
AIA
2026全方位
Beyond #1
全心為客
堅守使命
保單・承諾・使命
BEYOND NUMBER ONE

HEALTHIER, LONGER,
BETTER LIVES

招募支援

招募競賽 9月Closing

健康長久好生活

競賽	資格	競賽日期	競賽要求	獎賞		
				要求 (適用於新招募)		獎金 (適用於招募者)
「全民皆招」招募獎金 (A260652)	所有營業單位主管、AUM / UM、財務策劃顧問	2026年 6月至9月 (4個月)	符合資格計算期			
			首兩個合約月	一個活躍月份	85% 續保率	HK$1,000
			首三個合約月	完成A動力首輪挑戰要求		HK$4,000
			2026年12月31日或之前	達到並登記 MDRT/ COT/ TOT 2027會員		HK$15,000
行業招募特別獎金 (A260420)	所有營業單位主管、AUM / UM、財務策劃顧問	2026年 4月至9月 (6個月)	過去18個月份曾經在 IA 或 AMCM 登記, 為保險公司、保險代理機構、保險經紀公司或銀行從事長期業務的持牌人士	第一賞 – 入職獎賞		
				招募計劃 (適用於行業招募)		獎賞 (適用於招募者)
				任何版本的STAR / Bank LOU招募計劃		HK$20,000
				其他招募計劃		HK$5,000
				第二賞 – 業績獎賞 (2026年12月31日或之前達到)		
				MDRT 等級 (適用於行業招募)	續保率	獎賞 (適用於招募者)
				達到並登記 TOT 2027 會員	85%	HK$80,000
				達到並登記 COT 2027 會員		HK$40,000
				達到並登記 MDRT 2027 會員		HK$20,000
友邦精英學院非本地研究生獎學金計劃 (A260422)	持有效學生簽證並正在香港就讀全日制研究生(即碩士生或以上)課程，於競賽期內以 AIAPA 或 EDP身分入職	2026年 1月至9月 (9個月)	12月31日或之前達到要求可獲相關獎賞	等級	競賽要求	獎學金
					MDRT / 保單數目 / 活躍月份 / 續保率	
				1	MDRT 2027	HK$ 20,000獎學金
				2	COT 2027	HK$ 40,000獎學金
				3	TOT 2027	HK$ 80,000獎學金
					6張人壽保單 或 3 個活躍月份 / 85%	

[AIA - INTERNAL]
只供友邦香港及澳門內部使用，不得發放予任何公眾人士、客戶或準客戶

2026年第三季最傑出招募區域獎

健康長久好生活

詳情請參閱通告
A260720

競賽日期: 2026 年 7 月至 9 月 (3 個月)
競賽資格: 所有香港及澳門區域總監

於競賽期間內在各招募類別中達到指定排名的區域總監[i]將獲獎賞。詳情如下：

招募類別		區域排名[v] (根據該招募類別招募人數排名)	獎賞[vi]
A	行業招募[ii]	**第1名**	**刊登雜誌專屬訪問**
B	持簽證人才招募[iii]		
C	非持簽證人才招募[iv]		

i. 所有於2026年6月30日後新增或解散的區域，將不能競逐此獎項。
ii. 行業招募是指新招募以合約生效日期計之前過去18個月份曾經在香港保險業監管局或澳門金融管理局登記為保險公司、保險代理機構、保險經紀公司或銀行從事長期業務的持牌人士；當中不包括以合約生效日期計之前過去60個月曾經與AIA終止合約並重新加入的人士。合資格行業招募的定義與「(A260420) 行業招募特別獎金」中的定義相同。
iii. 持簽證人才招募是指所有**須要**持有簽證於香港合法工作的新招募。
iv. 非持簽證人才招募是指所有**毋須**持有簽證於香港或澳門合法工作的新招募。
v. 若出現相同排名情況，將以競賽期間直屬區域內所有相應招募類別新招募的個人首年佣金積分 (FYCS) 總和作排序。
vi. 如有區域取得多於一個招募類別的第一名，亦只能獲得一項獎賞，而其另外的獎賞資格不會由其他區域補上。

只供友邦香港及澳門內部使用，不得發放予任何公眾人士、客戶或準客戶
[AIA - INTERNAL]

「全民皆招」　行業招募特別獎金　非本地研究生獎學金計劃







[AIA - INTERNAL]
只供友邦香港及澳門內部使用，不得發放予任何公眾人士、客戶或準客戶

頂尖企業家計劃 (PEP)



截至8月, 已有18名新晉頂尖企業家(PEP)

