TTPS

友邦助您成就卓越事业

高端人才通行证计划专属招募



内容简介

1 为什么选择香港金融保险行业

2 为什么选择友邦香港

3 高才通在友邦的收入结构及事业发展

4 我们期望的人才及各类专属支援

5 申请流程

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

TOP TALENT PASS SCHEME

为什么选择
香港金融保险服务业



香港的金融保险服务业

香港4大支柱之一[1]
金融保险服务业

全球最开放金融市场之一[2]

- 可满足不同客户需求配置保障
- **全球性投资理财**
- 针对高端客户的家族财富管理及传承策略方案

最新政策扶持

- 《香港保险业的发展策略蓝图》[3]
- 粤港澳大湾区的「**跨境理财通**」促使包括香港，澳门和广东省内九市居民轻松参与跨境投资大湾区内的理财产品[4]
- 政府最新发表**《有关香港发展家族办公室业务的政策宣言》**[5]
- 政府全方位支援行业发展[5]

人才引进 | **资本入境** | **税务宽减** | **便利渠道**

1.代表主要行业的增加价值的平均每年变动百分率（2016-2021）
资源来源：https://www.censtatd.gov.hk/en/data/stat_report/product/FA100099/att/B72212FC2022XXXXB0100.pdf
2.保障香港未来 — 提升及发展香港保险业的税务建议（行政摘要）
数据源：https://www.info.gov.hk/gia/general/202303/24/P2023032300716.htm
3.政府新闻公报《香港保险业的发展策略蓝图》
4.香港特别行政区政府新闻公报：粤港澳大湾区跨境理财通
数据源：https://www.info.gov.hk/gia/general/202303/24/P2023032300716.htm
5.香港特别行政区政府新闻公报：政府发表有关香港发展家族办公室业务的政策宣言
数据源：https://www.info.gov.hk/gia/general/202303/24/P2023032300716.htm

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

行业发展

保险业人才数量需求[6]

- 人才需求: 平均增长约**2%**
- 2025年人力需求： **85,343**
- 人口基数大但市场渗透率低(5.4%)，成长空间仍有**6**倍左右



抵港内地客户发展空间大[7]

- 中国内地保险深度为**3.9%**，低于全球平均水平**3%**
- 中国的保险密度为人均**482**美元，较全球保险密度低**44.9%**



6.VTC Manpower Survey https://manpower-survey.vtc.edu.hk/tc/industry/insurance
7.中国保险市场概况 https://www1.hkexnews.hk/listedco/listconews/sehk/2022/1209/10537410/sehk22112101261_c.pdf

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

为什么选择
友邦

TOP TALENT PASS SCHEME



选择AIA的4大原因



4大原因

1. 亚太及中国内地品牌影响力#
2. 强大资本实力及持续增长#
3. 致力发展优质营业团队#
4. 最先进平台及全面产品配套#

#友邦香港及澳门简介
https://www.aia.com.hk/content/dam/hk-wise/pdf/about-aia/about-us/fact-sheet/aiahk-fact-sheet-tc-202306.pdf

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

百年友邦集团值得信赖

百年基业

- 1919年成立，屹立亚洲逾**100年**[1]
- 友邦保险为最大的泛亚地区独立上市人寿保险集团[1]
- 至今覆盖亚洲**18**个市场[1]

成绩斐然

- 百万圆桌会员（MDRT）人数第**23**年香港排名**No.1**[2]
- 香港拥有最多保障单的保障公司[3]，客户超过**360万**[4]，每三个拥有个人医疗保险的香港人，就有一个是友邦 保险香港客户[5]
- 为最多人考虑购买的保险品牌[6]

规模及优势

- **大湾区优势**
- 拥有友邦精英学院，屡创业界高峰
- 业界领先**数码科技平台**
- 世界级策略合作伙伴



1 友邦香港及澳门简介 https://www.aia.com.hk/content/dam/hk-wise/pdf/about-aia/about-us/fact-sheet/aiahk-fact-sheet-tc-202306.pdf
2 https://www.mdrt.org/about-MDRT/for-companies/ （截至2025年7月31日）
3 保险业监管局2025年1月至3月香港长期保险业务的临时统计数字，以个人人寿及年金(类别A及C)及 其他个人业务(类别B、D、E及F)之有效直接业务保单数目计算。
4 友邦香港内部数字，包括香港及澳门的个人人寿、团体保险及退休金客户 (截至2025年6月30日)。
5 根据香港特别行政区政府统计处2021年12月出版《主题性住户统计调查第74号报告书》内的表7.1a，以及友邦香港内部数字。
6 https://www.aia.com.hk/zh-hk/about-aia/about-us/media-centre/press-releases/2021/aia-press-release-20211209

只供内部使用 · 友邦机密及专利资料 · 严禁发放

品牌中国内地**渗透率高**



1st

2020年成为**首家**外资公司获批在**中国内地成立独资人身保险公司**[1]

2021年认购**中邮保险投资股权**[2]

