
AIA
2026全方位
Beyond #1
全心為客
堅守使命
保單・承諾・使命
BEYOND NUMBER ONE

招募優勢

- AIA招募絕對優勢-長遠及穩定的收入
- 續簽進度更新

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

2026 我們快速抓住招募新機遇

健康長久好生活

自 2025 年 12 月成為市場招募第一，已連續 6 個月保持新招募人數市場第一

2025

量

TTPS/QMAS/IANG 佔 **40+%**
進入金融行業的 TTPS
有 **2 成**選擇 AIA

質

高才通平均月收入：**6 萬 8 千**
高出市場 70%

2026

人才市場調整

- IANG & 學生簽證獲批個案 **+24%**
- 高才通獲批個案比上年同期下跌

入職新趨勢

1. 學生簽證入職 **1.5 倍**增長
2. 46 歲以上新招募增加 **17%**
3. 行家人才的招募

2026 (Jan-May)

首半年我們快速反應：

1. 非本地留學生獎學金計劃
2. 行業招募獎賞
3. 頂尖企業家計劃
4. 「全民皆招」招募獎金

只供友邦香港及澳門內部使用，不得發放予任何公眾人士、客戶或準客戶

我們的絕對優勢

健康長久好生活

強大福利制度方程式
達成穩定及長遠收入



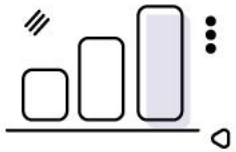
財務策劃顧問

- 市場獨有的可持續福利CB，最高花紅100%，**DOUBLE UP續保佣金**
- 獲得CB同事的平均收入高出未獲得CB同事的平均收入**2.7倍，每3個獲得CB同事有2位達成MDRT及以上成績**
- 新同事*平均CB收入：超HK$7萬
- 資深同事*平均CB收入：近HK$10萬



營業單位經理

- 下線佣金最高37.3% (BO+ADOR+Extra 5% ADOR#)
- **營業單位續保花紅(PB)高達25%**
- **6成經理年收入過百萬**，與香港金融行業收入中位數(HK$60萬)比較：
  - NSUM/SUM：超出**1.4倍**，60%收入來自經理福利
  - BrM或以上：超出**3.2倍**，50%+收入來自經理福利



* 新同事是指2022-2023入職的同事，資深同事是指2021年或之前入職的同事

\# 針對合資格的新招募入職首兩年內的特別管理佣金

只供友邦香港及澳門內部使用，不得發放予任何公眾人士、客戶或準客戶

歡迎你選擇 AIA 成為事業夥伴

健康長久好生活

01 穩定長遠

- 絕對優勢，**行業最高 100%** 續保佣金花紅
- 營業單位經理**額外高達 25% PB**（營業單位續保花紅）
- 最具有傳承文化的公司，將企業傳承給下一代

02 成功率高，升職快

- MDRT **人數世界第一**，MDRT **比例 28%**，而當中 **COT/TOT 比例 17%**，市場第一
- **行業成功率最高的職業平台**，友邦精英學院，超過 **一萬人次達成 MDRT**
- 我們經理年收入中位數：**HK$ 一百萬** v.s 香港金融行業中位數：**HK$60 萬**

03 多元化平台

- **市場獨有**：友邦集團提供全面金融保險服務，從人壽保險，一般保險，MPF，團體保單，一個品牌可以覆蓋客戶不斷變化的需求
- 市場領先：AIA Alta 高淨值客戶平台，一站式連結稅務規劃，家族辦公室，信托，投資配置等
- 客戶優勢：提供現有客戶**銷售機遇**

04 創新思維

- 全數碼化平台，自由度極高，辦公地點靈活
- 不斷突破產品設計，推出市場熱賣產品

只供友邦香港及澳門內部使用，不得發放予任何公眾人士、客戶或準客戶

高才通/IANG簽證續簽進度

2026年第一季度續簽情況：

- AIA 高才及IANG續簽持續保持較高通過率。
- 新趨勢：IANG同事與TTPS同事續簽提交平均每月收入類似。
- 續簽注重：1. 穩定收入 2. 留港工作時間 3. MPF/繳稅紀錄。
- 首季度另有70位新同事成功通過AIA津貼計劃重新申請IANG簽證，近7成使用PA18 15K，平均首次批核6個月。