當中1名入職3個月更已經達到**TOT**業績

計劃推出短短數月, 20% 計劃成員已達到經**MDRT**業績

HEALTHIER, LONGER, BETTER LIVES

領袖發展相關

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

【助理分區經理專屬】
分區經理晉升特別挑戰

競賽資格

截至 2026 年 6 月 30 日仍生效的助理分區經理 (AUM)

競賽日期

2026 年 9 至 10 月 (2 個月)

合資格者並符合所有競賽要求，可獲抽獎機會；如達標同事未能於抽獎中獲獎，亦可享 AIA 年終大型活動門票。

要求	獎賞	
• 符合分區經理 (UM) 晉升要求，並於 **2026 年 7 至 10 月成功晉升為 UM**；**及** • 於競賽期內達成以下其中一項： a. 連續 **2 個活躍月份 (個人業績)** [i]；**或** b. **1 名新招募** [ii, iii]	可獲一次抽獎機會，贏取一套 **林海峰 x 彭秀慧 聯創舞台劇 AIA 呈獻《內有惡戀》** 門票2 張 (每張價值 HK$1,080)；**得獎名額 50 名**	未能於抽獎中獲獎的合資格者，可獲贈 AIA 年終大型活動門票 2 張



備註：

i. 活躍財務策劃顧問是指當月內獲成功繕發/生效最少 1 張人壽保單、或 1 張獨立個人意外保險保單、或 1 張團體保險業務保單、或 1 張退休金企業業務保單、或 3 張退休金個人業務保單，並與公司維持有效的合約。以每月底之 iPA Active 進度為準。

ii. 新招募不包括財務策劃實習生或新晉營業單位主管。

Iii. 計算直接招募以「友招募iRecruit」內填寫的紀錄為準。合資格招募者 (AUM/ UM)必須填寫以下資料：

- 於新招募之「友招募iRecruit」準招募資料中的「得悉空缺之來源」部份填寫招募者資料，此關係於合約生效後不可更改 (只適用於香港)；或
- 於新招募之「友招募iRecruit 2.0」申請人資料中的「招聘顧問編號」填寫招募者資料 (只適用於澳門)。

· 有關 UM 的委任要求，請參閱 2026 年報酬及福利手冊 – 財務策劃顧問。

· 所有獎賞視乎供應而定，不可退換或轉換成以現金發放，安排均以AIA 最終安排為準。

· 未經公司批准或同意，營業同事不能基於任何目的於社群媒體轉售、贈送獎賞或就獎賞舉行抽獎。

· 若達標同事於抽獎中成功獲獎《AIA 呈獻：林海峰 × 彭秀慧 內有惡戀》門票，將不會同時獲得 AIA 年終大型活動門票。

詳情請參閱通告A260910

晉升 NSUM 參考指標

突破目標・邁向晉升・創造卓越團隊



績效提升
持續突破個人業績

招募發展
建立穩健增長團隊

晉升目標
邁向更高領導層級

指標項目	9月	10月	11月
個人業績	270,000	294,000	315,000
招募	2	2	3
在職財務策劃顧問	3	3	4
團隊業績	339,000	366,000	427,000

HEALTHIER, LONGER, BETTER LIVES

A Force & 活動量

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.


AIA PREMIER ACADEMY
ACTIVE 創造機會
CB 創造未來
AIA
AIA
AIA
AIA
AIA
AIA
AIA
AIA
AIA

【新晉財務策劃顧問專屬】同心+1多單多賞大抽獎

LUCKY DRAW

競賽資格： 於2026年1月至9月合約生效之新晉財務策劃顧問

競賽日期： 2026 年 9 月

於競賽期內符合以下競賽要求可獲抽獎機會，保單越多，中獎機會越多！

要求	獎賞
每獲繕發 2 張保單*	可獲 1 次抽獎機會，贏取一套 **AIA 呈獻《內有惡戀》門票 2 張（每張價值HK$880）**；保單越多，中獎機會越高（每位達標同事可獲的抽獎機會不設上限）；**得獎名額 50 個**。



備註：

* 保單數目之計算包括於競賽期內獲成功繕發生效之人壽保單/ 獨立個人意外保險保單（IPA）/ 人身意外保險保單（PAC）/ 團體保險業務保單

- 所有獎賞視乎供應而定，不可退換或轉換成以現金發放，安排均以AIA最終安排為準。
- 未經公司批准或同意，營業同事不能基於任何目的於社群媒體轉售、贈送獎賞或就獎賞舉行抽獎。
- 此競賽將不接受上訴申請。

詳情請參閱通告A260919

使用電子保費現金券的新晉財務策劃顧問

開板率超過80%!

而且人均保單數接近30%增長!