分公司分布于**北京**、**上海**、**广东**、**深圳**、**江苏**、**天津**、**河北**、**四川**、**湖北及河南**、**安徽**、**山东**、**重庆**、**浙江**；我们正积极扩展业移至国内其他省份[3]

1 资料来源：https://www.aia.com/zh-hk/media-centre/press-releases/2020/aia-approved-as-the-first-foreign-company-with-a-wholly-owned-li
2 资料来源：https://www.aia.com/zh-hk/media-centre/press-releases/2022/aia-group-press-release-20220111
3 资料来源：https://portal.sina.com.hk/finance/sina/2023/10/18/578354/%E5%8F%8B%E9%82%A6%E4%BA%BA%E5%A3%BD%E7%AC%AC%E4%B9%9D%E5%AE%B6%E7%9C%81%E7%B4%9A%E5%88%86%E5%85%AC%E5%8F%B8%E7%8D%B2%E6%89%B9%EF%BC%9A%E7%9F%B3%E5%AE%B6%E8%8E%8A%E4%B8%AD%E6%94%AF%E5%8D%87%E7%B4%9A/

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

早着先机 超越同业
抢占大湾区优势

中国内地保险仍处于高速增长中产业，
大湾区的发展为保险业带来无限商机

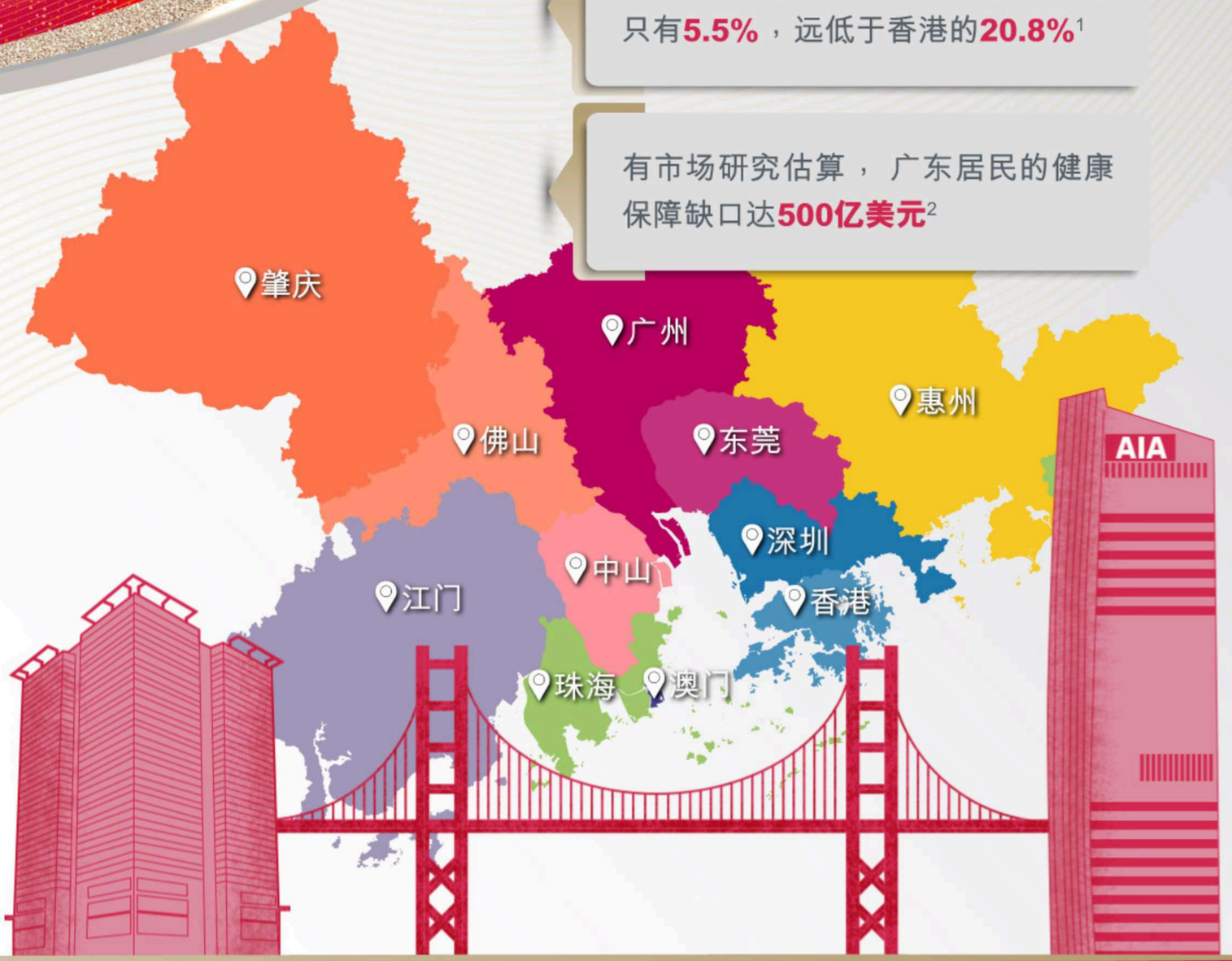
大湾区访港访澳
旅客首选品牌之一[3]