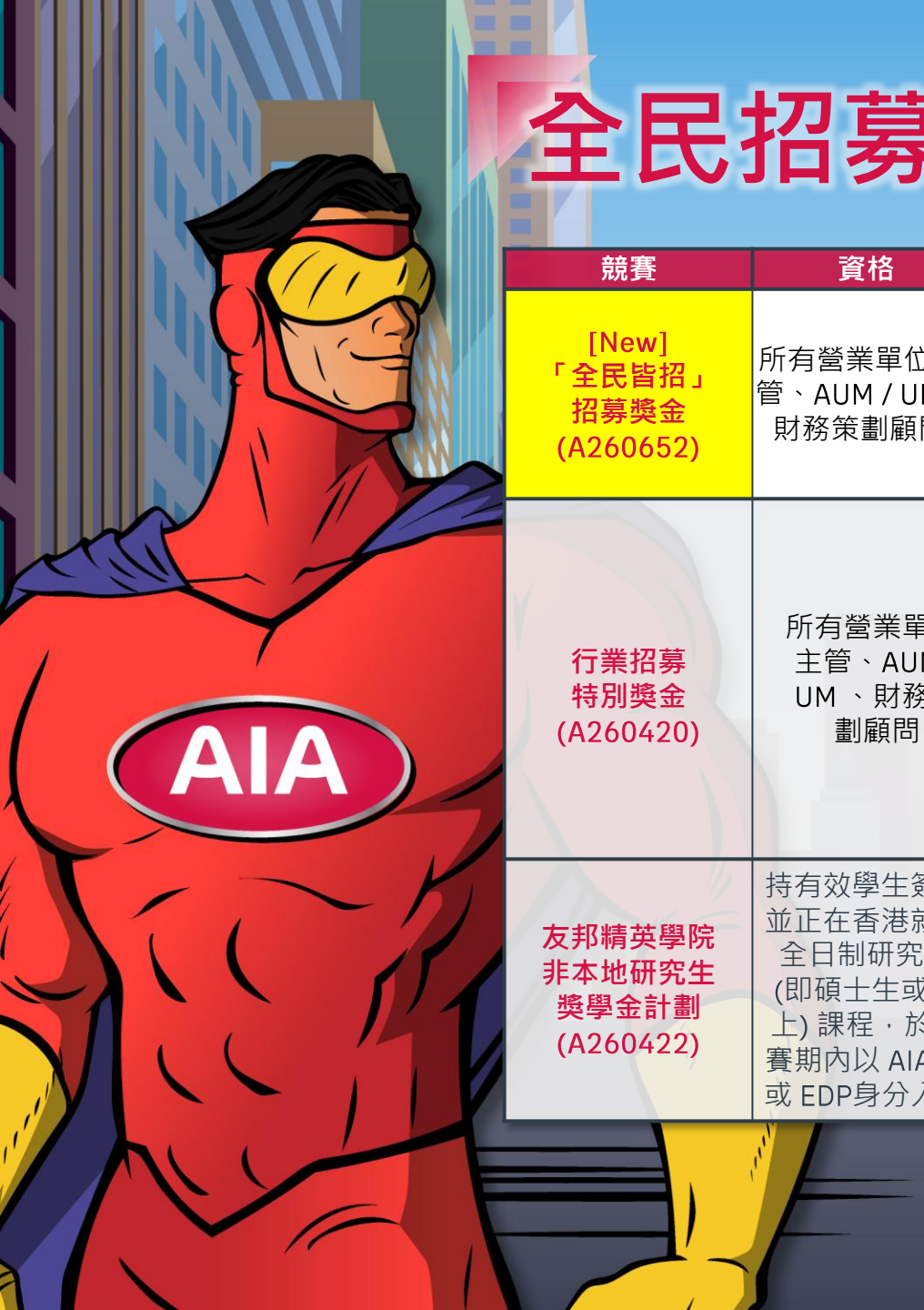
第一季度	IANG 續簽	TTPS 續簽
已審批個案	80	193
已通過個案	74 I 92%	184 I 95%
獲批個案平均月收	31,000HKD	32,000HKD
平均獲批續簽年期	1.8 年	1.7年
頂尖人才6年續簽	-	3位

市場第一季度續簽數據：
- TTPS續簽率94%， **AIA高出1%**
- IANG續簽率90%， **AIA高出2%**

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – INTERNAL]