新招募專屬

2026 年活躍新人電子保費現金券競賽

競賽資格： 2026年1至12月入職的A動力成員
競賽日期： 合約生效日期起首6 個月

電子保費現金券將於**AIA +** 手機應用程式上發放

	競賽日期	競賽要求	電子保費現金券獎賞總值(港元)
階段1	入職 第1－3 個月	於其中兩個月份成為 活躍財務策劃顧問	$1,000
		於三個月份均成為 活躍財務策劃顧問	額外 $1,000

招募者專屬

2026 年「全民皆招」招募獎金

由2026年6月起至9月

只要合資格新招募
於首2個合約月其中一個月開板

就可以獲得$1,000

於首3個月完成首輪挑戰

↓

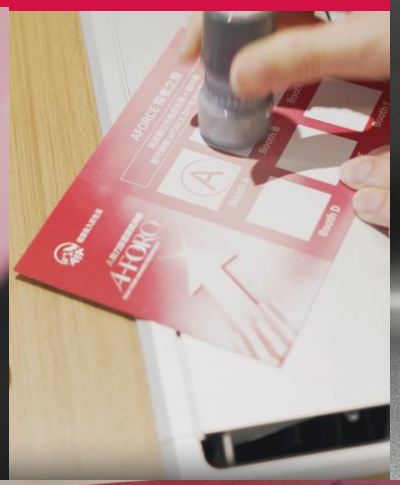
新星頒獎典禮

只要合資格新招募
於首3個月完成首輪挑戰

就可以獲得$4,000

守護·保障·承諾·使命













好消息

全新A動力新星頒獎典禮

升級為每 2 個月舉辦1次！

專業拍照服務，助您打造專業形象；
設有多個攤位，讓您全面了解公司資源

👉 點擊此處觀看活動精華片段

2026年下半年時間表：

獲獎月份	頒獎典禮日期
2026年5月及6月	2026年9月11日
2026年7月及8月	2026年11月20日

9月11日 Airside 35/F 星級嘉賓約定你



個人續保佣金花紅(CB) 體驗賞

競賽資格：未能符合「個人續保佣金2027」要求之財務策劃顧問 (以個人業績計算)
競賽期： 2026年1月至12月 (12個月)

競賽規則及獎項：
財務策劃顧問如未能符合2026年度報酬及福利手冊所示之「個人續保佣金2027」 (Career Benefit 2027) 要求，惟能完成以下其中一個要求，將破例獲得一次性體驗賞，以鼓勵同事養成符合續保佣金要求之習慣。

如使用以下方法獲得一次性體驗賞的營業同事於2024年或之後合約生效並從未達標「個人續保佣金花紅」，更可額外獲得**HK$1,888**作體驗式賞金。

方法	競賽要求 (需同時符合以下要求)						一次性體驗賞
	(1) 全年首年佣金積分 (FYC Score)	(2) 全年活躍月份	(3) 7-12月活躍月份	(4) 全年獲批核人壽保單數目		(5) 續保率	
				2025年或之前合約生效之財務策劃顧問	2026年合約生效之財務策劃顧問		
1	HK$128,000	6	4	24	9	75%	獲得**「個人續保佣金花紅」第1級別的50%** 及 額外**HK$1,888** (如適用) 作體驗式賞金
2	HK$391,000	6	4	18	9	85%	

備註：
- 上述體驗賞競賽僅屬體驗性質，完成有關要求並不相當於完成「個人續保佣金」要求：
  - 此競賽不適用於計算2026及往後年度的「個人續保佣金花紅」會籍資格
  - 由於得獎者未有實際達標「個人續保佣金花紅2027」，2026年度將被視為使用其一次性豁免期 (如適用)，並受現行有關豁免期之條款及限制所約束。
- 「個人續保佣金花紅2027」及以上競賽之體驗賞不可同時兼得，如同時完成相關要求將獲得「個人續保佣金花紅2027」之獎賞。
- 由於營業單位主管只需指定完成首年佣金積分及續保率要求即可達標「個人續保佣金2027」第1級別，營業單位主管未能獲得一次性體驗賞。
- 本一次性體驗賞之金額為「個人續保佣金花紅」第一級別的50%；相關續保佣金及優質業務獎金 (如適用)之百分比，將按截至計算「個人續保佣金花紅2026」(即2025年度) 後之連續符合個人續保佣金花紅資格年度 (合資格年數) 釐定。倘若得獎者按上述計算方法得出之合資格年數為0，則將以連續合資格第1-5年為基準釐定相關百分比。
- 有關以上競賽詳情，請參閱通告A260723。

目標對象

未能符合「個人續保佣金2027」要求之財務策劃顧問 (以個人業績計算)