广东省分公司令友邦保险拥有
大湾区优势，发挥品牌优势

2021年**与东亚银行建立**
战略伙伴关系

2019年大湾区内地城市保险渗透率只有**5.5%**，远低于香港的**20.8%**[1]

有市场研究估算，广东居民的健康保障缺口达**500亿美元**[2]



1 资料来源: 贝恩公司 (Bain & Company)《你预备好去实现粤港澳大湾区金融服务的机会吗?》报告
2 资料来源: 瑞士再保险瑞再研究院（Swiss Re Institute）《Health and Medical Insurance in China's Greater Bay Area》(2021年9月)
3 资料来源: https://www.aia.com.hk/zh-hk/about-aia/about-us/media-centre/press-releases/2021/aia-press-release-20211027

只供内部使用 · 友邦机密及专利资料 · 严禁发放

集团资产雄厚
持续稳定增长

实力雄厚

- 自2010年上市后，市值升逾**3**倍[1]
- 恒生指数**第六大成分股**[2]
- 总资产达**3,050亿美元**[3]

享誉全球

信贷评级-友邦保险(国际）有限公司：

- **标准普尔：AA-（正面）**[4]
- **穆迪：Aa2（稳定）**[4]

友邦保险在2025年上半年缔造卓越业绩[5]

新业务价值为
28.38亿美元
上升**14%**

新业务价值利润率
为**57.7%**
增加**3.4**个百分点

年化新保费为[6]
26.17亿美元

港澳4栋自有物业

友邦保险在港澳坐拥四幢自有物业，全部位于核心地段。



香港中环
友邦金融中心



香港湾仔友邦大厦



澳门友邦广场



香港鲗鱼涌
友邦香港大楼

1.彭博（截至2025年6月30日）
2.截至2024年12月31日
3.www.hsi.com.hk (2025年6月)
4.友邦保险控股有限公司网站（截至2025年5月28日）
5.友邦保险在2025年上半年缔造卓越业绩 | 友邦保险控股有限公司（截至2025年6月30日）
6.友邦保险第一季度新业务摘要

只供内部使用 · 友邦机密及专利资料 · 严禁发放

多个市场首创产品
稳占市场畅销榜首

120种产品，覆盖人生阶段不同需求，包括**健康保障、投资、子女教育、强积金/退休金和团体保障**

人生保障

- **「AIA唯一挚保-全面保障」** 市场首创
  严重程度健康保障
- **爱伴航** 领先市场
  危疾保障 · 人寿保险 · 保障 · 储蓄
- **「尊裕明珠」医疗计划** 中产客户
  于亚洲地区享有全面医疗保障，延长投保年龄，为即将退休或已退休人士提供可靠的终身医疗保障

财富管理

- **「盈御多元货币计划3」** 领先市场
  投资成份保险
  提供多达9种货币选择以及货币转换选项，助客户尽享潜在的优厚回报，更可灵活转换保单货币，财务规划更具灵活性。
- **「简爱．延续」保障计划5** 王牌储蓄产品
  储蓄 · 退休收入
  让客户安享稳定回报，迈向美满退休生活，实现每个人生阶段梦想。

财富传承

- **「裕满人生」保障计划2**
  人寿保障 · 储蓄 · 退休收入
  为您提供终身人寿保障，并享稳健回报，让您和挚爱共享美好人生。
- **「财富恒裕2 - 霞」寿险计划** 高净值客户
  灵活寿险选择，尽应多变需要，并设有精神上无行为能力选项

投资连系寿险保单

- **AIA「两全保」保障型投资相连寿险计划（整付保费）**
  一项为受保人提供高人寿保障及多项投资选择的整付保费投资连系寿险计划。
- **「卓达智悦2」**
  一项为受保人提供基本寿险保障及多项投资选择的整付保费投资连系寿险计划。

1 有关完整自愿医保计划产品资料，请参阅aia.com.hk。
在此文件中的产品资料并不包含保单的完整条款，有关产品特点、条款及细则、不保事项及主要产品风险之详情，请参阅相关产品之产品简介及保单契约。如欲在投保前参阅保险合约之样本，客户可向AIA索取。人寿保险保单属长期的保险合约。如于早年退保，客户所收取的金额可能大幅少于已缴的保费。
2 AIA自愿医保计划系列只适用于香港。

只供内部使用 · 友邦机密及专利资料 · 严禁发放

带给客户的信心

友邦投资团队

亚太区最具规模的投资团队之一

3,050亿美元
总资产规模^

250+位
投资专家

4+家
专属资产管理公司

600+位
投资团队成员

集团当地资本总和法覆盖率*

262%



总现金价值实现率

以下旗舰产品在2023年之总现金价值比率达100%或以上(详见下表)[1]。

人寿保障

「裕满人生」保障计划[2]	连续*5年达100%[2]

