
AIA
2026全方位
Beyond #1
全心為客
堅守使命
保單・承諾・使命
BEYOND NUMBER ONE

HEALTHIER, LONGER,
BETTER LIVES

招募支援

2026 年「全民皆招」招募獎金

競賽日期延長至10月!!!

競賽日期：2026年 6 月至 **10 月 (已延長)**

競賽資格：所有營業單位主管、UM / AUM、財務策劃顧問（以直接招募計算）

競賽規則及獎賞：每名於競賽期內入職（以合約生效月份計算）的合資格新招募如達到相關競賽要求，其合資格招募者將獲得獎賞，詳情如下：

等級	符合資格計算期 (適用於新招募)	要求		獎金 (適用於招募者)	獎金預計發放日期 (適用於招募者)
I	首兩個合約月	一個活躍月份	85% 續保率	HK$1,000	達標新招募之第五個合約月
II	首三個合約月	完成A動力首輪挑戰要求		HK$4,000	
III	2026年12月31日或之前	達到並登記 MDRT/ COT/ TOT 2027會員		HK$15,000	2027 年 6 月

如招募者有多於一位新招募符合以上其中一項等級，該招募者的**總獎金將乘以1.2倍**計算。

- 新招募**不包括**財務策劃實習生、重新加入AIA的財務策劃顧問、新晉營業單位主管、符合「行業招募特別獎金」競賽資格的行業招募 (請參閱通告: A260420)。
- 招募者若為AUM/ UM/ 財務策劃顧問，其 2026 年度個人業績必須達到不少於港元 $128,000 首年佣金積分 (FYC Score) 方能符合獲得等級 III 獎金的資格；合約生效日期少於一年的招募者，上述 FYCS 要求將按比例但不少於3個月計算。
- 各等級的獎賞可同時兼得。以下假設同一位招募者有 3 位新招募為例：

新招募	等級 I	等級 II	等級 III	獎金 (港元$) (適用於招募者)
甲	✓	✓	✓	$1,000+4,000+15,000 = $20,000
乙	✓	✓	X	$1,000+4,000 = $5,000
丙	✓	X	✓	$1,000+15,000 = $16,000
因多於一位新招募符合以上其中一項等級，該招募者的總獎金將乘以1.2倍計算				(20,000+5,000+16,000) **x 1.2 = $49,200**

詳情請參閱通告 A260652

新入職財務策劃顧問申請或登記文件清單

QUICK GUIDE

📋善用清單，🔍掌握不同階段的重點事項，減少遺漏✅

為何需要這份清單？

01
加快新人掛牌
配合 Year-end Closing
提早準備，縮短上牌時間

02
減少 Back & Forth
一次核對所需文件
減少補交及重覆跟進

03
離港前一次準備好
適合非長期在港的新人
避免離港後才發現欠件

善用清單，提交前 3 項必查

1	**CHSI 文件 / 驗證**	確認最少三個月內有效
2	**旅遊證件**	護照 / 往來港澳通行證
3	**聲明書**	金融監管機構登記 / 破產 / 臨時令及或民事訴訟

