高端人才招募計劃
Top Talent Finance Scheme (TTFS)

Mar 2025

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

高端人才招募計劃 (TTFS) 概覽

<table>
<tr><td>申請日期</td><td colspan="3">• 2025年1月1日至6月30日 [1] (有名額限制)</td></tr>
<tr><td>申請資格</td><td colspan="3">• TTFS30申請人須：
○ 持有高端人才通行證計劃 (TTPS) 簽證，或
○ 持有優秀人才入境計劃 (QMAS) 簽證 (不包括持有高端人才通行證計劃/ 優秀人才入境計劃簽證的配偶)
• TTFS40 / TTFS60 / TTFS80申請人須:
○ 持有高端人才通行證計劃 (TTPS) 簽證，或
○ 持有優秀人才入境計劃 (QMAS) 簽證，或
○ 持有高端人才通行證計劃/ 優秀人才入境計劃簽證的配偶
<u>及</u> 過去12個月的總收入/ 過去24個月的平均年度收入收達到要求
• 按合約申請類別，申請人必須成功通過 :
<table>
<tr><th>AIAPA</th><th>AIAPA-EDP</th><th>其他 (財務策劃顧問)</th></tr>
<tr><td>人工智能面試-AIAPA 及
營業拓展部津貼計劃面試</td><td>EDP計劃實體面試 及
營業拓展部津貼計劃面試</td><td>營業拓展部津貼計劃面試</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td rowspan="5">計劃級別</td><td>級別</td><td>每月花紅 (MB)</td><td>入息證明</td></tr>
<tr><td>級別一：TTFS30</td><td>HK$30,000</td><td>無需提供任何入息証明</td></tr>
<tr><td>級別二：TTFS40</td><td>HK$40,000</td><td>HK$960,000</td></tr>
<tr><td>級別三：TTFS60</td><td>HK$60,000</td><td>HK$1,440,000</td></tr>
<tr><td>級別四：TTFS80</td><td>HK$80,000</td><td>HK$1,920,000</td></tr>
<tr><td>福利</td><td colspan="3">• 每月花紅 (MB) + 業績挑戰花紅 (PCB) = 總和高達 AI x 225%
• 100% 首年佣金
• 年終花紅[2]
• 獲享百萬圓桌會超級花紅資格[3]
• 符合指定要求，將獲資格使用相關的職銜及申請營業部團體醫療保險計劃</td></tr>
</table>

[1] 為配合系統更新，TTFS30新申請人的合約必須於2024年7月8日或之後才可生效
[2] 詳情請參閱報酬及福利手冊 – 財務策劃顧問
[3] 百萬圓桌會超級花紅計劃的詳情請參閱最新通告

[AIA - CONFIDENTIAL]

高端人才招募計劃 (TTFS) 計劃

計劃優勢：

- 特別為**高端人才通行證計劃** (TTPS) 簽證 A 類申請人 及 B類高收入人群
- 適用於高收入的**優秀人才入境計劃** (QMAS) 簽證人士及/ 或其配偶
- **(TTFS30)** 持有(TTPS) / (QMAS)簽證人士，在**無需提供任何入息証明的情況下**，亦可申請**全新花紅計劃級別**
- 每月花紅**高達8萬**，派發**24個月**
- 高達**額外30個月MB**的業績挑戰花紅（PCB），計劃總花紅可高達年收入的**225%**
- 享有**年終花紅** 及**百萬圓桌會超級花紅資格**
- 合資格者，可加入**營業員團體醫療保險計劃 C 或 D**
- 協助申請頂尖人才續簽，可實現**一次性獲得6年簽証逗留期**
- 總首年佣金 FYCC 作為「承諾金額」(AVQ) 將**包括基本下線佣金 (basic override)、下線發展佣金 (ADOR) 及管理佣金 (AMOR)**

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

高端人才招募計劃 (TTFS) 概覽

保證任職期限	• 入職起計5年
所需文件	1) 高端人才通行證/ 優秀人才入境計劃簽證 (申請人若為有關簽證人士的配偶，須同時提交受養人簽證及其受養人簽證保證人的高端人才通行證/ 優秀人才入境計劃簽證作批核) 2) 如申請TTFS40 / TTFS60 / TTFS80，須提供最近 12 或 24 個月的入息證明 (例如：銀行每月薪金入數記錄 / 由政府稅務機構發出列有收入的報稅文件) 3) 香港身份證 4) 個人信貸報告 (發出日期：最近三個月內；持有 TTPS/QMAS 簽證的申請人或相關簽證持有人的配偶，並在其香港身份證首次獲發後12個月內提交高端人才招募計劃 (TTFS) 新申請，可豁免提交個人信貸報告。)
注意事項	• 申請人合約必須於LOU備忘錄簽發出日期之後的3個曆月內生效 • (適用於TTFS40 / TTFS60 / TTFS80) 申請人必須在合約生效首12個月內成功以AIA為委任主事人額外註冊保險中介人牌照 (卷二/ 卷四/ 卷五) 的其中之一，否則不可獲取第 2 年每月花紅 (Yr2 MB) 及業績挑戰花紅 (PCB) • (適用於TTFS30) 申請人必須在合約生效首12個月內成功以AIA為委任主事人註冊所有保險中介人牌照 (卷一至卷五)，否則不可獲取第 2 年每月花紅 (Yr2 MB) 及業績挑戰花紅 (PCB)