危疾保障

加裕智倍保2/加裕智倍保2-首护挚宝	连续*3年达100% 或以上[7]

储蓄及退休收入

AIA延期年金计划	连续*4年达100%[3]
「爱无忧长享计划5」	连续*4年达100%[3]
「充裕未来· 盈尚」	连续*3年达100%[5]
「简爱· 延续」保障计划5	连续*2年达100%[5]

^ 截至2024年12月31日

* 表示在过去特定年度生效的相关分红保单在本申报年度的总现金价值比率之表现。例如2017年至2020年生效之相关保单在本申报年度的现金价值比率达100%，然而并不代表该组相关保单在过往的申报年度之总现金价值比率必定皆是100%。总现金价值比率只作参考，请注意过往的总现金价值比率，并不应解读成对分红产品未来表现的指标。

1 资料来源：www.aia.com.hk/zh-hk/products/further-information/participating-products/total-cash-value-ratio

2 「连续5年」是指于2023申报年度中，该产品在2018年或之后生效的保单于5个连续保单生效年份均可达到该总现金价值比率。

3 「连续4年」是指于2023申报年度中，该产品在2019年或之后生效的保单于4个连续保单生效年份均可达到该总现金价值比率。

4 「连续3年」是指于2023申报年度中，该产品在2020年或之后生效的保单于3个连续保单生效年份均可达到该总现金价值比率。

5 「连续2年」是指于2023申报年度中，该产品在2021年或之后生效的保单于2个连续保单生效年份均可达到该总现金价值比率。

6 此产品已停售。

7 「连续3年」是指于2023申报年度中，该产品在2018年或之后生效的保单于3个连续保单生效年份均可达到该总现金价值比率。

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

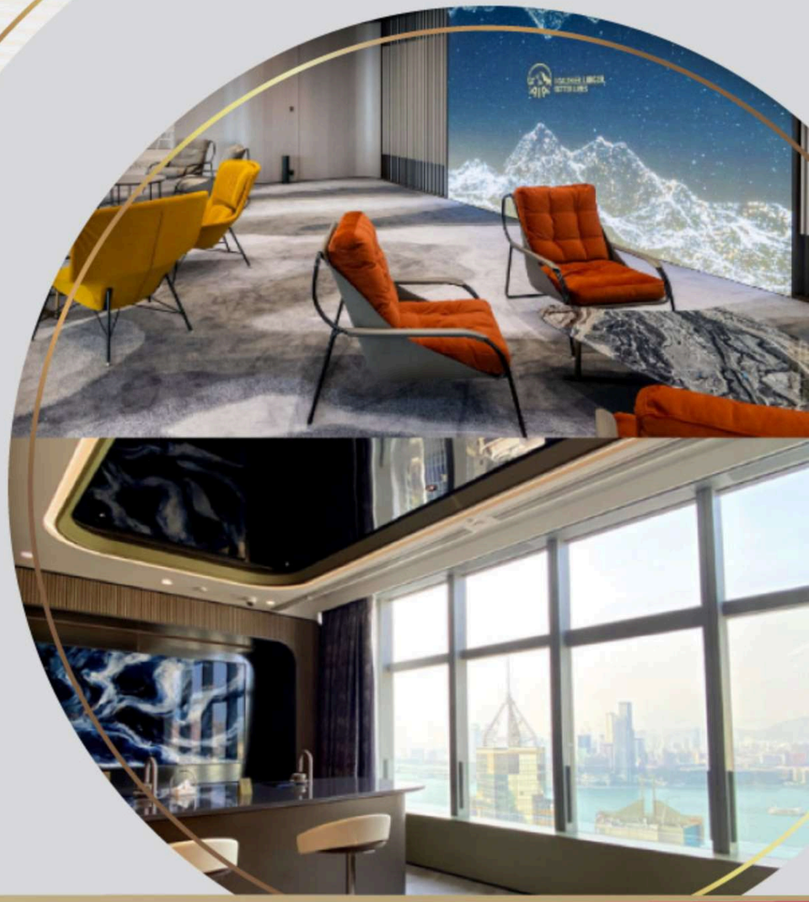
行业超前 高净值客户服务

友邦峻宇财富管理中心

一站式提供多个专业范畴服务

中心备有财富管理策划及传承规划专责团队驻守，携手与前线财务策划顾问给予客户即时财富策划及传承建议，更伙拍多个国际机构组成顾问团队，为有需要客户以转介形式提供**信托、传承、税务、法律以及保费融资**等服务，为业界首个专为高净值客户一站式提供多个专业范畴服务，服务涵盖：