全民招募 把握機會 獲取獎賞



全心為客 堅守使命
保單・承諾・使命
BEYOND NUMBER ONE

競賽	資格	競賽日期	競賽要求	獎賞		
				要求 (適用於新招募)		獎金 (適用於招募者)
[New] 「全民皆招」招募獎金 (A260652)	所有營業單位主管、AUM / UM 、財務策劃顧問	2026年6月至9月 (4個月)	符合資格計算期	一個活躍月份	85% 續保率	HK$1,000
			首兩個合約月	完成A動力首輪挑戰要求		HK$4,000
			首三個合約月	達到並登記 MDRT/ COT/ TOT 2027會員		HK$15,000
			2026年12月31日或之前			
行業招募特別獎金 (A260420)	所有營業單位主管、AUM / UM 、財務策劃顧問	2026年4月至9月 (6個月)	過去18個月份曾經在 IA 或 AMCM 登記, 為保險公司、保險代理機構、保險經紀公司或銀行從事長期業務的持牌人士	第一賞 – 入職獎賞		
				招募計劃 (適用於行業招募)		獎賞 (適用於招募者)
				任何版本的STAR / Bank LOU招募計劃		HK$20,000
				其他招募計劃		HK$5,000
				第二賞 – 業績獎賞 (2026年12月31日或之前達到)		
				MDRT 等級 (適用於行業招募)	續保率	獎賞 (適用於招募者)
				達到並登記 TOT 2027 會員	85%	HK$80,000
				達到並登記 COT 2027 會員		HK$40,000
				達到並登記 MDRT 2027 會員		HK$20,000
友邦精英學院非本地研究生獎學金計劃 (A260422)	持有效學生簽證並正在香港就讀全日制研究生 (即碩士生或以上) 課程，於競賽期內以 AIAPA 或 EDP身分入職	2026年1月至9月 (9個月)	12月31日或之前達到要求可獲相關獎賞	等級	競賽要求	獎學金
					MDRT / 保單數目 / 活躍月份 / 續保率	
				1	MDRT 2027	HK$ 20,000獎學金
				2	COT 2027	HK$ 40,000獎學金
				3	TOT 2027	HK$ 80,000獎學金
					6張人壽保單 或 3 個活躍月份 / 85%	

詳情請參閱通告

HEALTHIER, LONGER, BETTER LIVES

頂尖企業家計劃 PEP

頂尖企業家 Prime Entrepreneur Programme (PEP)

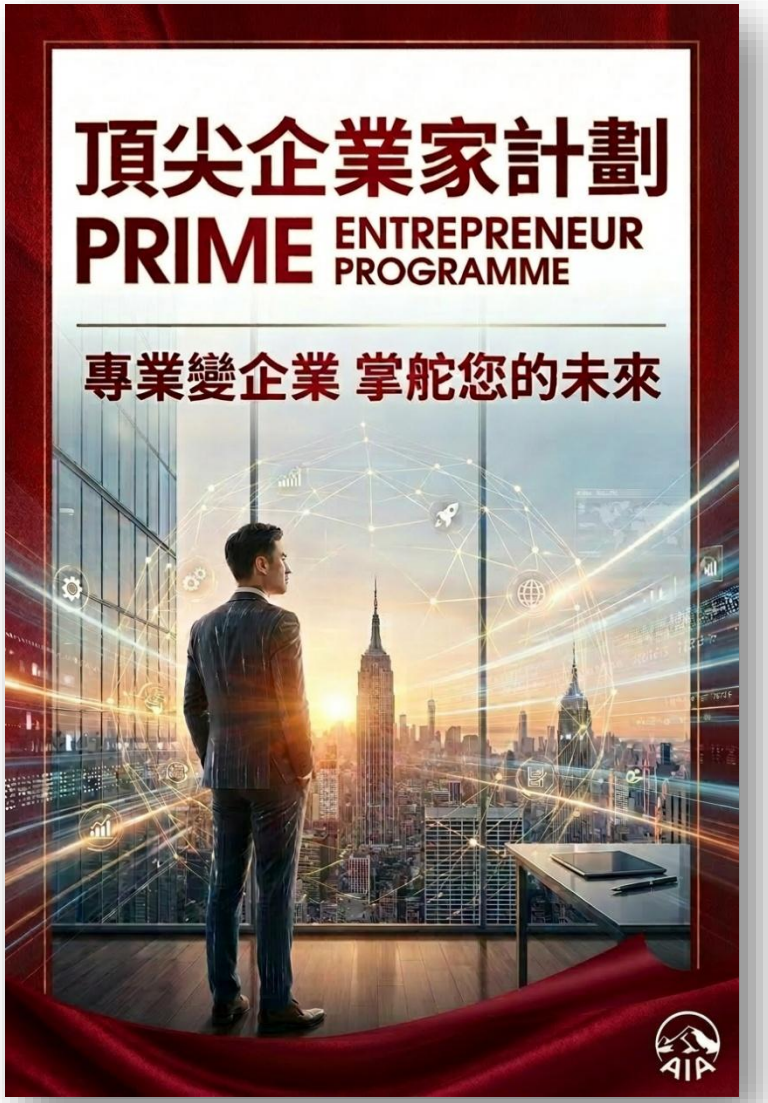




AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – INTERNAL]

