HEALTHIER, LONGER, BETTER LIVES

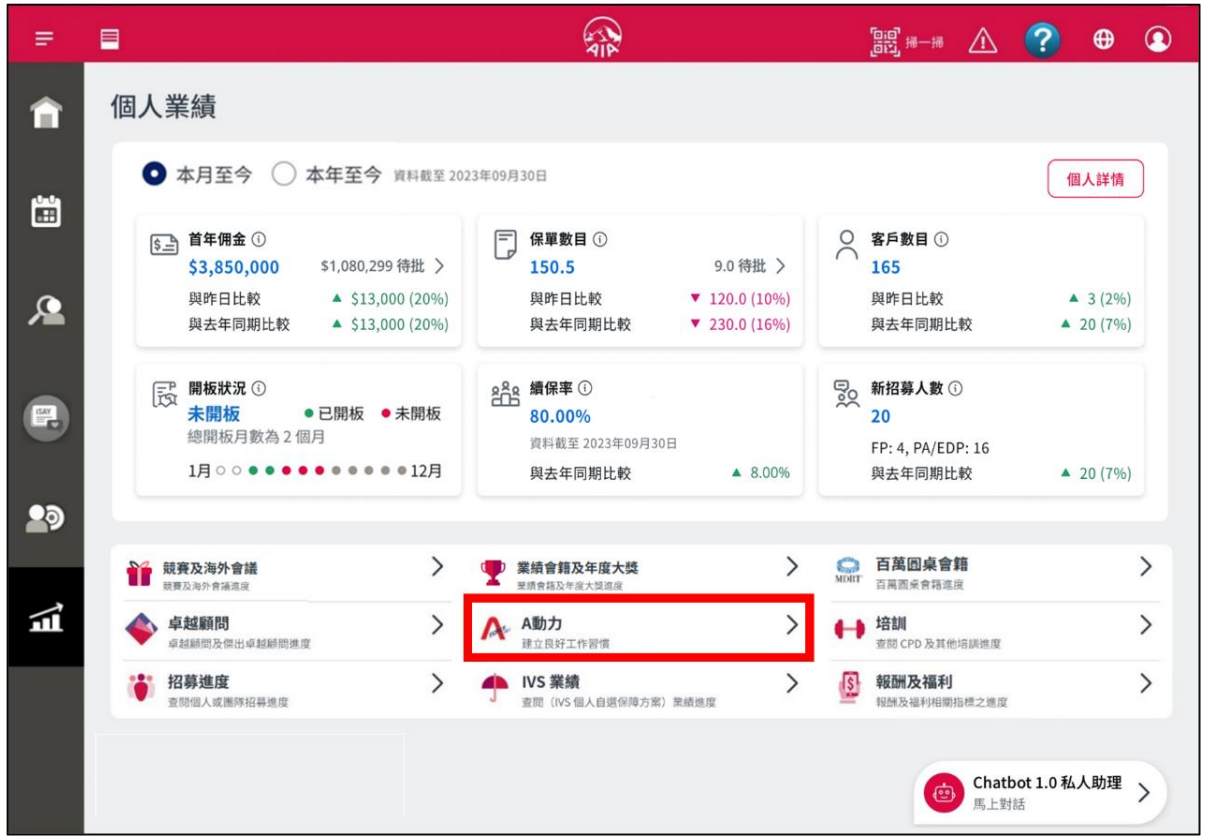
A動力發展藍圖
登陸iPA 2.0

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

登入『A動力頁面』

目的: 每天檢視A動力成員的最新進度, 令新同事更易達到入職首年的每個獎項要求





AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – INTERNAL]

A動力首年發展- 首頁一覽A Force成員於藍圖上的進度

區域總監 / 營業單位主管

打開顧問的詳細進度版面 (見後頁)