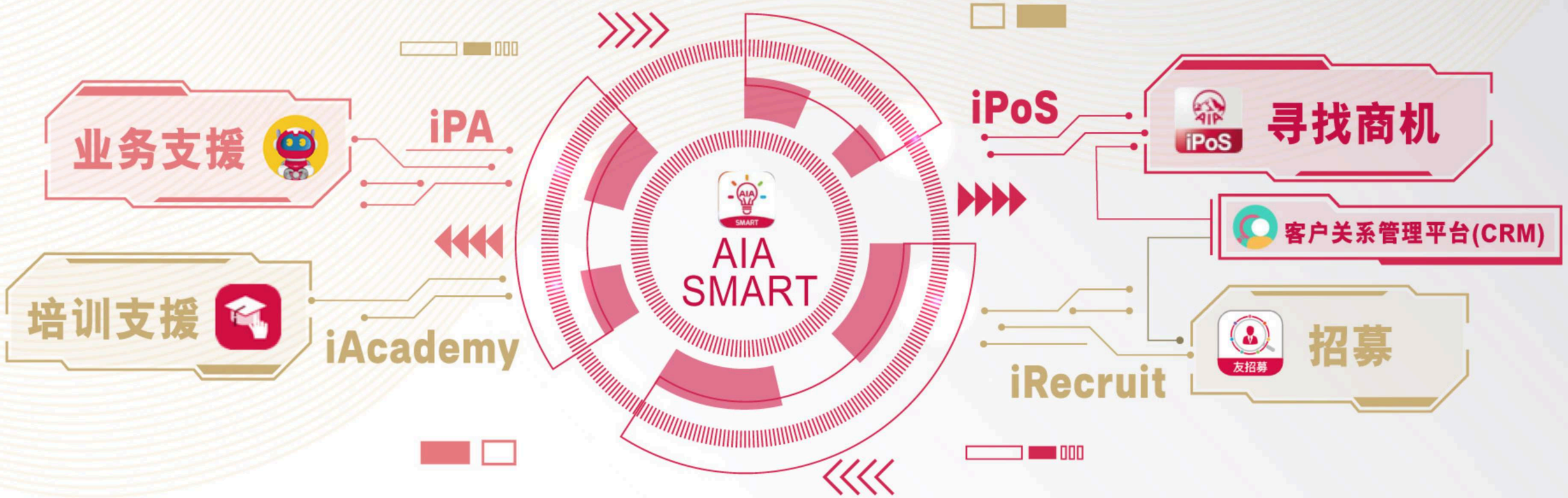
- **信托咨询及成立**
- **财富规划及传承**
- **税务及法律意见**
- **保费融资服务**
- **家族办公室咨询及成立**



更多有关「友邦峻宇」详情介绍及细则，可浏览https://www.aia.com.hk/zh-hk/aia-alta

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

行业领先**科技平台**



只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

致力发展**优质营业团队**

友邦香港澳门拥有近18,000名财务策划顾问

友邦香港及澳门向来视优质营业队伍为重要资产，多年来培育了多个专业团队



只供内部使用 · 友邦机密及专利资料 · 严禁发放

友邦精英学院
Achievers of the Future



友邦精英学院自2011年成立，目标培育高质素人才踏上卓越百万圆桌之路并成为业界精英领袖。

友邦香港澳门拥有近
5,500名财富管理经理[1]

每3位财富管理经理就有1位是MDRT[2]

累计MDRT人数近10,000人次[3]