*請注意：營業單位主管不包括在內

體驗式賞金

續保佣金花紅 第一級別的 **50%**
及
額外HK$1,888 (如適用)

百分比	第2年續保佣金	第3–6年續保佣金
連續符合CB資格之年度	第一級別	
1-5	60%	30%
6-10	70%	35%
11+	80%	40%

例子：

例子	入職日期	首年佣金積分 (FYCS)	全年活躍月份	7-12月活躍月份	人壽保單數目	續保率	是否達標CB 2027	是否獲得一次性體驗賞	2026年第2年續保佣金 (HK$)	2026年第3-6年續保佣金 (HK$)	截至2025年底連續符合CB資格年度	CB 2027金額 (HK$)	一次性體驗賞金額 (HK$)
達標 CB 2027	2020年	160,000	9	4	24	75%	達標	否，因為已達標CB 2027	47,000	54,000	6	[47,000 x 70% + 54,000 x 35%] = $51,800	不適用
達標體驗賞	2020年	160,000	6	4	24	75%	不達標	是，方法1	47,000	54,000	6	不適用	[47,000 x 70% + 54,000 x 35%] x 50% = $25,900
達標體驗賞	2020年	400,000	6	4	18	85%	不達標	是，方法2	120,000	130,000	4	不適用	[120,000 x 60% + 130,000 x 30%] x 50% = $55,500
達標體驗賞及額外賞金	2025年	160,000	6	4	24	85%	不達標	是，方法1	47,000	54,000	0	不適用	[47,000 x 60% + 54,000 x 30%] x 50% + 1,888 = $24,088
達標體驗賞及額外賞金	2026年	128,000	6	4	9	100%	不達標	是，方法1	0	0	0	不適用	0 x 60% x 50% + 1,888 = $1,888



同事如果已經連續6年達到CB資格，但今年未能達到，完成體驗賞後是否可視作達成當年 CB 資格，並計入累計資格年度？



不適用，個人續保佣金體驗賞是一個獨立的競賽，體驗賞的得獎者不等同於符合CB 2027。



個人續保佣金花紅 (CB) 體驗賞 會於甚麼時候發放？



將從2027年分期發放，發放時間將稍後通知。



我於今年入職，沒有第2-6年續保保費，可以拿到體驗賞嗎？



仍然可以獲得賞金$1,888！

5分鐘攻略 - 解鎖續保佣金花紅 (CB)



立即點擊

廣東話及普通话版本
可供選擇

HEALTHIER, LONGER, BETTER LIVES

Appendix

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

2026 年「全民皆招」招募獎金

詳情請參閱通告 A260652

競賽日期：2026年 6 月至 9 月 (4個月)
競賽資格：所有營業單位主管、UM / AUM、財務策劃顧問（以直接招募計算）
競賽規則及獎賞：每名於競賽期內入職（以合約生效月份計算）的合資格新招募如達到相關競賽要求，其合資格招募者將獲得獎賞，詳情如下：

等級	符合資格計算期	要求		獎金	獎金預計發放日期
	(適用於新招募)			(適用於招募者)	
I	首兩個合約月	一個活躍月份	85% 續保率	HK$1,000	達標新招募之第五個合約月
II	首三個合約月	完成A動力首輪挑戰要求		HK$4,000	
III	2026年12月31日或之前	達到並登記 MDRT/ COT/ TOT 2027會員		HK$15,000	2027 年 6 月

如招募者有多於一位新招募符合以上其中一項等級，該招募者的**總獎金將乘以1.2倍**計算。

- 新招募**不包括**財務策劃實習生、重新加入AIA的財務策劃顧問、新晉營業單位主管、符合「行業招募特別獎金」競賽資格的行業招募 (請參閱通告: A260420)。
- 招募者若為AUM/ UM/ 財務策劃顧問，其 2026 年度個人業績必須達到不少於港元 $128,000 首年佣金積分 (FYC Score) 方能符合獲得等級 III 獎金的資格；合約生效日期少於一年的招募者，上述 FYCS 要求將按比例但不少於3個月計算。
- 各等級的獎賞可同時兼得。以下假設同一位招募者有 3 位新招募為例：

新招募	等級 I	等級 II	等級 III	獎金 (港元$) (適用於招募者)
甲	✓	✓	✓	$1,000+4,000+15,000 = $20,000
乙	✓	✓	X	$1,000+4,000 = $5,000
丙	✓	X	✓	$1,000+15,000 = $16,000
因多於一位新招募符合以上其中一項等級，該招募者的總獎金將乘以1.2倍計算				(20,000+5,000+16,000) x 1.2 = $49,200