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

可加入營業部團體醫療保險計劃

TTFS60 / TTFS80 申請人，將獲申請營業部團體醫療保險計劃：

計劃級別	營業部團體醫療保險計劃 (保障範圍可參考報酬及福利手冊－財務策劃顧問)
TTFS60 / TTFS80	計劃D

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

計劃內容 (共分為三個級別)

定義

- 年度收入 (AI) = “過去12個月的總收入” 或 “過去24個月的平均年度收入”
- 每月花紅 (MB) = 年度收入 (AI) 基準 / 24

計劃級別	年度收入 (AI)	每月花紅 (MB)	第1年每月花紅 (Yr1 MB)	第2年每月花紅 (Yr2 MB)	業績挑戰花紅 (PCB)	MB 及 PCB 總和
TTFS30	-	**HK$30,000**	HK$360,000	HK$360,000	HK$900,000	**HK$1,620,000**
(TTFS40 / TTFS60 / TTFS80參考)	*(AI 基準)*	*(AI 基準 / 24)*	*(AI 基準 x 50%)*	*(AI 基準 x 50%)*	*(AI 基準 x 125%)*	*(AI 基準 x 225%)*
TTFS40	HK$960,000	**HK$40,000**	HK$480,000	HK$480,000	HK$1,200,000	**HK$2,160,000**
TTFS60	HK$1,440,000	**HK$60,000**	HK$720,000	HK$720,000	HK$1,800,000	**HK$3,240,000**
TTFS80	HK$1,920,000	**HK$80,000**	HK$960,000	HK$960,000	HK$2,400,000	**HK$4,320,000**
		計算期:	1-12個合約月份	13-24個合約月份	1-36個合約月份	

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

每月花紅 (MB)

定義

- 首年佣金 (FYCC) 是指申請人首年佣金之淨值，惟該金額須考慮到所有保險業務之終止及或取消，包括但不限於申請人向本公司購買的各種保險：個人壽險、投資關聯保險、個人意外保險、團體保險、退休金計劃及個人財物保險「保險業務」，包括營業單位主管合約內載明由申請人賺取之基本下線佣金、下線發展佣金及管理佣金。惟保單持有人及或受保人為申請人、申請人之配偶、申請人直屬營業單位的營業員或其配偶的保險業務所賺取的任何第一年佣金除外。首年佣金(FYC)會在冷靜期後進行調整，當公司發放每月花紅時，申請人必須持有有效的合約。

每月花紅 (MB)

適用於TTFS30

- 第一年承諾金額 (AVQ1) = 每月花紅 (MB) x 12 x 1.2
- 第二年承諾金額 (AVQ2) = 每月花紅 (MB) x 14 x 1.2

適用於TTFS40 / TTFS60 / TTFS80

- 第一年承諾金額 (AVQ1) = 每月花紅(MB) x 12
- 第二年承諾金額 (AVQ2) = 每月花紅(MB) x 14

適用於TTFS30

- 如申請人於第 12 個合約月份結束日首年佣金 (CTD FYCC) < 每月花紅 (MB) x 8，或未能註冊所有保險中介人牌照 (卷一至卷五)，申請人不得於第 12 個合約月份後獲發任何每月花紅 (MB) 及業績挑戰花紅 (PCB)

適用於TTFS40 / TTFS60 / TTFS80

- 如申請人於第 12 個合約月份結束日首年佣金 (CTD FYCC) < 每月花紅 (MB) x 8，或未能註冊額外註冊保險中介人牌照 (卷二/ 卷四/ 卷五) 的其中之一，申請人不得於第 12 個合約月份後獲發任何每月花紅 (MB) 及業績挑戰花紅 (PCB)

- 凡申請人於第 12 個合約月份結束日達到首年佣金 (CTD FYCC) ≥ 第 1 個合約年度之每月花紅認可要求以及第 2 個合約年度之每月花紅認可要求，並成功以AIA為委任主事人註冊所有保險中介人牌照 (卷一至卷五)，申請人須視為已於第 2 個合約年度期間達到第 2 個合約年度 FYCC 目標