1 AIA内部(截至2022年12月31日)
2 AIA内部(截至2023年7月13日)
3 AIA内部(截至2023年7月13日)

只供内部使用 · 友邦机密及专利资料 · 严禁发放

TOP TALENT PASS SCHEME

收入
及职业发展



职业发展

起步职位



高才通A类
可申请「财富管理总监」职位

助理分区经理
Assistant Unit Manager

分区经理
Unit Manager

1年
NSUM

区域经理
Branch Manager



高才通B类
可申请友邦精英学院及
「高级财富管理经理」职位

3年
资深区域经理
District Manager

高级资深区域经理
Senior District Manager



高才通C类
可申请友邦精英学院及
「财富管理经理」职位

5年
区域总监
District Director

资深区域总监
Senior District Director

高级资深区域总监
Premier Senior District Director

区域执行总监
Executive District Director

区域执行总监及荣誉顾问
Executive District Director & Honourable Advisor



提供团体保险
为您在发展事业同时保驾护航

管理专业晋升阶梯
Management Executive Career Path

行业最快速度— 5年达成区域总监
Business Executive Career Path

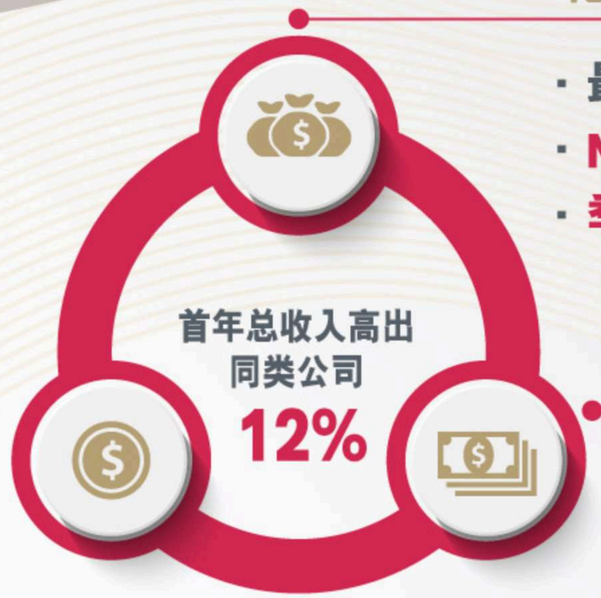
财富管理总监
Wealth Management Director

只供内部使用 · 友邦机密及专利资料 · 严禁发放

入职首年财务策划顾问
收入结构简介

花红

- 最高+23.5%年终花红奖赏
- MDRT超级花红
- 季度性激励奖赏



首年佣金收入

- 热卖产品首年佣金率为行业最高水准
- 储蓄类产品佣金率高达27.5%

招募津贴计划收入

- 高达每月8万港币

香港就业状况

政府数据高才通收入中位数[1]
HK$40,000

AIA高才通同事平均月收入为[2]
HK$63,000

1.hk.news.yahoo.com/政府调查称高才通人才每月收入中位数约5万-成人达最少20万-084509715.html
2.友邦2025年内部数字

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

专属津贴计划
高端人才招募计划(TTFS)-续签加速器

Top Talent Finance Scheme

只提供与高才通，优才签证持有人及对应的受养人签证*

每月花红选择	要求提供之年收入证明#	其他要求
HK$25,000	无须入息证明	需通过面试，及其他入职要求审核
HK$30,000	HK$720,000	
HK$40,000	HK$960,000	
HK$60,000	HK$1,440,000	
HK$80,000	HK$1,920,000	

24个月每月花红
高达每月8万港币

特别业绩花红
高达30倍每月花红

特色

- 个人保单产生业绩可以被计算入内^
- 首12个月，首年佣金与每月花红换算比例为: 1:1#
- 获享年终花红及MDRT超级花红

*每月花红为HK$25,000计划只供高才及优才签证持有人本人申请
#只适用于于每月花红为HK$30000 — HK$80000之TTFS计划
^最高可被计入的金额根据要求有限制
详情请参考友邦内部最新通告

更多津贴计划选择
助力您顺畅衔接香港生活

计划	津贴派发模式	每月津贴金额	特点及要求
PA18 MB	18个月每月花红 + 6个月特别业绩花红；	**HK$10,000 – 50,000**	•有助于IANG/TTPS/QMAS续签； •帮助刚刚抵港人士首两年获得更多收入，首年业绩压力低
EDP Elite	24个月每月花红 + 业绩挑战花红	**HK$17,500 – 50,000**	•AIAPA-EDP专属 •帮助有工作经验人士在入职首36个月获得更多收入
TTFS	24个月每月花红 + 业绩挑战花红	**HK$25,000/30,000/ 40,000/60,000/80,000**	•有助于TTPS/QMAS续签完成顶尖人才续签 •对数比例最优惠，须达到年度最低要求 •TTFS津贴计划持有者之个人及配偶保单可按比例计入对数要求，设有对应额度上限

1 资料来源：https://www.aia.com/zh-hk/media-centre/press-releases/2020/aia-approved-as-the-first-foreign-company-with-a-wholly-owned-li
2 资料来源：https://www.aia.com/zh-hk/media-centre/press-releases/2022/aia-group-press-release-20220111
3 资料来源：https://portal.sina.com.hk/finance/sina/2023/10/18/578354/%E5%8F%8B%E9%82%A6%E4%BA%BA%E5%A3%BD%E7%AC%AC%E4%B9%9D%E5%AE%B6%E7%9C%81%E7%B4%9A%E5%88%86%E5%85%AC%E5%8F%B8%E7%8D%B2%E6%89%B9%EF%BC%9A%E7%9F%B3%E5%AE%B6%E8%8E%8A%E4%B8%AD%E6%94%AF%E5%8D%87%E7%B4%9A/

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

AIA代理可获福利

庞大被动收入可达总收入75%

财务策划顾问可获福利

- 年终花红 (Year End Bonus)
- MDRT超级花红
- MDRT连续花红
- 卓越顾问花红
- 个人续保佣金花红 (Career Benefit)

晋升至营业单位主管可获福利

- 基本下线发展佣金
- 下线发展佣金(ADOR)
- 营业单位管理佣金(AMOR)
- 营业单位续保花红
- 车位及商务津贴
- 特别续保花红 (Special Persistency Bonus)

