約只及最大上市人壽保險公司之兩成

❖2022年香港營業員團隊新生意年度化保費排第六 ，不及第一的兩成

❖10年內五位 CEO (Rxx Steel, Wxx Hekstra, Jxx Dehni, Fxx Jeudy, Cxx Lam)

❖在內地未能取得獨資經營資格， 合資公司名為光大XX ， 認受性低

行業招募計劃

❖簽約金不用對數？是，不過8年內離職或被離職都要歸還，頭4年100%，之後75/50/25/12.5%

❖每月花紅，經理有請人要求

❖經理下線有人攞行家盤，只計Override的62.5%作為對數要求

❖下線營業員2年內離職，上線經理要承擔未收回花紅的50/37.5/25/12.5%