如何取得清單

iRecruit

登入後依以下路徑查閱表格

1 行業資料 → 2 招募流程 → 3 表格



掃描 QR Code

快速查閱清單

開啟 iRecruit ↗

TIP 準招募階段已可開始對照清單，逐項確認，讓出 Code 更順暢。

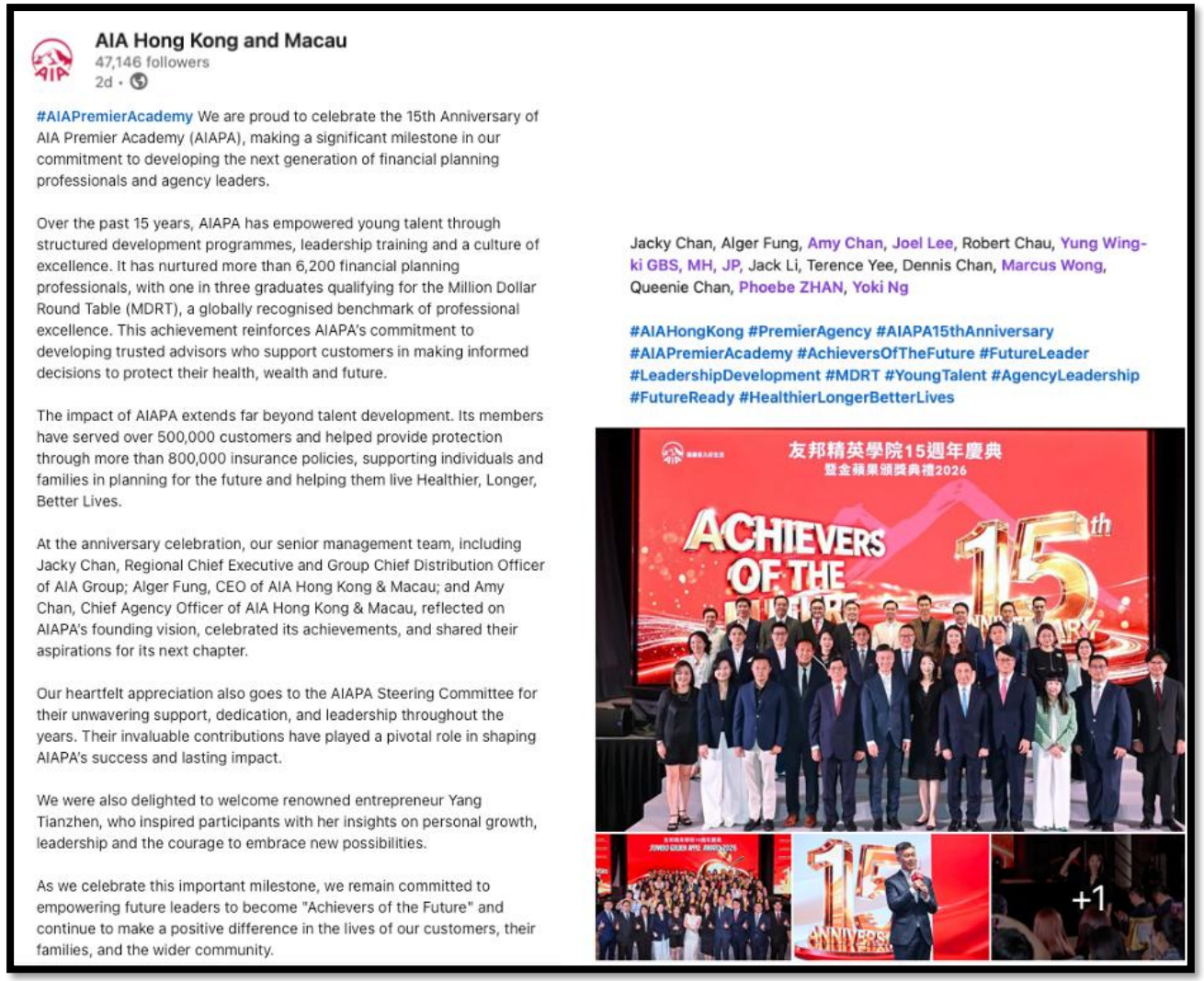
[AIA - CONFIDENTIAL]

[AIA – INTERNAL]



[AIA - INTERNAL]

友邦精英學院15週年慶典: 帖文已上載至AIA LinkedIn



AIA Hong Kong and Macau
47,146 followers
2d ·

#AIAPremierAcademy We are proud to celebrate the 15th Anniversary of AIA Premier Academy (AIAPA), making a significant milestone in our commitment to developing the next generation of financial planning professionals and agency leaders.

Over the past 15 years, AIAPA has empowered young talent through structured development programmes, leadership training and a culture of excellence. It has nurtured more than 6,200 financial planning professionals, with one in three graduates qualifying for the Million Dollar Round Table (MDRT), a globally recognised benchmark of professional excellence. This achievement reinforces AIAPA's commitment to developing trusted advisors who support customers in making informed decisions to protect their health, wealth and future.

The impact of AIAPA extends far beyond talent development. Its members have served over 500,000 customers and helped provide protection through more than 800,000 insurance policies, supporting individuals and families in planning for the future and helping them live Healthier, Longer, Better Lives.

At the anniversary celebration, our senior management team, including Jacky Chan, Regional Chief Executive and Group Chief Distribution Officer of AIA Group; Alger Fung, CEO of AIA Hong Kong & Macau; and Amy Chan, Chief Agency Officer of AIA Hong Kong & Macau, reflected on AIAPA's founding vision, celebrated its achievements, and shared their aspirations for its next chapter.

Our heartfelt appreciation also goes to the AIAPA Steering Committee for their unwavering support, dedication, and leadership throughout the years. Their invaluable contributions have played a pivotal role in shaping AIAPA's success and lasting impact.

We were also delighted to welcome renowned entrepreneur Yang Tianzhen, who inspired participants with her insights on personal growth, leadership and the courage to embrace new possibilities.

As we celebrate this important milestone, we remain committed to empowering future leaders to become "Achievers of the Future" and continue to make a positive difference in the lives of our customers, their families, and the wider community.