友邦精英学院及其他可获福利

- 金苹果奖
- 卓越营业单位主管 (PAL) 专属福利

1 资料来源：https://www.aia.com/zh-hk/media-centre/press-releases/2020/aia-approved-as-the-first-foreign-company-with-a-wholly-owned-li
2 资料来源：https://www.aia.com/zh-hk/media-centre/press-releases/2022/aia-group-press-release-20220111
3 资料来源：https://portal.sina.com.hk/finance/sina/2023/10/18/578354/%E5%8F%8B%E9%82%A6%E4%BA%BA%E5%A3%BD%E7%AC%AC%E4%B9%9D%E5%AE%B6%E7%9C%81%E7%B4%9A%E5%88%86%E5%85%AC%E5%8F%B8%E7%8D%B2%E6%89%B9%EF%BC%9A%E7%9F%B3%E5%AE%B6%E8%8E%8A%E4%B8%AD%E6%94%AF%E5%8D%87%E7%B4%9A/

只供内部使用 · 友邦机密及专利资料 · 严禁发放

我们期望的人才及专项支援

TOP TALENT PASS SCHEME



期望的人才

申请友邦精英学院的基本要求

	AIAPA	AIAPA-EDP	
学历要求	大学学士学位或以上学历		
年龄	35岁或以下	39岁或以下	40-45岁
工作经历	没有保险公司/IFA保险销售经验	至少5年工作经验及没有保险公司/IFA保险销售经验	
过去12个月年收入	无特别要求	30万港币或以上	50万港币或以上

01 基本要求

- 学历：大学本科及以上学历

02 综合能力

- 以客户为中心,整合资源
- 包容及创新的思维
- 国际化视野
- 以创业为目标
- 对保险金融行业具有热忱
- 持续学习的态度，目标获得国际性证书

03 提供职位

- 财富管理经理
- 高级财富管理经理
- 财富管理副总监
- 财富管理总监



只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

高端人才专属培训

友邦精英学院专属培训课程(普通话授课)

坚实专业基础

友邦精英学院-
高级财富管理培训课程

- 销售循环
- 全保理财分析
- 产品及营运知识
- 数码工具应用
- 高净值业务拓展

明星导师实战演练

卓越精英进阶培训课程(必修)
(3个为期1天课程)

- 业务拓展
  - 高端市场开拓及大湾区市场机遇
- 进阶销售技巧
  - 寻找客户邀约及成交处理异议
- 全方位产品攻略
  - 保障及储蓄型方案销售



高端人才专属1日培训课程(普通话授课)

由各部门专家透过一天遥距授课，内容涵盖：

- **品牌实力**
- **财务投资知识**
- **高净值客户服务**
- **电子工具运用**

课程旨在让新加入的高端/优秀人才藉此掌握公司优势资源与业务策略，善用自身长处，加速业务开展，迈向卓越顾问之路 。

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

续签要求

续签模式

- **2+6** 续签模式顶尖人才
- **2+3+3** 模式常规续签

3大因素

- **稳定的每月收入**
- **专业的工作表现**
- **完善的在港资料**

AIA续签直通车2+6特别支援

延长期限类别	续签方式	要求
以“**顶尖人才**”延长逗留期限	2+6	• 申请人已根据高才通计划获准在香港特区逗留不少于两年；及 • 申请人在上一评税年度的薪俸税应评税入息达**200万港元** 或以上
普通续签	2+3+3	• 在提出申请时，申请人必须已获得聘用 • 以及该职位的收入达到市场水平

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

「高才通」
A类成功续签“顶尖人才2+6”
真实案例分享

ACHIEVERS OF THE FUTURE

2+6
香港身份直通车

只需一次续签，全家
可获得香港身份



首24个月
TTPS
签证

第36个月
以**顶尖人才**
直接获得
6年续签

第7年
获得
香港永居身份

陈先生

- 过往5年于龙头企业担任高层，人脉资源丰富
- 看好金融保险业发展
- 最近1年收入不少于**250万港元**
- 2023年8月1日正式加入AIA
- 需要在2025年1月递交高才

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

「高才通」
A类成功续签“顶尖人才2+6”
真实案例分享

陈先生通过**高端人才招募计划**申请
每月津贴**HK$80,000#**

2 + 6 = 香港永久居民



2023.8.1 入职AIA → **2024.4.1** → **2025年1月** → **2025年3月**

顶尖的工作表现 | 续签前上一个税务年度完结 | 稳定的收入

丰厚收入 + 全家续签无忧

续签前上一个评税年度

- 续签前上一个完整评税年度实际收入
- 做 FYC首年佣金：**HK$1,200,000**
- 加 全年津贴 + 花红*：**HK$800,000**
- 总 收入：**HK$2,000,000**

税务年度后的持续准备

- 及时报税及提交评税单
- 顶尖人才续签要求为薪俸税
- 续签提交之前需继续保持每月专业业绩表现

续签时递交至入境处的收入状况

- 提交至入境处过去12个月收入
- 做 FYC：**HK$1,600,000**
- 送 津贴计划：每月稳定：**HK$80,000**
- 福 利花红奖赏：**HK$300,000**
- 平 均每月收入：**HK$200,000**