以入職月數作篩選, 如區域總監 / 營業單位主管想查閱各成員於首輪挑戰的進度，可剔選第1個月，第2個月及第3個月



已結束的競賽會以灰色背景顯示

\- 此成員不獲資格參加該項挑戰

此成員成功完成該項挑戰

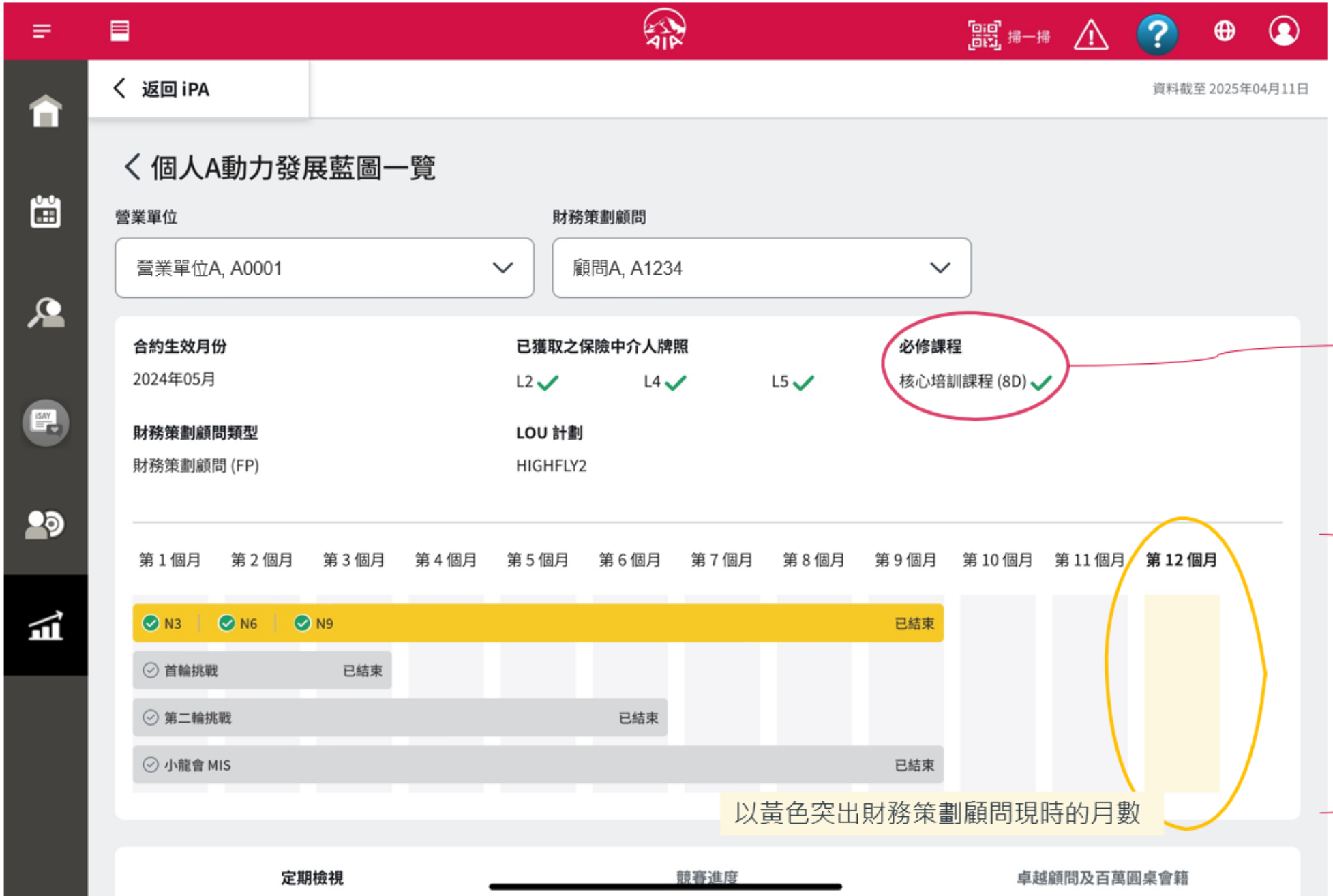
此成員成功未完成該項挑戰

財務策劃實習生　重新入職　Industry LOU　標記常見於影響參加資格的財務策劃顧問類型

欄目名稱	備註
營業單位	-
合約生效月份	-
入職時期	A Force 藍圖為12個月的目標，營業單位亦可查看已入職13-15個月的團隊成員於首12個月的表演作參考
LOU計劃	新晉財務策劃顧問入職時所選定的LOU計劃
定期檢視	依照入職月數顯示需滿足的N3/ N6/ N9要求 (財務策劃實習生除外)
首輪挑戰	財務策劃實習生，重新入職或Industry LOU 之新晉財務策劃顧問將不獲資格參加挑戰
第二輪挑戰	如團隊成員已滿足第一級要求，表格將顯示未滿足第二級要求
友邦精英學院專屬訪問獎	只供AIAPA及AIAPA-EDP 成員參加 如AIAPA-EDP成員已滿足AIAPA的獎項要求，表格將顯示未滿足AIAPA-EDP要求
小龍會MIS	財務策劃實習生，重新入職或Industry LOU 之新晉財務策劃顧問將不獲資格參加挑戰 如團隊成員已滿足100%級別要求，表格將顯示未滿足200%級別要求
卓越顧問 (基本要求)	-
百萬圓桌會會籍 (基本要求)	-

A動力首年發展- 詳細進度版面(個人檔案及時間表)

