高端招募計劃 (HIGH FLY 2)

Jan 2025

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

高端招募計劃 (HIGH FLY 2)

計劃重點

- **簡化**的申請資格，針對有**內地工作背景的人才**
- 可享高達**$630,000**的業績挑戰花紅 (PCB)
- 靈活彈性！達到額外指定首年佣金，可豁免活躍月份 / 人壽保單數目要求
- 計算總首年佣金FYCC，**包括基本下線佣金 (basic override)、下線發展佣金 (ADOR) 及管理佣金 (AMOR)**
- 享有**100%首年佣金** + **年終花紅** (Year-end bonus)
- 在計劃期間的業績可同時用於計算**百萬圓桌會超級花紅資格**

建議目標人群：

- **新移民，無高學歷，**曾經有內地工作經驗及强大人際網絡
- 無“每月出糧”需求，不希望每月對數人群，希望以年度作爲衡量標準
- **年齡較長的成功一族**，希望在退休之前能再通過人際網絡累積財富

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

計劃詳情：高端招募計劃 (HIGH FLY 2)

計劃	高端招募計劃 (HIGH FLY 2)	
接受申請日期	2025年1月1日至2月28日 (有名額限制)	
申請資格	• 申請人擁有最少3年內地工作經驗，並成功通過AI人工智能面試[1]	要求簡化
業績挑戰花紅	**第1年**	達到以下要求 ▪ FYCC $350,000/ $700,000/ $1,050,000，及 ▪ 4個活躍月份，及 ▪ 12人壽保單個案 (如達到額外指定的FYCC，活躍月份 / 人壽保單數目要求可相應豁免) **可按級別1 /2 /3 獲得業績挑戰花紅 $140,000/ $280,000/ $420,000**
	第2年	第一年成功獲得業績挑戰花紅， 達到以下要求 • FYCC $350,000/ $700,000/ $1,050,000，及 • 4個活躍月份，及 • 24人壽保單個案，及 • 已登記1個額外牌照，及 • 續保率不低於80% (如達到額外指定的FYCC，活躍月份 / 人壽保單數目要求可相應豁免) **可按級別1 /2 /3 獲得業績挑戰花紅 $70,000 / $140,000/ $210,000**
福利	✓ 業績挑戰花紅 (PCB) + 100%首年佣金 ✓ 年終花紅[2] ✓ 百萬圓桌會超級花紅[3]	有機會取得百萬圓桌會超級花紅
保證任職期限	第1年業績挑戰花紅:入職起計4年 第2年業績挑戰花紅:入職起計5年	
維持合約最低要求	第六個合約月結束日賺取之首年佣金金額不少於港幣 50,000元	

首2年最高可獲取合共$630,000業績挑戰花紅

[1] 詳情請參閱通告 A240490 (香港) / A240491 (澳門)
[2] 參閱報酬及福利手冊 – 財務策劃顧問
[3] 詳情請參閱通告A240326

[AIA – PUBLIC]

協助您事業發展

開展您新事業的首年，**獲取豐厚獎金，**對數要求靈活！

收入增長可超100%

有背景新移民

例子 1：
王小姐，45歲，曾經在內地企業工作，隨家人遷入香港，受新移民圈子歡迎，過去平均收入約為**HK$300,000**

- 總首年佣金：HK$365,000
- 年終花紅[1]: HK$85,775
- 第二年業績挑戰花紅：HK$140,000
- 百萬圓桌花紅[2]：HK$50,000

全年總收入：HK$640,775
平均每月：**HK$53,398**

收入+114%

內地小商戶背景

例子 2：
江太太，40歲，曾經在內地開過服裝店，有强大的社交網絡，
過去兩年平均收入約為**HK$700,000**

- 總首年佣金：HK$700,000
- 年終花紅[1]: HK$164,500
- 第二年業績挑戰花紅：HK$280,000
- 百萬圓桌花紅[2]：HK$50,000

全年總收入：HK$1,194,500
平均每月：**HK$99,542**

收入+70%

內地開廠背景

例子 3：
李先生，55歲，曾經在東莞工廠任廠長，認識很多企業高管，過去平均收入約為**HK$1,200,000**

- 總首年佣金：HK$1,250,000
- 年終花紅[1]: HK$293,750
- 第二年業績挑戰花紅：HK$420,000
- 百萬圓桌花紅[2]：HK$80,000

全年總收入：HK$2,043,750
平均每月：**HK$170,312**

收入+70%

[1]以上例子以2024年報酬及福利手冊中之要求爲例，並假設續保率>=85%，詳情請參考最新的報酬及福利手冊。
[2]參考2024-2025百萬圓桌會超級花紅計劃, 並假設達成當年度卓越顧問的要求。