頂尖企業家 Prime Entrepreneur Programme (PEP)



計劃目的

- 培育資深人才，將多年專業與人脈轉化為實力，打造全新賽道，邁向企業家之路
- 全面支援計劃參與者，快速躍升為專業顧問
- 進一步開拓高端客戶及銀髮族市場

計劃對象*

年齡：	46歲至60歲
工作及學歷背景：	10年或以上工作經驗 及 大學學位或以上畢業；或 20年或以上工作經驗
平均年收入：	40萬港元或以上

計劃特點

包括提供**高端專業職銜**、**專屬每月花紅計劃**、**培訓支援**

**不適用於擁有行業經驗人士*

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – INTERNAL]

頂尖企業家 (PEP)

專業職銜 | 專屬津貼計劃 | 培訓課程 | 申請流程

New

入職項目	友邦精英學院 AIAPA	友邦精英學院 行政優才發展計劃 AIAPA-EDP		頂尖企業家 PEP	
提供職位	財富管理經理	高級財富管理經理		高級財富管理經理	
年齡要求	35歲或以下	39歲或以下	40-45歲	46-60歲	
學歷要求	大學學位或同等學歷			大學學位或同等學歷	符合保監局之最低要求
工作經驗要求	沒有保險公司/IFA的保險銷售經驗	至少5年或以上工作經驗及沒有保險公司/IFA的保險銷售經驗		至少10年或以上工作經驗	至少20年或以上工作經驗
年度入息要求* (過去12個月)	不需要	不低於HK$30萬	不低於HK$50萬	不低於HK$40萬	
面試要求	人工智能面試 （AI Interview）	實體面試 （EDP Panel Interview）		實體面試 （PEP Panel Interview）	
可申請之津貼計劃	PA18 MB/FP12 MB/TTFS	EDP Elite/PA18 MB/FP12 MB/TTFS		Prime Elite/PA18 MB/FP12 MB/TTFS	

1 **入息證明包括公司證明信/銀行每月入數記錄/稅單*

[AIA – INTERNAL]

頂尖企業家 (PEP)

專業職銜 | 專屬津貼計劃 | 培訓課程 | 申請流程

<u>合約首3個月 – 完成以下其中一個必修課程</u>

1. 新晉財務策劃顧問核心培訓課程 (FPTPCORE)；或
2. 高端/優秀人才專屬(普通話)遙距視像培訓課程 (VPTH-TTPS/QMAS

- 如友邦精英學院(AIAPA/AIAPA-EDP)或頂尖企業家(PEP)(新增)之學員於過去一年年薪超過港幣60萬或以上，可特別申請參加；營業單位主管必須於友招募(iRecruit)遞交入息證明以作審批

<u>合約首12個月 - PA 及EDP及PEP(新增)新同事必修課程</u>

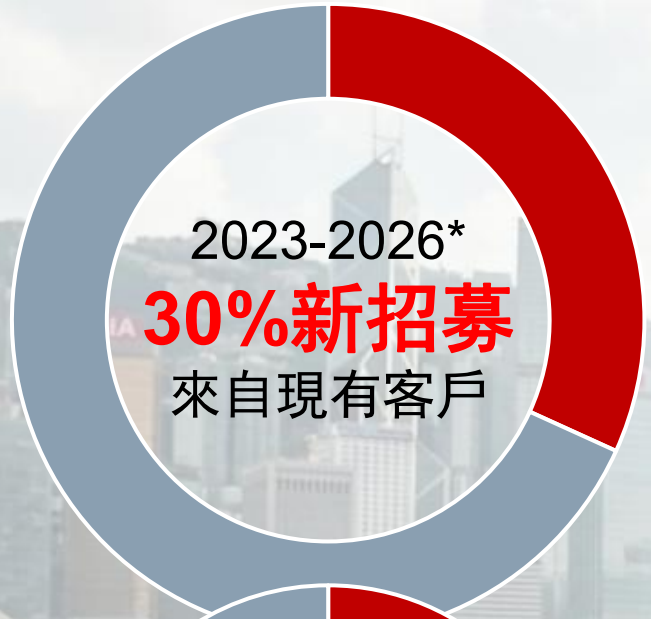
必須於入職後12 個月內，最少完成任何一個「卓越精英進階課程」。否則，所持有的每月津貼計劃將被終止。