成功获得一次性 6年续签

*以MDRT 2024业绩要求为例
#以上案例以申请人于认可期内达到AIA「高端人才招募计划」8万港币每月花红的全部「承诺金额」要求为例
免责声明
以上计算及数据仅供个人参考之用，而计算及数据会因应市场状况而作出更改

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

「高才通」
B类申请人续签案例

MAKERS OF THE FUTURE

天道酬勤

常规 2+3+3
续签亦可达成目标



高端人才



保持
稳定的专业
工作表现



获得
香港永居身份

王小姐 35岁
中山大学本科及硕士，
持有高才通签证

个人目标

- 获得香港身份
- 尝试创业
- 跨越圈层，突破性收入



只供内部使用 · 友邦机密及专利资料 · 严禁发放

「高才通」
常规续签规划

王小姐可申请**高端人才招募计划**(TTFS25)
每月津贴**HK$25,000#**

2 + 3 + 3 = 香港永久居民



丰厚收入
+
全家续签无忧

MDRT* 第1年

适应转变，收入增长

- 做 目标首年佣金: **HK$420,000**
- 加 全年津贴 + 花红 **HK$448,700**
- 总 收入: **HK$868,700**

MDRT* 第2年

稳定收入为续签做好准备

- 做 目标首年佣金: **HK$420,000**
- 加 全年津贴 + 花红 +续保佣金: **HK$617,700**
- 总 收入: **HK$1,037,700**

COT* 第3年

收入腾飞，庞大被动收入

- 做 目标首年佣金: **HK$1,250,000**
- 加 全年津贴 + 花红 +续保佣金: **HK$1,410,000**
- 总 收入: **HK$3,660,000**

首三年总收入
HK$4,706,300

*以MDRT 2024业绩要求为例
#以上案例一申请人于认可期间内达到AIA【高端人才招募计划】2万5每月花红的全部【承诺金额】要求为例
免责声明
以上计算及数据仅供个人参考之用，而计算及数据会因应市场状况而作出更改

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

专属签证服务

公司提供以下支援及协助

- 在签证到期前3个月，公司会发出电邮通知同事及其直属主管登入入境处网站提交签证续签申请
- 提供「高端人才通行证计划」续签所有所需的公司资料及证明信
- 已签署的CR合约及财务津贴合约
- 持续跟进续签个案直至完成

我们的服务承诺

“友”支援

后勤团队全程协助您

“友”资讯

依据市场状况提供最新的签证

“友”回应

积极回应及解决您的续签问题

“友”成果#

- 2025年上半年高才通续签率为97%^
- 高出市场平均水平3%^

#截至2025年6月
^hk.news.yahoo.com/政府调查称高才通人才每月收入中位数约5万-成人达最少20万-084509715.html
^友邦内部数据

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

长足职业发展
为现在更为未来

LIMRA *CIAM
Chartered Insurance Agency Manager

AIA GAMA AWARDS PREMIER MASTER AGENCY AWARD
AIA GAMA AWARDS PREMIER MANAGEMENT AWARD
AIA GAMA AWARDS PREMIER LEADER AWARD
AIA GAMA AWARDS PREMIER RECRUITMENT AWARD

国际证书
不断提升专业技能，
获得更多国际性认可



增加曝光率
专属媒体推广



24小时后勤支援
您最强大的后盾，
线上线下快速解决问题

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

TOP TALENT PASS SCHEME

总结选择AIA的8大优势



8大绝对优势

1

MDRT®

No.1 MDRT

最显著的品牌
及产品优势

2

No.1津贴

助您轻松完成
续签目标

3

+70%

庞大被动收入，
高出市场水平

4

财富管理总监

行业最高起跑线

5

完备公司福利

200万团体保障
最贴心后勤团队

6

独家研发培训课程

迅速掌握行业发展脉搏

7

5年内建立企业

明确晋升路径
没有天花板

8

全港最强电子平台

用科技解决问题

免责声明
以上计算受AIA相关条款约束，数据仅供个人参考之用，而计算及数据会因应AIA相关条款及市场状况而作出更改

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

申请入职

TOP TALENT PASS SCHEME



入职流程

入职前注意

01 需准备香港身份证，有效签证，入境标签及逗留条件通知书

02 **如持内地学历**:
- 需提供由学信网 / 学位网发出的验证报告或已有外交部加签之公证书

01
- 考取保险中介人资格考试(IIQE)卷一＋卷三，并取得合格的成绩通知书

02 **香港保险业监管局网站**
- 进行电子认证以开启「保险中介一站通帐户」
- 填写个人档案及上载所需文件，签署申请表格及合约
- 申请LOU计划 (如适用)
- 等待主事人审批

02 **友招募(iRecruit)**
- 填写个人档案及上载相关个人文件
- 提交入职申请 及 津贴计划申请（如适用）
- 完成面试及事业潜能发展测试
- 入职申请及津贴计划通过
- 签署合约

03 **i学院**
- 完成入職前必修內部合規課程

恭喜您
加入AIA

只供内部使用，友邦机密及专利资料，严禁发放

Thank You