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

協助您事業發展

第2年，**繼續成為MDRT及獲取豐厚獎金，年薪超百萬！**

有背景新移民

例子 1：
王小姐，45歲，曾經在內地企業工作，
隨家人遷入香港，受新移民圈子歡迎，
過去平均收入約為**HK$300,000**

- AIA第一年收入：**HK$640,775**
- 第二年總首年佣金：HK$365,000
  年終花紅: HK$85,775
- 首年業績挑戰花紅：HK$70,000
- 百萬圓桌花紅[2]：HK$75,000
- 續保佣金[3]：HK$90,247

第二年全年總收入：HK$686,022
平均每月：**HK$57,168**
兩年總收入：HK$1,326,797

2年收入+121%

內地小商戶背景

例子 2：
江太太，40歲，曾經在內地開過服裝店，
有强大的社交網絡，
過去兩年平均收入約為**HK$700,000**

- AIA第一年收入：**HK$1,194,500**
- 第二年總首年佣金：HK$700,000
- 年終花紅: HK$164,500
- 首年業績挑戰花紅：HK$140,000
- 百萬圓桌花紅[2]：HK$75,000
- 續保佣金[3]：HK$173,077

第二年全年總收入：HK$1,252,577
平均每月：**HK$89,958**
兩年總收入：HK$2,447,077

2年收入+74%

內地開廠背景

例子 3：
李先生，55歲，曾經在東莞工廠任廠長，
認識很多企業高管，過去平均收入約為
HK$1,200,000

- AIA第一年收入：**HK$2,043,750**
- 第二年總首年佣金：HK$1,250,000
- 年終花紅: HK$293,750
- 首年業績挑戰花紅：HK$210,000
- 百萬圓桌花紅[2]：HK$130,000
- 續保佣金[3]：HK$309,066

第二年全年總收入：HK$2,192,816
平均每月：**HK$182,734**
兩年總收入：HK$4,236,566

2年收入+76%

[1]以上例子以2024年報酬及福利手冊中之要求爲例，並假設續保率>=85% ，詳情請參考最新的報酬及福利手冊。
[2]參考2024-2025百萬圓桌會超級花紅計劃, 並假設達成當年度卓越顧問的要求。
[3]假設首年佣金率為32%, 第2年續保佣金率為8%；新造保單100%續保。

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

第1年業績挑戰花紅 (First (1st) PCB)

如申請人在第12個合約月份的結束當日達到以下要求，將獲得相應級別之第1年業績挑戰花紅。

級別*	第1至第12個合約月份期間			第1年業績挑戰花紅 (港幣$)
	賺取的總首年佣金金額 (FYCC) (港幣$)	人壽保單數目	活躍月份	
1	350,000	12	4	140,000
2	700,000			280,000
3	1,050,000			420,000

*三個級別之特別業績花紅不可同時兼得，以較高者為準

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

第2年業績挑戰花紅 (Second (2nd) PCB)

如申請人在第12個合約月份的結束當日達到第1年業績挑戰花紅的級別1或以上之要求，並於第24個合約月份的結束當日達到第2年業績挑戰花紅級別之要求，將獲得第2年業績挑戰花紅(Second (2nd) PCB)。

第2年業績挑戰花紅級別之要求如下：

級別*	第13至第24個合約月份期間			保險中介人牌照 (完成註冊)	於第24個合約月結束日之續保率	第2年業績挑戰花紅 (港幣$)
	賺取的總首年佣金金額 (FYCC) (港幣$)	人壽保單數目	活躍月份			
1	350,000	24	4	一般保險 或 香港: 強制性公積金 澳門: 中央公積金 或 投資相連長期保險	80%	70,000
2	700,000					140,000
3	1,050,000					210,000

*三個級別之特別業績花紅不可同時兼得，以較高者為準

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

彈性安排，可豁免活動量 (同時適用於第1年及第2年業績挑戰花紅)

- 如申請人達到首年佣金(FYCC) 要求的110%，可豁免活躍月份或人壽保單數目要求
- 如申請人達到首年佣金(FYCC) 要求的120%或以上，可豁免活躍月份及人壽保單數目要求

詳情如下表所述。

	級別	首年佣金 (FYCC)(港幣)		達成首年佣金 (FYCC) 額外要求 (+10%)		達成首年佣金 (FYCC) 額外要求 (+20%)		業績挑戰花紅 (港幣$)
第1年	1st	350,000	同時滿足 1）4個活躍月份 及 2）12個人壽保單數目	385,000	免除 1）活躍月份 或 2）人壽保單數目其中一項要求	420,000	同時免除 1）活躍月份 及 2）人壽保單數目兩項要求**	140,000
	2nd	700,000		770,000		840,000		280,000
	3rd	1,050,000		1,155,000		1,260,000		420,000
第2年	1st	350,000	同時滿足 1）4個活躍月份 及 2）24個人壽保單數目	385,000		420,000		70,000
	2nd	700,000		770,000		840,000		140,000
	3rd*	1,050,000		1,155,000		1,260,000		210,000