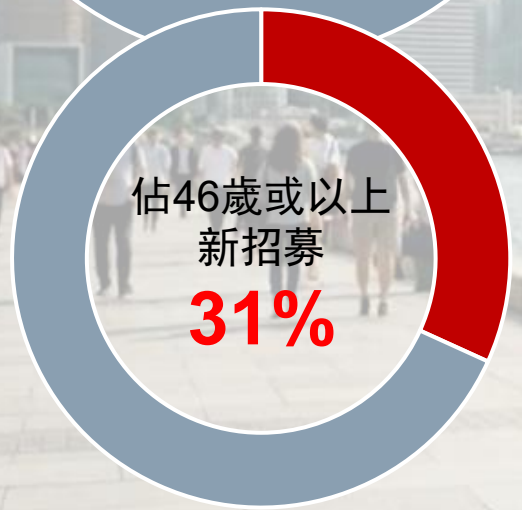
- 卓越精英進階課程：（一）業務拓展–高端市場開拓及大灣區市場機遇
- 卓越精英進階課程：（二）進階銷售技巧–尋找客戶邀約及成交處理異議
- 卓越精英進階課程：（三）全方位產品攻略–保障及儲蓄型方案銷售

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – INTERNAL]

現有客戶轉化為頂尖企業家





2025年，每8位新招募有1位為46歲或以上，當中31%來自現有客戶

現有客戶新同事A
2023年入職 – 59歲
曾任科技公司管理層
申請HIGHFLY津貼計劃
加入後連續3年成為MDRT，包括1年COT
2025年共11個月ACTIVE，50張總保單
重視團隊發展，現有3名團隊成員並已成為UM

現有客戶新同事B
2024年入職 – 50歲
曾任投資控股公司CEO
申請PA18 MB50,000
主打CS/IVS業務
加入第2年成為COT，今年已完成MDRT業績要求

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

**新招募數據截至2026年3月31日*

[AIA – INTERNAL]