- 申請人於第 12 個合約月份結束日達到首年佣金 (CTD FYCC) ≥ 每月花紅 (MB) x 8，並在第一年度結束時成功以AIA為委任主事人註冊所有保險中介人牌照 (卷一至卷五)，以及第 24 個合約月份結束日之首年佣金 FYCC ≥ 第一年承諾金額 (AVQ1) + 第二年承諾金額 (AVQ2)，所有未發放之每月花紅 (MB) 將獲支付

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

每月花紅 (MB)

首年每月花紅 (Yr1 MB) 及 第二年每月花紅 (Yr2 MB) 認可要求 (首年佣金 CYTD FYCC)：

合約月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
第一年承諾金額 (AVQ1)之百分比	**0%**	**8%**	**16%**	**24%**	**32%**	**40%**	**50%**	**60%**	**70%**	**80%**	**90%**	**100%**
TTFS30 承諾金額 (HK$)	-	34,560	69,120	103,680	138,240	172,800	216,000	259,200	302,400	345,600	388,800	**432,000**
TTFS40 承諾金額 (HK$)	-	38,400	76,800	115,200	153,600	192,000	240,000	288,000	336,000	384,000	432,000	**480,000**
TTFS60 承諾金額 (HK$)	-	57,600	115,200	172,800	230,400	288,000	360,000	432,000	504,000	576,000	648,000	**720,000**
TTFS80 承諾金額 (HK$)	-	76,800	153,600	230,400	307,200	384,000	480,000	576,000	672,000	768,000	864,000	**960,000**

合約月份	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
第二年承諾金額 (AVQ2)之百分比	**8%**	**16%**	**25%**	**33%**	**41%**	**50%**	**58%**	**66%**	**75%**	**83%**	**91%**	**100%**
TTFS30 承諾金額 (HK$)	40,320	80,640	126,000	166,320	206,640	252,000	292,320	332,640	378,000	418,320	458,640	**504,000**
TTFS40 承諾金額 (HK$)	44,800	89,600	140,000	184,800	229,600	280,000	324,800	369,600	420,000	464,800	509,600	**560,000**
TTFS60 承諾金額 (HK$)	67,200	134,400	210,000	277,200	344,400	420,000	487,200	554,400	630,000	697,200	764,400	**840,000**
TTFS80 承諾金額 (HK$)	89,600	179,200	280,000	369,600	459,200	560,000	649,600	739,200	840,000	929,600	1,019,200	**1,120,000**

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

每月花紅 (MB) - “申請人自己及配偶的保單”

保單持有人及/或受保人為申請人或申請人之配偶的保險業務 (“申請人自己及配偶的保單”) 所賺取的第一年佣金，將納入計算為首年佣金 (FYCC) 並設有計算上限

合約月份		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
第一年承諾金額 (AVQ1)之百分比		0%	8%	16%	24%	32%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
上限為按月承諾金額之百分比		N/A	70%	60%	40%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%
每個合約月份當月“申請人自己及配偶的保單" 計入 FYCC 上限	TTFS30 (HK$)	-	24,192	41,472	41,472	41,472	51,840	64,800	77,760	90,720	103,680	116,640	129,600
	TTFS40 (HK$)	-	26,880	46,080	46,080	46,080	57,600	72,000	86,400	100,800	115,200	129,600	144,000
	TTFS60 (HK$)	-	40,320	69,120	69,120	69,120	86,400	108,000	129,600	151,200	172,800	194,400	216,000
	TTFS80 (HK$)	-	53,760	92,160	92,160	92,160	115,200	144,000	172,800	201,600	230,400	259,200	288,000

合約月份		13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
第二年承諾金額 (AVQ2)之百分比		8%	16%	25%	33%	41%	50%	58%	66%	75%	83%	91%	100%
上限為按月承諾金額之百分比		30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%
每個合約月份當月“申請人自己及配偶的保單" 計入 FYCC 上限	TTFS30 (HK$)	12,096	24,192	37,800	49,896	61,992	75,600	87,696	99,792	113,400	125,496	137,592	151,200
	TTFS40 (HK$)	13,440	26,880	42,000	55,440	68,880	84,000	97,440	110,880	126,000	139,440	152,880	168,000
	TTFS60 (HK$)	20,160	40,320	63,000	83,160	103,320	126,000	146,160	166,320	189,000	209,160	229,320	252,000
	TTFS80 (HK$)	26,880	53,760	84,000	110,880	137,760	168,000	194,880	221,760	252,000	278,880	305,760	336,000