A Force 成員的個人版面/ 區域總監及營業單位主管打開**團隊成員的詳細進度版面**



顯示該財務策劃顧問的必修課程，未完成的課程會以灰色剔號作標記。例如未完成AIAPA/AIAPA-EDP會看到8D及8E

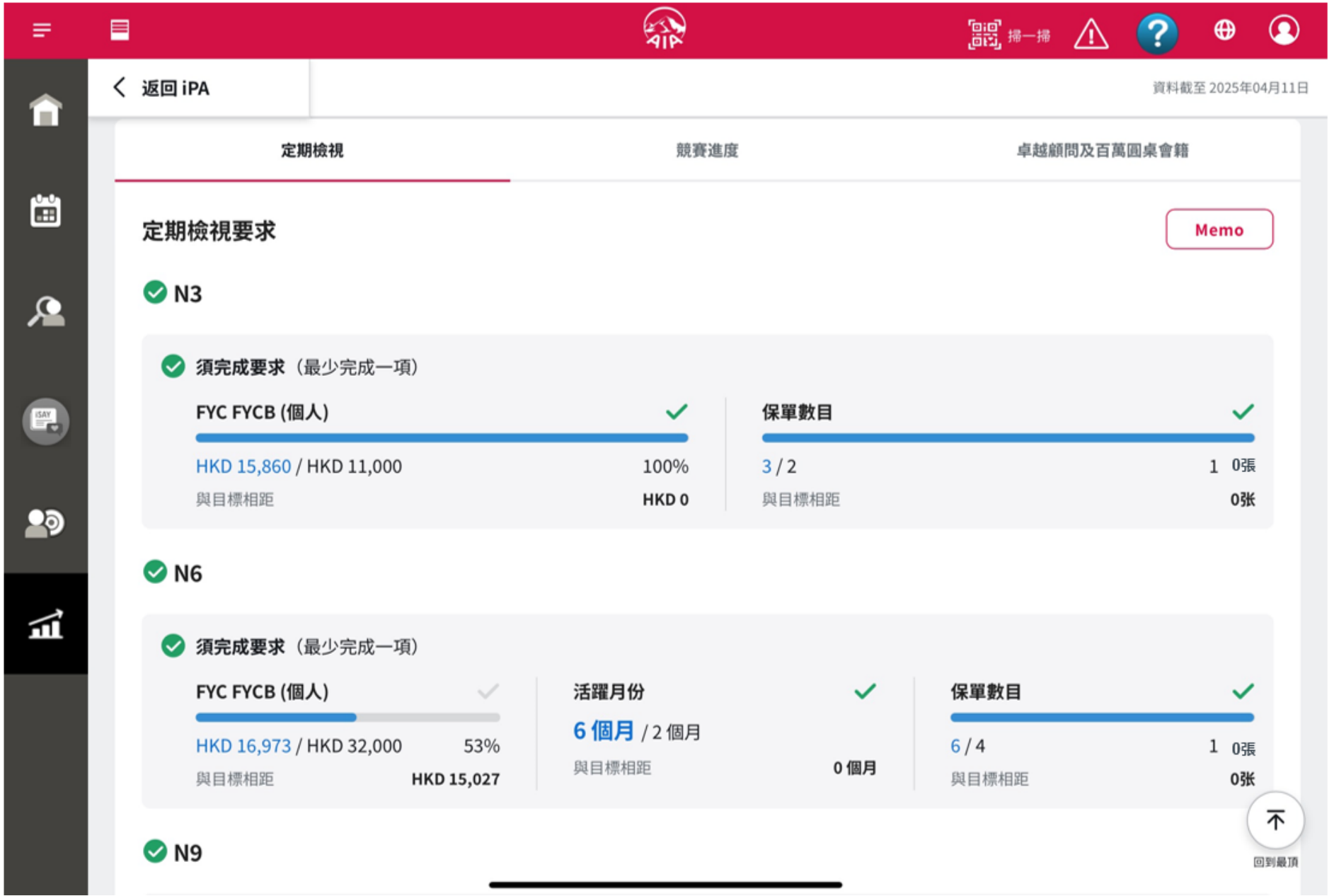


只會顯示符合參加資格的挑戰，點擊時間棒可自動下滑至對應的定期檢視/競賽進度 (見下頁)

以黃色突出財務策劃顧問現時的月數

A動力首年發展- 詳細進度版面(定期檢視)

A Force 成員的個人版面/ 區域總監及營業單位主管打開**團隊成員的詳細進度版面**



根據入職月數排序當前需要完成的定期檢視要求。例如現處第4-6個月的財務策劃顧問會看到N6要求置頂

A動力首年發展- 詳細進度版面(競賽進度)

A Force 成員的個人版面/ 區域總監及營業單位主管打開**團隊成員的詳細進度版面**



只會顯示該財務策劃顧問符合參加資格的挑戰

顯示該挑戰的級別及進度。如財務策劃顧問已完成第一級別，版面會默認打開第二級別的進度

A動力首年發展- 詳細進度版面(卓越顧問及百萬圓桌會籍)

A Force 成員的個人版面/ 區域總監及營業單位主管打開**團隊成員的詳細進度版面**



標記財務策劃顧問是否已達到卓越顧問及百萬圓桌會會籍的基本要求

一鍵前往卓越顧問或MDRT頁面查看詳細進度

如已完成PA要求, 下個目標會更新至EPA

如已完成MDRT要求, 會更新至COT; 如已完成COT, 會更新至TOT