**申請人需要於第24個合約月結束日達到續保率及額外保險中介人牌照的要求。

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

例子

如申請人第1年情況如下：

完成FYCC	完成活躍月份	完成人壽保單數目	達到級別 (100%/ 110% / 120% FYCC)									第1年業績挑戰花紅 (港幣$)
			級別1 100% ($350,000)	級別1 110% ($385,000)	級別1 120% ($420,000)	級別2 100% ($700,000)	級別2 110% ($770,000)	級別2 120% ($840,000)	級別3 100% ($1,050,000)	級別3 110% ($1,155,000)	級別3 120% ($1,260,000)	
	>= 4	>= 12	完成 活躍月份 **及** 人壽保單數目	完成 活躍月份 **或** 人壽保單數目	-	完成 活躍月份 **及** 人壽保單數目	完成 活躍月份 **或** 人壽保單數目	-	完成 活躍月份 **及** 人壽保單數目	完成 活躍月份 **或** 人壽保單數目	-	140,000/280,000/420,000
350,000	√	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	0 （未符合級別1要求）
385,000	X	√	X	√	X	X	X	X	X	X	X	140,000
770,000	X	X	X	X	√	X	X	X	X	X	X	140,000 （未符合級別2要求
800,000	√	X	X	√	√	X	√	X	X	X	X	280,000
1,050,000	X	X	X	X	√	X	X	√	X	X	X	280,000 （未符合級別3要求）
1,260,000	X	X	X	X	√	X	X	√	X	X	√	420,000

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

例子

如申請人第2年情況如下：

達到第1年業績挑戰花紅	第13-24個月完成FYCC	續保率（第24個合約月結束日）	額外牌照	第13-24個月完成活躍月份	第13-24個月完成人壽保單數目	達到級別 (100%/ 110% / 120% FYCC)									第2年業績挑戰花紅 (港幣$)
						級別1 100% ($350,000)	級別1 110% ($385,000)	級別1 120% ($420,000)	級別2 100% ($700,000)	級別2 110% ($770,000)	級別2 120% ($840,000)	級別3 100% ($1,050,000)	級別3 110% ($1,155,000)	級別3 120% ($1,260,000)	
最少級別1		>=80%	>=1	>= 4	>= 24	完成 活躍月份 **及** 人壽保單數目	完成 活躍月份 **或** 人壽保單數目	-	完成 活躍月份 **及** 人壽保單數目	完成 活躍月份 **或** 人壽保單數目	-	完成 活躍月份 **及** 人壽保單數目	完成 活躍月份 **或** 人壽保單數目	-	70,000/140,000/210,000
X	350,000	√	√	√	√	X	X	X	X	X	X	X	X	X	0
√	350,000	√	√	√	√	√	X	X	X	X	X	X	X	X	70,000
√	1050,000	√	√	X	X	X	X	√	X	X	√	X	X	X	140,000 （未符合級別3要求）
√	1,260,000	√	√	X	X	X	X	√	X	X	√	X	X	√	210,000
√	1,260,000	√	X	√	√	X	X	X	X	X	X	X	X	X	0 （未符合額外牌照要求）
√	1,260,000	X	√	√	√	X	X	X	X	X	X	X	X	X	0 （未符合續保率要求）

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

定義

- **首年佣金 (FYCC)** 是指申請人 首年佣金之淨值，惟該金額須考慮到所有保險業務之終止及或取消，包括但不限於申請人向本公司購買的各種保險：個人壽險、投資關聯保險、個人意外保險、團體保險、退休金計劃及個人財物保險「保險業務 」，包括營業單位主管合約內載明由申請人賺取之基本下線佣金、下線發展佣金及管理佣金。惟保單持有人及或受保人為申請人、申請人之配偶、申請人直屬營業單位的營業員或其配偶的保險業務所賺取的任何第一年佣金除外。首年佣金(FYC)會在冷靜期後進行調整。