若“申請人自己及配偶的保單”於保單生效期24個月份內出現斷供或保費減額，應得之每月花紅 (MB) 及/或 業績挑戰花紅 (PCB) 將以扣除斷供或保費減額後之FYCC重新計算。
若重新計算後，MB 及/或 PCB須下調級別或不再符合有關的花紅要求，營業員須退還花紅差額甚至是所得全數花紅。
此審核將於第二年開始後每年的認可年度結束及營業員於保證任職期間終止合約時進行。

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

業績挑戰花紅 (PCB)

申請人必須從第 1 個合約月份到第 36 個合約月份的期間內，達到以下有關 FYCC 的認可要求, 及;
須從第 25 個合約月份到第 36 個合約月份的 12 個月內，維持合約的最低要求, 及;
並在第 36 個合約月份結束時根據LIMRA19個月之公式（年度化保費）計算的個人續保率應維持不少於85%,方有資格獲取業績挑戰花紅

- 業績挑戰花紅 (PCB) 的四個級別不可同時兼得

計劃級別	業績挑戰花紅 (PCB)	合約生效日期至今首年佣金 (CTD FYCC)	花紅金額
TTFS30	級別 I	720,000 x 170% x 1.2	720,000 x 50%
	級別 II	720,000 x 210% x 1.2	720,000 x 75%
	級別 III	720,000 x 250% x 1.2	720,000 x 100%
	級別 IV	720,000 x 290% x 1.2	720,000 x 125%
TTFS40/ TTFS60/ TTFS80	級別 I	AI 基準 x 170%	AI 基準 x 50%
	級別 II	AI 基準 x 210%	AI 基準 x 75%
	級別 III	AI 基準 x 250%	AI 基準 x 100%
	級別 IV	AI 基準 x 290%	AI 基準 x 125%

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

業績挑戰花紅 (PCB)

各計劃級別的 PCB 及 CTD FYCC 金額

計劃級別	業績挑戰花紅 (PCB)	合約生效日期至今首年佣金 (CTD FYCC) (HK$)	“申請人自己及配偶的保單” 計入 FYCC上限 (HK$) (CTD FYCC x 30%)	花紅金額 (HK$)
TTFS30	級別I	1,468,800	440,640	360,000
	級別 II	1,814,400	544,320	540,000
	級別 III	2,160,000	648,000	720,000
	級別 IV	**2,505,600**	**751,680**	**900,000**
TTFS40	級別I	1,632,000	489,600	480,000
	級別 II	2,016,000	604,800	720,000
	級別 III	2,400,000	720,000	960,000
	級別 IV	**2,784,000**	**835,200**	**1,200,000**
TTFS60	級別I	2,448,000	734,400	720,000
	級別 II	3,024,000	907,200	1,080,000
	級別 III	3,600,000	1,080,000	1,440,000
	級別 IV	**4,176,000**	**1,252,800**	**1,800,000**
TTFS80	級別I	3,264,000	979,200	960,000
	級別 II	4,032,000	1,209,600	1,440,000
	級別 III	4,800,000	1,440,000	1,920,000
	級別 IV	**5,568,000**	**1,670,400**	**2,400,000**

若“申請人自己及配偶的保單”於保單生效期24個月份內出現斷供或保費減額，應得之每月花紅 (MB) 及/或 業績挑戰花紅 (PCB) 將以扣除斷供或保費減額後之FYCC重新計算。
若重新計算後，MB 及/或 PCB須下調級別或不再符合有關的花紅要求，營業員須退還花紅差額甚至是所得全數花紅。
此審核將於第二年開始後每年的認可年度結束及營業員於保證任職期間終止合約時進行。

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

保證任職期 (Period of Stay)

保證任職期：5年

首年佣金 + 年終花紅
不受影響

申請人須達到維持相關合約的最低續約要求，否則將終止LOU及/或合約

任何合約終止	向本公司退還每月花紅 (MB) 及業績挑戰花紅 (PCB) 的百分比
在第1年內	100%
在第2年內	100%
在第3年內	100%
在第4年內	60%
在第5年內	40%
第5年後	0%

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

持簽證來港的中國公民安排 (只適用於FP12 MB2 / PA18 MB2 / HIGHFLY 2 / EDP ELITE / TTFS計劃)

如申請人為持簽證來港的中國公民(單程證除外)，須於申請時提交中國內地居民身份證副本。*

適用於FP12 MB2 / PA18 MB2/ HIGHFLY 2/ EDP ELITE / TTFS申請人		內地身份證副本
非香港永久居民	持「單程證」人士	不需要
	持有以下其中之一類簽證： • 非本地畢業生留港 / 回港就業安排 (IANG), 或; • **高端人才通行證 (TTPS)** , 或; • **優秀人才入境計劃簽證 (QMAS)**	需要
	持「受養人簽證」人士	需要
	其他人士	需要