Jacky Chan, Alger Fung, Amy Chan, Joel Lee, Robert Chau, Yung Wing-ki GBS, MH, JP, Jack Li, Terence Yee, Dennis Chan, Marcus Wong, Queenie Chan, Phoebe ZHAN, Yoki Ng

#AIAHongKong #PremierAgency #AIAPA15thAnniversary #AIAPremierAcademy #AchieversOfTheFuture #FutureLeader #LeadershipDevelopment #MDRT #YoungTalent #AgencyLeadership #FutureReady #HealthierLongerBetterLives

👉請Click入連結,

將這份令人驕傲的成就,
一同分享, 一同延續!

https://www.linkedin.com/posts/aia-hong-kong-%26-macau_aiapremieracademy-aiahongkong-premieragency-activity-7511968368225214464-SgHu?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAFBckEYBsMQzjX90HXQDDzHi_UVRhv8tKD4

[AIA - INTERNAL]

友邦精英學院數碼廣告 - 隆重推出







覆蓋香港及大灣區多個主流媒體、財經平台、招聘平台及數碼內容平台，包括 **香港01、Yahoo香港、AASTOCKS、JobsDB、CTgoodjobs、今日頭條、騰訊新聞、新浪微博、愛奇藝及芒果TV** 等，

全面接觸高學歷、高潛力及具專業背景人才。

預計可接觸超過1,000萬人次

[AIA - INTERNAL]

HEALTHIER, LONGER, BETTER LIVES

領袖發展相關

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

【助理分區經理專屬】
分區經理晉升特別挑戰

競賽資格
截至 2026 年 6 月 30 日仍生效的助理分區經理 (AUM)

競賽日期
2026 年 9 至 10 月 (2 個月)

合資格者並符合所有競賽要求，可獲抽獎機會；如達標同事未能於抽獎中獲獎，亦可享 AIA 年終大型活動門票。

要求	獎賞	
• 符合分區經理 (UM) 晉升要求，並於 **2026 年 7 至 10 月成功晉升為 UM**；**及** • 於競賽期內達成以下其中一項： a. 連續 **2 個活躍月份 (個人業績)** [i]；**或** b. **1 名新招募** [ii, iii]	可獲一次抽獎機會，贏取一套 **林海峰 x 彭秀慧 聯創舞台劇 AIA 呈獻《內有惡戀》** 門票2 張 (每張價值 HK$1,080)；**得獎名額 50 名**	未能於抽獎中獲獎的合資格者，可獲贈 AIA 年終大型活動門票 2 張



備註：

i. 活躍財務策劃顧問是指當月內獲成功繕發/生效最少 1 張人壽保單、或 1 張獨立個人意外保險保單、或 1 張團體保險業務保單、或 1 張退休金企業業務保單、或 3 張退休金個人業務保單，並與公司維持有效的合約。以每月底之 iPA Active 進度為準。
ii. 新招募不包括財務策劃實習生或新晉營業單位主管。
Iii. 計算直接招募以「友招募iRecruit」內填寫的紀錄為準。合資格招募者 (AUM/ UM)必須填寫以下資料：

- 於新招募之「友招募iRecruit」準招募資料中的「得悉空缺之來源」部份填寫招募者資料，此關係於合約生效後不可更改 (只適用於香港)；或
- 於新招募之「友招募iRecruit 2.0」申請人資料中的「招聘顧問編號」填寫招募者資料 (只適用於澳門)。

· 有關 UM 的委任要求，請參閱 2026 年報酬及福利手冊 – 財務策劃顧問。
· 所有獎賞視乎供應而定，不可退換或轉換成以現金發放，安排均以AIA 最終安排為準。
· 未經公司批准或同意，營業同事不能基於任何目的於社群媒體轉售、贈送獎賞或就獎賞舉行抽獎。
· 若達標同事於抽獎中成功獲獎《AIA 呈獻：林海峰 × 彭秀慧 內有惡戀》門票，將不會同時獲得 AIA 年終大型活動門票。

詳情請參閱通告A260910

晉升 NSUM 參考指標

突破目標・適向晉升・創造卓越團隊



績效提升
持續突破個人業績

招募發展
建立穩健增長團隊

晉升目標
通向更高領導層級

指標項目	9月	10月	11月
個人業績	270,000	294,000	315,000
招募	2	2	3
在職財務策劃顧問	3	3	4
團隊業績	339,000	366,000	427,000

第四季營業單位主管會議



日期	時間	地點
2026年10月15日	15:00 – 16:30 pm (14:30開始登記)	Airside 35樓

🚀 **請各位主管立即按此 或掃描QR Code報名！**

HEALTHIER, LONGER, BETTER LIVES

A Force & 活動量

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.