優化頂尖企業家計劃(PEP)面試安排之程序 – A260676

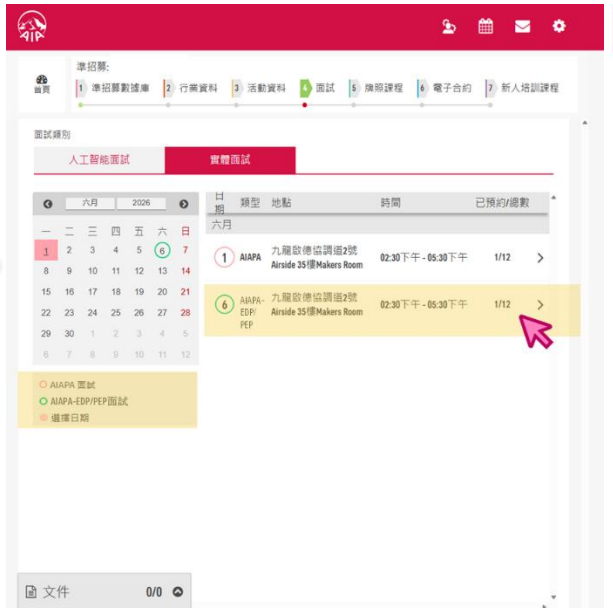
2026年6月26號起

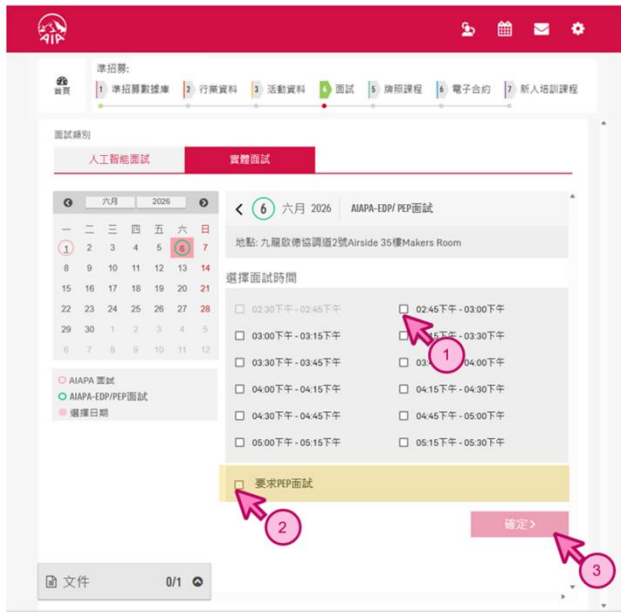
1. 招募者需於「面試」中為準招募安排面試。如準招募申請PEP，則必須符合實體面試的申請資格，並完成實體面試。



面試類別		AIAPA	AIAPA-EDP		PEP	
面試申請要求	年齡	35歲或以下	39歲或以下	39-45歲	46-60歲	
	學歷要求	大學學位或同等學歷				/
	過往十二個月過往總收入	/	不低於$300,000	不低於$500,000	不低於$400,000	
	工作經驗	1年或以上	5年或以上		10年或以上	20年或以上

2. 選擇「實體面試」→選擇面試類型為「AIAPA-EDP/PEP」，確認面試時間並勾選「要求PEP面試」，通過面試後確認最終入職職位為PEP。





AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – INTERNAL]

HEALTHIER, LONGER,
BETTER LIVES

招募支援

- 「全民皆招」招募獎金
- 行業招募特別獎金
- 友邦未來精英領袖體驗計劃
- 招募支援活動概覽



AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

有關競賽進度，請參閱友邦財務策劃顧問專頁（Agency Corner） > 競賽及成績 > (A260652) 2026 年「全民皆招」招募獎金

[AIA – INTERNAL]

號外消息｜行業招募特別獎金計劃火熱進行中

亮點速覽 (數據截至5月31日)

推出30天，已錄得50位行業人才加入，近100份申請

47位招募者已鎖定高達10萬港幣獎賞

機會全面開放中！您就是下一位獎金得主！

- ☑ 成功招募行業專才，招募者即可獲得「第一賞」，高達$20,000
- ☑ 只要該行業招募達到MDRT或以上及續保率要求，其招募者另可獲高達$80,000額外獎賞

<進度查閱>

競賽報告已上載至營業員專頁 (Agency Corner)，並將定期更新，請立即登入查看
(eAC > Contests & Performance Overview > My result > (A260420) Industry Recruitment Special Bonus

全速前進｜搶人才・搶機遇・搶獎金！

廣東話版「iDream友邦未來精英領袖體驗計劃」

全心為客 堅守使命
保單・承諾・使命
BEYOND NUMBER ONE

7月普通話場次已滿 | 8月加開新場

候補名單已優先轉至8月

請留意郵件通知

現正接受報名受報名



體驗頂級香港CBD寫字樓環境！

全新課程及公司配套，提前拓展未來發展事業方向

提升職場技能及探索理想未來

完成課程後，可獲得AIA正式實習證書，刷新履歷！

對象	全日制的大學或以上之學生 (2026及2027年畢業生優先)
報名日期	2026年8月27日 – 2026年8月28日
課堂語言	廣東話
名額	每班80人
日期	2026年8月27日，8月28日 10:00 a.m. – 5:00 p.m.
地點	啟德協調道2號AIRSIDE 35樓, 培訓教室 5-7 *報名成功後，將發送確認函予申請者，請於報名表上填寫正確聯絡方式及電郵地址
報名及申請方法	方法一: 使用「友邦未來精英領袖體驗計劃」專頁報名 https://www.aia.com.hk/zh-hk/premieragency/help-support/leadform.html 方法二: 直接使用網上報名表格: *請注意：填寫報名表格時，請在計劃類別一欄選擇「友邦未來精英領袖體驗計劃」。如參加者由友邦財務策劃顧問轉介, 請務必在申請表中填寫「招聘顧問編號」一欄, 否則我們將為學員系統配對營業單位主管。

7-8月全新招募活動 動靜皆宜

招募活動	日期	時間	地點	推出日期	報名
皮革工作坊	7月23日	19:00-21:00	AIRSIDE 35樓, 培訓教室5-7	已推出	iRecruit
保齡球之夜	8月12日	19:00-21:00	Top Bowl保齡球場, 啟德零售館1	即將推出	即將開放