詳情請參閱通告內容A240146

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

「個人擔保協議」要求一覽表 (只適用於FP12 MB2 / PA18 MB2 / HIGHFLY 2 / EDP ELITE / TTFS計劃)

若招募計劃的申請人為以下情況，營業單位主管必須提交「個人擔保協議」。在任何情況下，如無法追討申請人的退款金額（Refund Amount），即需退還與公司之每月花紅及特別業績花紅（如有），營業單位主管必須擔保其退款金額。

適用於FP12 MB2 / PA18 MB2/ HIGHFLY 2/ EDP ELITE / TTFS^申請人		個人擔保協議
非香港永久居民	持「單程證」人士	不需要
	持有以下其中之一類簽證： • 非本地畢業生留港 / 回港就業安排 (IANG), 或; • 高端人才通行證 (TTPS) , 或; • 優秀人才入境計劃簽證 (QMAS) **[不適用於其持有受養人簽證的配偶]**	需要 (50% 擔保)
	持「受養人簽證」人士	需要 (100% 擔保)
	其他人士	需要 (100% 擔保)
個人信貸報告級別為G及H*		需要 (100% 擔保)
個人信貸報告級別為A – F，未償還貸款總額 > 年度收入*		需要 (100% 擔保)

視乎情況，本公司保留拒絕申請的權利

如有以下情況，本公司將審核個案並決定全部上線主管須作出擔保：

- 申請人曾獲頒布破產令
- 申請人曾被裁定有任何民事/索償/其他法院案件

^TTFS僅接受TTPS/ QMAS簽證人士或其配偶申請，詳情請參閱通告內容A240146

*不適用於FP12 MB2 / PA18 MB2 / HIGHFLY 2

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

「個人擔保協議」要求 – 例子說明 (只供內部參考)

申請人的身份	申請招募計劃	營業單位主管是否需要簽署「個人擔保協議」?	申請人是否於保證任職期內終止合約?	公司是否成功追討申請人須退還公司的款額?	簽署「個人擔保協議」的營業單位主管是否需要承擔其退款金額?
香港永久居民 或 「單程證」人士	FP12 MB2 / PA18 MB2/ HIGHFLY 2/ EDP ELITE / TTFS	不需要**	否	不適用	X
			是	是	X
				否	X
IANG / TTPS / QMAS		需要	否	不適用	X
			是	是	X
				否	**需要 (50% 擔保)**
其他非香港永久居民		需要	否	不適用	X
			是	是	X
				否	需要 (100% 擔保)