AIA PREMIER ACADEMY
ACTIVE 創造機會
CB 創造未來
AIA

【新晉財務策劃顧問專屬】

「十力全開」活躍大抽獎

競賽資格 於 2026 年 1 至 10月合約生效之新晉財務策劃顧問

競賽日期 2026年10月1日至31日

合資格並符合所有競賽要求者均可參與抽獎：

階段[i]	競賽要求[ii]	抽獎獎賞 – AIA 呈獻《內有惡戀》門票	
早鳥活躍賞	於 2026年 10月1日至 15日 內 成為活躍財務策劃顧問	額外 1 次抽獎機會	票價 HK$880 門票 2 張；名額 5 名
十月活躍賞	於 2026年 10月1日至 31日 內 成為活躍財務策劃顧問	1 次 抽獎機會	票價 HK$1,080 門票 2 張；名額 15 名
			票價 HK$880 門票 2 張；名額50名



備註：

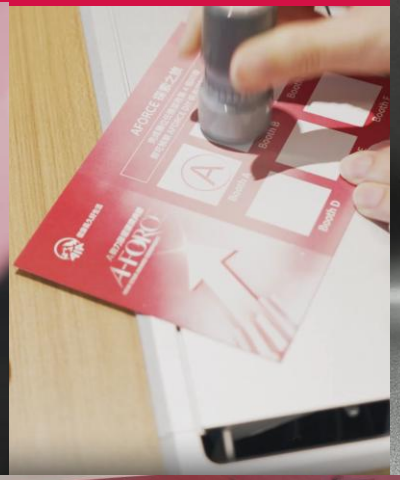
i. 「早鳥活躍賞」及「十月活躍賞」之抽獎資格可同時享有，即符合「早鳥活躍賞」競賽要求者可同時參與「十月活躍賞」抽獎；兩個階段抽獎所得獎賞可同時兼得。

ii. 活躍財務策劃顧問是指於競賽期內獲成功繕發/生效最少 1 張人壽保單、或 1 張獨立個人意外保險保單、或 1 張團體保險業務保單、或 1 張退休金企業業務保單、或 3 張退休金個人業務保單，並與公司維持有效的合約。競賽結果以每個競賽階段完結日之 iPA Active 進度為準。

- 所有獎賞視乎供應而定，不可退換或轉換成以現金發放，安排均以AIA 最終安排為準。
- 未經公司批准或同意，營業同事不能基於任何目的於社群媒體轉售、贈送獎賞或就獎賞舉行抽獎。
- 此競賽將不接受上訴申請。

詳情請參閱通告A261023













好消息

全新A動力新星頒獎典禮

升級為每 **2** 個月舉辦**1**次！

專業拍照服務，助您打造專業形象；
設有多個攤位，讓您全面了解公司資源

👉 點擊此處觀看活動精華片段

2026年下半年時間表：

獲獎月份	頒獎典禮日期
2026年7月及8月	2026年11月20日

使用電子保費現金券的新晉財務策劃顧問

開板率超過80%!

而且人均保單數接近30%增長!



AI Generated

新招募專屬

2026 年活躍新人電子保費現金券競賽

競賽資格： 2026年1至12月入職的A動力成員
競賽日期： 合約生效日期起首6 個月

電子保費現金券將於**AIA +** 手機應用程式上發放

	競賽日期	競賽要求	電子保費現金券獎賞總值(港元)
階段1	入職 第1－3 個月	於其中兩個月份成為 活躍財務策劃顧問	$1,000
		於三個月份均成為 活躍財務策劃顧問	額外 $1,000

招募者專屬

2026 年「全民皆招」招募獎金

好消息

競賽日期延長至今年 10 月

只要合資格新招募

於首2個合約月其中一個月開板

就可以獲得$1,000

於首3個月完成首輪挑戰

↓

新星頒獎典禮

只要合資格新招募

於首3個月完成首輪挑戰

就可以獲得$4,000

守護·保障·承諾·使命

個人續保佣金花紅(CB) 體驗賞

競賽資格：未能符合「個人續保佣金2027」要求之財務策劃顧問 (以個人業績計算)
競賽期： 2026年1月至12月 (12個月)

競賽規則及獎項：
財務策劃顧問如未能符合2026年度報酬及福利手冊所示之「個人續保佣金2027」 (Career Benefit 2027) 要求，惟能完成以下其中一個要求，將破例獲得一次性體驗賞，以鼓勵同事養成符合續保佣金要求之習慣。