HEALTHIER, LONGER,
BETTER LIVES

A FORCE & 活動量

全面支援追 CB

健康長久好生活

全新 CB 宣傳短片
5 分鐘掌握核心要點



全方位產品專業培訓
輕鬆完成 24 張保單



即時進度追蹤
iPA 查閱業績進度



立即觀看 CB 影片



5分鐘攻略 - 解鎖續保佣金花紅 (CB)

市場最高

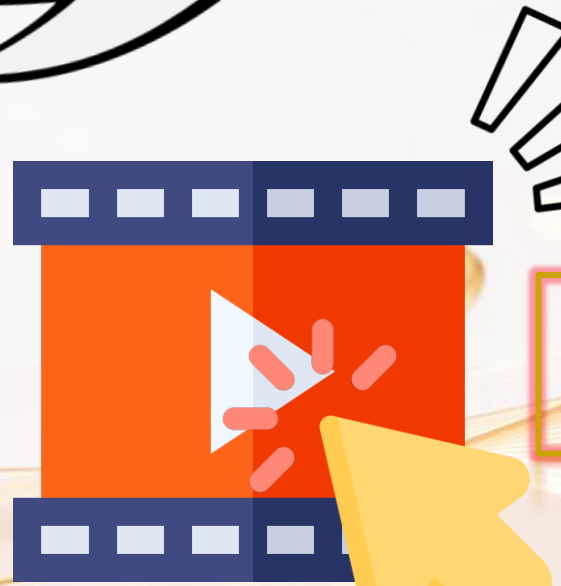
四大優勢

資格要求

一片看清

友知識

常見問題



立即點擊

新招募專屬

2026 年活躍新人電子保費現金券競賽

競賽資格： 2026年1至12月入職的A動力成員
競賽日期： 合約生效日期起首6 個月

電子保費現金券將於**AIA +** 手機應用程式上發放

	競賽日期	競賽要求	電子保費現金券獎賞總值(港元)
階段1	入職 第1 – 3 個月	於<u>其中兩個月份成為</u> 活躍財務策劃顧問	$1,000
		於<u>三個月份均成為</u> 活躍財務策劃顧問	額外 $1,000