**如申請的招募計劃為EDP ELITE 或 TTFS，其個人信貸報告級別為G-H 或未償還貸款總額 > 年度收入，則須簽署「個人擔保協議」(100% 擔保)

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

案例分享

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

TTFS招募計劃
---成功案例1 （A類申請人）

“2+6”香港身份直通車：

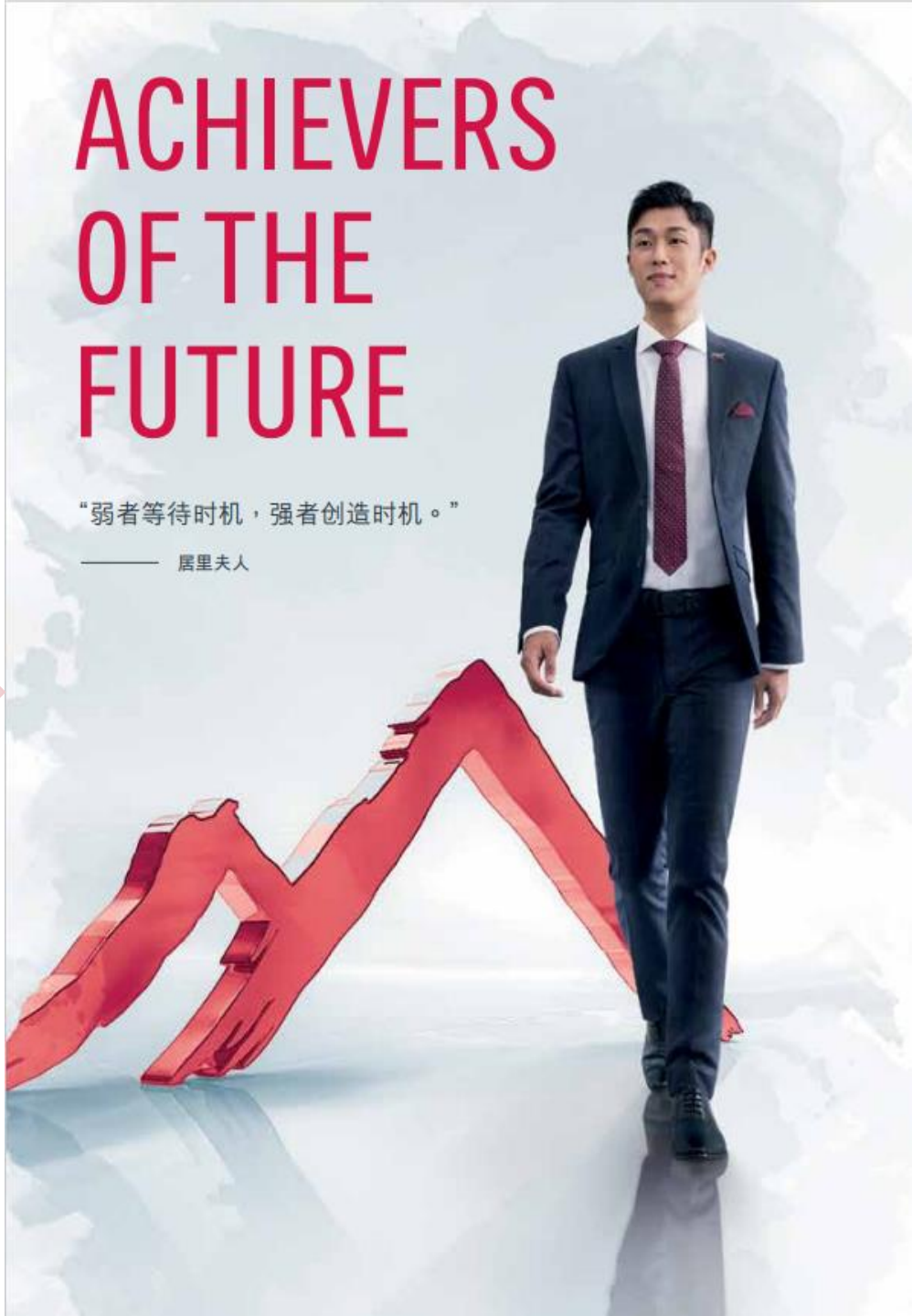
只需一次續簽，全家可獲得香港身份

首24個月 TTPS簽證

第36個月 以**頂尖人才**直接獲得6年續簽

第7年 獲得香港永居身份

陳先生，
過往5年於龍頭企業擔任高層，人脈資源豐富
看好金融保險業發展，
最近1年收入不少於港幣 250 萬元



AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.
[AIA - CONFIDENTIAL]

成功案例1 （A類申請人）
只需一次續簽續簽，全家預定香港身份

陳先生入息可申請高端人才招募計劃（TTFS)
每月津貼HK$80,000 MB
並獲享營業部團體醫療計劃D

2 ＋ 6 ＝ 香港永久居民

以高才通計劃加入AIA
並獲得近HK$260萬收入

第2年續簽時，達到**“頂尖人才”續簽**標準
一次性獲得6年續簽

第一年 → 第二年 → 第七年



第1年

COT

適應轉變，收入增長

做 目標首年佣金：
HK$1,300,000

加 全年津貼 + 花紅*：
HK$1,345,500

總 收入：
HK$2,645,500

第2年

COT

一次性獲得6年續簽

做 目標首年佣金：
HK$1,800,000

加 全年津貼 + 花紅 +續保佣金*：
HK$1,834,429

總 收入：
HK$3,634,429

第3年

TOT

收入騰飛，龐大被動收入

做 目標首年佣金：
HK$2,600,000

加 PCB + 花紅 +續保佣金*：
HK$4,056,445

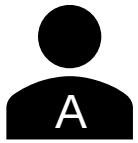
總 收入：
HK$6,656,445

首三年總收入：
HK$12,936,374

豐厚收入 + 全家續簽無憂

*數據根據2024年報酬及福利手冊相關要求進行預測，具體數字以最新報酬及福利手冊相關要求爲準

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.
[AIA - CONFIDENTIAL]



以陳先生為例

頂尖人才

3年收入預測如下 (目標**2+6**):