友邦精英學院非本地研究生獎學金計劃

15th ANNIVERSARY

競賽日期： 2026年1月至9月 (9個月)

詳情請參閱通告A260422

名額: 500位

競賽資格：
持有效學生簽證並正在香港就讀全日制研究生 (即碩士生或以上) 課程，於競賽期內以符合友邦精英學院 (AIAPA 或 EDP) 身分入職 (以合約生效月份計算) 的財務策劃顧問

競賽規則及獎賞： 符合競賽資格的財務策劃顧問在2026年12月31日或之前達到以下相應等級的所有要求，將可獲得獎學金。詳情如下：

等級	競賽要求 i, iii			獎學金 ii, iii, iv
	MDRT	保單數目 / 活躍月份	續保率	
1	達到並登記 MDRT 2027 會員	6 張人壽保單 或 3 個活躍月份	85%	HK$ 20,000獎學金
2	達到並登記 COT 2027 會員			HK$ 40,000獎學金
3	達到並登記 TOT 2027 會員			HK$ 80,000獎學金

i. 以2026年12月31日之報告為準。
ii. 各等級的獎賞不能同時兼得，以較高者為準。
iii. 若保單生效期24個月內出現斷供或保費減額超過2026年首年佣金積分 (FYCS) 之15%，或扣除斷供或保費減額後獎學金等級降級或業績不再符合獎學金計劃之最低要求，應得之獎學金將以扣除斷供或保費減額後之首年佣金積分 (FYCS)、保單數目及續保率重新計算，營業員須退還應得獎學金之差額，甚至是所得之全數獎學金。
iv. 所有獲獎的財務策劃顧問，須由獎賞發放日期計履行3年任職期限 (例如：友邦精英學院非本地研究生獎學金預計發放日期為2027年6月，即須任職至2030年6月30日)，否則須退還100% 所得之全數獎賞。

行業招募特別獎金

詳情請參閱通告A260420

競賽日期： 2026年4月至9月 (6個月)

競賽資格：
- **合資格招募者**：所有營業單位主管、AUM / UM 、財務策劃顧問 (以直接招募計算 i)
- **合資格行業招募**：新招募以合約生效日期計之前**過去18個月份曾經在香港保險業監管局或澳門金融管理局登記為保險公司、保險代理機構、保險經紀公司或銀行從事長期業務的持牌人士**；當中不包括以合約生效日期計之前過去60個月曾經與AIA終止合約並重新加入的人士。

競賽規則及獎賞： 合資格行業招募**於競賽期內透過招募計劃入職**(以合約生效月份計算)，其合資格招募者將獲得第一賞。如該合資格行業新招募在2026年12月31日或之前達到以下相應MDRT等級及續保率要求，其合資格招募者將可獲得第二賞。詳情如下：

第一賞 – 入職獎賞	
招募計劃 (適用於行業招募)	獎賞 iii, v (適用於招募者)
任何版本的STAR / Bank LOU招募計劃	HK$20,000
其他招募計劃	HK$5,000

第二賞 – 業績獎賞		
MDRT等級 ii, iv (適用於行業招募)	續保率 ii	獎賞 iii, vi (適用於招募者)
達到並登記 TOT 2027 會員	85%	HK$80,000
達到並登記 COT 2027 會員		HK$40,000
達到並登記 MDRT 2027 會員		HK$20,000

i. 計算直接招募以「友招募iRecruit」內填寫的紀錄為準。合資格招募者若為AUM/ UM/ 財務策劃顧問，必須填寫以下資料；已計算入AUM/ UM/ 財務策劃顧問的直接招募則不會重覆計算入營業單位主管的直接招募：
- 於新招募之「友招募iRecruit」準招募資料中的「得悉空缺之來源」部份填寫招募者資料，此關係於合約生效後不可更改 (只適用於香港)；或
- 於新招募之「友招募iRecruit 2.0」申請人資料中的「招聘顧問編號」填寫招募者資料 (只適用於澳門)。

ii. 以2026年12月31日之報告為準。
iii. 各等級的獎賞不能同時兼得，以較高者為準。
iv. 只計算透過由AIA產生的佣金、保費、全年總收入達到MDRT/ COT/ TOT 2027的合資格行業招募。不包括MDRT終身會員。
v. 所有「第一賞–入職獎賞」的獲獎招募者須履行任職期限至2027年3月31日，否則須退還100% 所得之「第一賞–入職獎賞」。
vi. 所有「第二賞–業績獎賞」的獲獎招募者須履行任職期限至2028年3月31日，否則須退還100% 所得之「第二賞–業績獎賞」。

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – INTERNAL]