如使用以下方法獲得一次性體驗賞的營業同事於2024年或之後合約生效並從未達標「個人續保佣金花紅」，更可額外獲得**HK$1,888**作體驗式賞金。

方法	競賽要求 (需同時符合以下要求)						一次性體驗賞
	(1) 全年首年佣金積分 (FYC Score)	(2) 全年活躍月份	(3) 7-12月活躍月份	(4) 全年獲批核人壽保單數目		(5) 續保率	
				2025年或之前合約生效之財務策劃顧問	2026年合約生效之財務策劃顧問		
1	HK$128,000	6	4	24	9	75%	獲得**「個人續保佣金花紅」第1級別的50%** 及 額外**HK$1,888** (如適用) 作體驗式賞金
2	HK$391,000	6	4	18	9	85%	

備註：
- 上述體驗賞競賽僅屬體驗性質，完成有關要求並不相當於完成「個人續保佣金」要求：
  - 此競賽不適用於計算2026及往後年度的「個人續保佣金花紅」會籍資格
  - 由於得獎者未有實際達標「個人續保佣金花紅2027」，2026年度將被視為使用其一次性豁免期 (如適用)，並受現行有關豁免期之條款及限制所約束。
- 「個人續保佣金花紅2027」及以上競賽之體驗賞不可同時兼得，如同時完成相關要求將獲得「個人續保佣金花紅2027」之獎賞。
- 由於營業單位主管只需指定完成首年佣金積分及續保率要求即可達標「個人續保佣金2027」第1級別，營業單位主管未能獲得一次性體驗賞。
- 本一次性體驗賞之金額為「個人續保佣金花紅」第一級別的50%；相關續保佣金及優質業務獎金 (如適用)之百分比，將按截至計算「個人續保佣金花紅2026」(即2025年度) 後之連續符合個人續保佣金花紅資格年度 (合資格年數) 釐定。倘若得獎者按上述計算方法得出之合資格年數為0，則將以連續合資格第1-5年為基準釐定相關百分比。
- 有關以上競賽詳情，請參閱通告A260723。

目標對象

未能符合「個人續保佣金2027」要求之財務策劃顧問 (以個人業績計算)

*請注意：營業單位主管不包括在內

體驗式賞金

續保佣金花紅 第一級別的 **50%**
及
額外HK$1,888 (如適用)

百分比	第2年續保佣金	第3–6年續保佣金
連續符合CB資格之年度	第一級別	
1-5	60%	30%
6-10	70%	35%
11+	80%	40%

例子：

例子	入職日期	首年佣金積分 (FYCS)	全年活躍月份	7-12月活躍月份	人壽保單數目	續保率	是否達標CB 2027	是否獲得一次性體驗賞	2026年第2年續保佣金 (HK$)	2026年第3-6年續保佣金 (HK$)	截至2025年底連續符合CB資格年度	CB 2027金額 (HK$)	一次性體驗賞金額 (HK$)
達標 CB 2027	2020年	160,000	9	4	24	75%	達標	否，因為已達標CB 2027	47,000	54,000	6	[47,000 x 70% + 54,000 x 35%] = $51,800	不適用
達標體驗賞	2020年	160,000	6	4	24	75%	不達標	是，方法1	47,000	54,000	6	不適用	[47,000 x 70% + 54,000 x 35%] x 50% = $25,900
達標體驗賞	2020年	400,000	6	4	18	85%	不達標	是，方法2	120,000	130,000	4	不適用	[120,000 x 60% + 130,000 x 30%] x 50% = $55,500
達標體驗賞及額外賞金	2025年	160,000	6	4	24	85%	不達標	是，方法1	47,000	54,000	0	不適用	[47,000 x 60% + 54,000 x 30%] x 50% + 1,888 = $24,088
達標體驗賞及額外賞金	2026年	128,000	6	4	9	100%	不達標	是，方法1	0	0	0	不適用	0 x 60% x 50% + 1,888 = $1,888

5分鐘攻略 - 解鎖續保佣金花紅 (CB)



立即點擊

廣東話及普通话版本
可供選擇



同事如果已經連續6年達到CB資格，但今年未能達到，完成體驗賞後是否可視作達成當年 CB 資格，並計入累計資格年度？



不適用，個人續保佣金體驗賞是一個獨立的競賽，體驗賞的得獎者不等同於符合CB 2027。



個人續保佣金花紅 (CB) 體驗賞 會於甚麼時候發放？



將從2027年分期發放，發放時間將稍後通知。



我於今年入職，沒有第2-6年續保保費，可以拿到體驗賞嗎？



仍然可以獲得賞金$1,888！