豐厚收入 + 免除續簽煩惱

1. 首年目標COT，收入不低於250萬
2. 申請頂尖人才，直接獲准延期逗留6年
3. 總收入的33%由計劃提供

	首年 COT	次年 COT	第 3 年 TOT	3年FYC總和
首年佣金 (FYC)	HK$1,300,000	HK$1,800,000	HK$2,600,000	HK$5,700,000 (累積達到最高級別業績挑戰花紅對數要求)
花紅總額 (首年/次年)	HK$960,000	HK$960,000	-	招募計劃花紅： HK$4,320,000
業績挑戰花紅 (級別 IV)	-	-	HK$2,400,000	
年終花紅(23.5%適用[1])	HK$305,500	HK$423,000	HK$611,000	其他被動收入： HK$2,916,374
百萬圓桌花紅[2]	HK$80,000	HK$130,000	HK$240,000	
續保佣金[3]	-	HK$321,429	HK$548,302	
個人續保佣金花紅[4](如適用)	-	-	HK$257,143	
總收入	**HK$2,645,500**	**HK$3,634,429**	**HK$6,656,445**	**HK$12,936,374**
	+6%	+37%	+83%	

[1]需維持85%續保率，具體數字以最新報酬及福利手冊相關要求爲準
[2]參考2024-2025百萬圓桌會超級花紅計劃, 並假設2026年與2025年相同及均達成當年度卓越顧問的要求
[3]假設第2及3年續保佣金率為8%及3%；首2年新造保單100%續保
[4]需符合個人續保佣金花紅要求，具體數字以最新報酬及福利手冊相關要求爲準

[AIA - CONFIDENTIAL]

TTPs招募計劃
---成功案例2 （B類申請人）

天道酬勤

從“高端人才”到“頂尖人才”只需一次續簽

首24個月 高端人才

第36個月 **頂尖人才**直接獲得6年續簽

第7年 獲得香港永居身份

王小姐,
畢業於全球百強大學,
最近2年平均年度收入不少於港幣 150 萬元

個人目標:
- 獲得香港身份
- 嘗試創業
- 跨越圈層，突破性收入



AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.
[AIA - CONFIDENTIAL]

成功案例2 （B類申請人）
轉身頂尖人才，事業，身份雙收

王小姐入息可申請高端人才招募計劃（TTFS)
每月津貼HK$60,000 MB
並獲享營業部團體醫療計劃D

2 ＋ 6 ＝ 香港永久居民

第一年：以高才通計劃加入AIA
收入增加

第二年：第2年續簽時，達到**“頂尖人才”續簽**

第七年



預測3年收入如下:

第1年 MDRT

首年目標MDRT

做 目標首年佣金：
HK$720,000

加 全年津貼 + 花紅*：
HK$939,200

總 收入：
HK$1,659,200

第2年 COT

目標COT,獲得6年續簽

做 目標首年佣金：
HK$1,250,000

加 全年津貼 + 花紅 +續保佣金*：
HK$1,321,772

總 收入：
HK$2,571,772

第3年 TOT

收入騰飛，龐大被動收入

做 目標首年佣金：
HK$2,500,000

加 PCB + 花紅 +續保佣金*：
HK$3,136,346

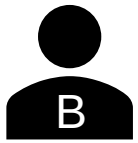
總 收入：
HK$5,636,346

首三年總收入：
HK$9,867,318

獲得香港身份 建立自己的企業

*數據根據2024年報酬及福利手冊相關要求進行預測，具體數字以最新報酬及福利手冊相關要求爲準

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.
[AIA - CONFIDENTIAL]



以王小姐為例

頂尖人才

3年收入預測如下 (目標**2+6**):

豐厚收入 + 免除續簽煩惱

1. 首年做到MDRT，計劃額外送出130%FYC
2. 申請頂尖人才，直接獲准延期逗留6年
3. 總收入的33%由計劃提供

	首年 MDRT	次年 COT	第 3 年 TOT	3年FYC總和
首年佣金 (FYC)	HK$720,000	HK$1,250,000	HK$2,500,000	HK$4,470,000 (累積達到最高級別業績挑戰花紅對數要求)
花紅總額 (首年/次年)	HK$720,000	HK$720,000	-	招募計劃花紅： HK$3,240,000
業績挑戰花紅 (級別 IV)	-	-	HK$1,800,000	
年終花紅 (23.5%適用[1])	HK$169,200	HK$293,750	HK$587,500	其他被動收入： HK$2,157,318
百萬圓桌花紅[2]	HK$50,000	HK$130,000	HK$240,000	
續保佣金[3]	-	HK$178,022	HK$366,429	
個人續保佣金花紅[4](如適用)	-	-	HK$142,417	
總收入	**HK$1,659,200**	**HK$2,571,772**	**HK$5,636,346**	**HK$9,867,318**
	+11%	+55%	+119%	