- **活躍月份** 是指獲成功繕發生效最少1張人壽保單的月份。

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

退還及終止「業績挑戰花紅」

i. 如申請人於第六個合約月結束日賺取之首年佣金金額少於港幣50,000元，其《2024 高端招募計劃》(HIGH FLY2) 須立即終止。

ii. 如申請人未能符合以下要求，必須 **100%退還「業績挑戰花紅」**

- 在保證任職期間終止合約，並於終止合約日期後十二 (12) 個月內與香港地區任何其他保險公司或金融機構簽署保險營業員合約及/或在保監登記成為任何保險公司或金融機構之營業員（適用於香港地區申請人）
- 在保證任職期間終止合約，並於終止合約日期後十二 (12) 個月內與澳門地區任何其他保險公司或金融機構簽署保險營業員合約及/或在AMCM登記成為任何保險公司或金融機構之營業員 （適用於澳門地區申請人）
- 在任何原因終止合約下，申請人必須根據所獲取花紅的類別，按以下保證任職時限列表退還「業績挑戰花紅」的總額：

終止任何合約	向本公司退還第1年業績挑戰花紅的百分比	向本公司退還第2年業績挑戰花紅的百分比
第1至第12個合約月份	不適用	不適用
第13至第24個合約月份	100%	不適用
第25至第36個合約月份	66%	100%
第37至第48個合約月份	33%	66%
第49至第60個合約月份	0%	33%
隨後的時期	0%	0%

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

持簽證來港的中國公民最新安排 (只適用於FP12 MB2 / PA18 MB2 / HIGHFLY 2 / EDP ELITE / TTFS計劃)

如申請人為持簽證來港的中國公民(單程證除外)，須於申請時提交中國內地居民身份證副本。*

適用於FP12 MB2 / PA18 MB2/ HIGHFLY 2/ EDP ELITE / TTFS申請人		內地身份證副本
非香港永久居民	持「單程證」人士	不需要
	持有以下其中之一類簽證： • 非本地畢業生留港 / 回港就業安排 (IANG), 或; • **高端人才通行證 (TTPS)** , 或; • **優秀人才入境計劃簽證 (QMAS)**	需要
	持「受養人簽證」人士	需要
	其他人士	需要

*詳情請參閱通告內容A240131

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

「個人擔保協議」要求一覽表 (只適用於FP12 MB2 / PA18 MB2 / HIGHFLY 2 / EDP ELITE / TTFS計劃)

若招募計劃的申請人為以下情況，營業單位主管必須提交「個人擔保協議」。在任何情況下，如無法追討申請人的退款金額（Refund Amount），即需退還與公司之每月花紅及特別業績花紅（如有），營業單位主管必須擔保其退款金額。

適用於FP12 MB2 / PA18 MB2/ HIGHFLY 2/ EDP ELITE / TTFS^申請人		個人擔保協議
非香港永久居民	持「單程證」人士	不需要
	持有以下其中之一類簽證： • 非本地畢業生留港 / 回港就業安排 (IANG), 或; • 高端人才通行證 (TTPS), 或; • 優秀人才入境計劃簽證 (QMAS) **[不適用於其持有受養人簽證的配偶]** **優化: 由原來100%下調至50%擔保**	需要 (50% 擔保)
	持「受養人簽證」人士	需要 (100% 擔保)
	其他人士	需要 (100% 擔保)
個人信貸報告級別為G及H*		需要 (100% 擔保)
個人信貸報告級別為A – F，未償還貸款總額 > 年度收入*		需要 (100% 擔保)

視乎情況，本公司保留拒絕申請的權利

如有以下情況，本公司將審核個案並決定全部上線主管須作出擔保：

- 申請人曾獲頒布破產令
- 申請人曾被裁定有任何民事/索償/其他法院案件

^TTFS僅接受TTPS/ QMAS簽證人士或其配偶申請，詳情請參閱通告內容A240146

*不適用於FP12 MB2 / PA18 MB2 / HIGHFLY 2

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

「個人擔保協議」要求 – 例子說明 (只供內部參考)

申請人的身份	申請招募計劃	營業單位主管是否需要簽署「個人擔保協議」?	申請人是否於保證任職期內終止合約?	公司是否成功追討申請人須退還公司的款額?	簽署「個人擔保協議」的營業單位主管是否需要承擔其退款金額?
香港永久居民 或 「單程證」人士	FP12 MB2 / PA18 MB2/ HIGHFLY 2/ EDP ELITE / TTFS	不需要**	否	不適用	X
			是	是	X
				否	X
IANG / TTPS / QMAS		需要	否	不適用	X
			是	是	X
				否	**需要 (50% 擔保)**
其他非香港永久居民		需要	否	不適用	X
			是	是	X
				否	需要 (100% 擔保)

**如申請的招募計劃為EDP ELITE 或 TTFS，其個人信貸報告級別為G-H 或未償還貸款總額 > 年度收入，則須簽署「個人擔保協議」(100% 擔保)

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – PUBLIC]

HEALTHIER, LONGER,
BETTER LIVES

謝謝