[1]需維持85%續保率，具體數字以最新報酬及福利手冊相關要求爲準
[2]參考2024-2025百萬圓桌會超級花紅計劃, 並假設2026年與2025年相同及均達成當年度卓越顧問的要求
[3]假設第2及3年續保佣金率為8%及3%；首2年新造保單100%續保
[4]需符合個人續保佣金花紅要求，具體數字以最新報酬及福利手冊相關要求爲準

[AIA - CONFIDENTIAL]

TTPs招募計劃
---成功案例3 （C類申請人）

傲視同儕
從“高端人才”到“頂尖人才”只需一次續簽

首24個月 高端人才

第36個月 **頂尖人才**直接獲得6年續簽

第7年 獲得香港永居身份

張先生，
剛畢業於全球百強大學，
已被香港金融保險業的發展機遇吸引，決定到港發展

個人目標：
- 獲得香港身份
- 嘗試創業
- 期望擁有具意義的事業，突破性收入



[AIA - CONFIDENTIAL]

成功案例3 （C類申請人）
傲視同儕，事業，身份雙收

張先生<u>無須入息證明</u>即可申請
<u>高端人才招募計劃（TTFS)</u>
<u>每月津貼HK$30,000 MB</u>

2 ＋ 6 ＝ 香港永久居民

第一年：以高才通計劃加入AIA
收入增加

第二年：第2年續簽時，達到**“頂尖人才”續簽**

第七年



預測3年收入如下:

第1年 — MDRT

首年目標MDRT

做 目標首年佣金：
HK$500,000

加 全年津貼 + 花紅*：
HK$527,500

總 收入：
HK$1,027,500

第2年 — COT

目標COT,獲得6年續簽

做 目標首年佣金：
HK$1,250,000

加 全年津貼 + 花紅 +續保佣金*：
HK$907,376

總 收入：
HK$2,157,376

第3年 — TOT

收入騰飛，龐大被動收入

做 目標首年佣金：
HK$2,500,000

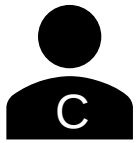
加 PCB + 花紅 +續保佣金*：
HK$2,172,252

總 收入：
HK$4,672,252

首三年總收入：
HK$7,857,128

獲得香港身份 建立自己的企業

[AIA - CONFIDENTIAL]



以張先生為例

3年收入預測如下 (目標**2+6**):

頂尖人才

豐厚收入 + 免除續簽煩惱

1. 首年做到MDRT，計劃額外送出105%FYC
2. 申請頂尖人才，直接獲准延期逗留6年
3. 總收入的21%由計劃提供

	首年 MDRT	次年 COT	第 3 年 TOT	3年FYC總和
首年佣金 (FYC)	HK$500,000	HK$1,250,000	HK$2,500,000	HK$4,250,000 (累積達到最高級別業績挑戰花紅對數要求)
花紅總額 (首年/次年)	HK$360,000	HK$360,000	-	招募計劃花紅： HK$1,620,000
業績挑戰花紅 (級別 IV)	-	-	HK$900,000	
年終花紅 (23.5%適用[1])	HK$117,500	HK$293,750	HK$587,500	其他被動收入： HK$1,987,128
百萬圓桌花紅[2]	HK$50,000	HK$130,000	HK$240,000	
續保佣金[3]	-	HK$123,626	HK$345,851	
個人續保佣金花紅[4](如適用)	-	-	HK$98,901	
總收入	**HK$1,027,500**	**HK$2,157,376**	**HK$4,672,252**	**HK$7,857,128**
		+109%	+117%	

[1]需維持85%續保率，具體數字以最新報酬及福利手冊相關要求爲準
[2]參考2024-2025百萬圓桌會超級花紅計劃, 並假設2026年與2025年相同及均達成當年度卓越顧問的要求
[3]假設第2及3年續保佣金率為8%及3%；首2年新造保單100%續保
[4]需符合個人續保佣金花紅要求，具體數字以最新報酬及福利手冊相關要求爲準

[AIA - CONFIDENTIAL]

總結
高才通
5大特別支援

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

高才通5大特別支援

提升格局





拓寬認知









AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]

附錄：職銜

如申請人符合以下年度收入要求，將獲資格使用相關高端職銜：

年度收入 (AI) (以申請高端人才招募計劃之提交入息証明文件為準)	財務策劃顧問的職銜
HK$1,500,000 – HK$2,999,999	副財富管理總監 Associate Wealth Management Director
>= HK$3,000,000	財富管理總監 Wealth Management Director

相關高端職銜（副財富管理總監，財富管理總監）之審批將由營業拓展部確定

其他財務策劃顧問頭銜，如：財務策劃顧問，財富管理經理（AIAPA),高級財富管理經理（AIAPA-EDP)
將根據現時執行之要求授予，詳情請參考報酬及福利手冊

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA - CONFIDENTIAL]