於首3個月完成首輪挑戰

↓

新星頒獎典禮

招募者專屬

2026 年「全民皆招」招募獎金

由2026年6月起至9月

只要合資格新招募

於首2個合約月其中一個月開板

✖

就可以獲得$1,000

只要合資格新招募

於首3個月完成首輪挑戰

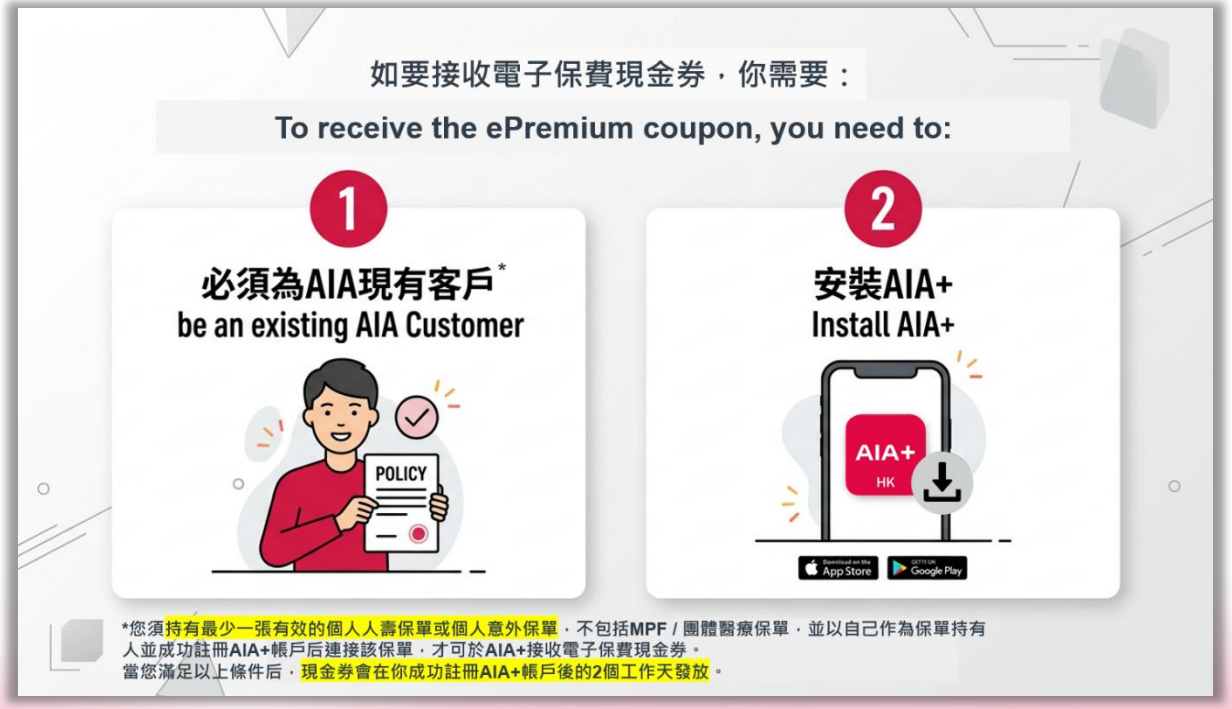
✖

就可以獲得$4,000

守護·保障·承諾·使命

2026年活躍新人電子保費現金券競賽
3-4月得獎者的電子保費現金券
已於5月20日發出!







守護·保障·承諾·使命

早前因懸掛黑色暴雨警告信號而取消原定於六月十八日舉行之新星頒獎典禮，現已重新安排舉行。



對象: 2025年9月-12月入職之A動力同事

守護·保障·承諾·使命



對象: 2026年1月-2月入職之A動力同事

HEALTHIER, LONGER, BETTER LIVES

領袖發展

- 友邦領袖升途300計劃
- 2026年區域PAL特別挑戰賽

詳情請參閱通告A260213, A260717

友邦領袖升途計劃

撥備港幣 5000萬 培育未來領袖

目標：300 位新晉經理

已成功達標同事 514位

領袖升途支援配套包括:

領袖才能增值	個人品牌宣傳	招募實踐機會	便捷合約流程	快速晉升花紅
嘉賓講者指導 **知名學府**課程 + 專屬工作坊	有機會獲公司 **AI 電子宣傳嘉許**	**免費參與** 招募活動及 優先報名	專屬**優先處理** 新招募合約申請	符合**快速晉升** **NSUM花紅**要求 者可獲$30,000

早鳥宣傳嘉許

於1月至4月期間達到:

1位新招募 + **HK$80K 個人FYCS** ➤ 獲公司 **AI 電子宣傳嘉許**

中期進階深造

於1月至6月期間達到:

1位新招募 + **HK$80K 個人FYCS** ➤ 獲邀出席 **拔尖提升及交流會**

復旦大學課程 NEW

UM: 名額60位	「中期進階深造」達標者: 名額30位

- ✅ 完成所有課程
- 或
  - 7月至12月內 2位新招募 + 1月至12月內 HK$160K個人FYCS
  - 2027 年 1 月或之前成功晉升為NSUM

➤ HK$5,000 復旦大學課程學費津貼

全年晉升規劃

先決條件, 於1月至6月期間達到：

1位新招募 + 個人FYCS **達到 pro-rata MOC 水平**

於2027年1月或之前：

完成所有NSUM的委任要求並成功晉升為NSUM ➤ 獲邀出席 **友邦集團舉辦的 2027 PALS 海外會議**

守護·保障·承諾·使命

「友邦領袖升途計劃」— 中期進階深造

拔尖提升及交流會

大灣區見!





Goals by

30 JUNE

6月30日前達到兩大目標:

- ✓ **1位新招募**
- ✓ **HK$80K 個人 FYCS**

TARGET!

取得出席**大灣區**
拔尖提升及交流會的機會!



300位 NSUM

AIA

「友邦領袖升途計劃」拔尖提升及交流會

參觀百度/順豐速運

體驗無人車/無人機運作



未來領袖午宴

酒店享用豐富自助餐及深度交流



全日重磅行程！助您掌握大灣區市場



著名星級嘉賓分享

著名經濟學及管理學星級嘉賓



日期: 2026年7月28日 (星期二)

時間: 11:00-16:30

(10:15 開始登記及茶點供應)

集合地點: 深圳大中華喜來登酒店
(會展中心站A出口1分鐘路程)

立即於iEvent報名

AIA U+ | LEADERS FACULTY

Hi-Po Leaders Accelerated Program
未來領袖特訓班

12 CPD

領導力加速計劃 | 課程對象AUM / UM | 晉升NSUM必修課程

課程三大革新

✓ 1次報名 · 2週完成
學習連貫不間斷, 完整掌握系統化的領袖思維

✓ 混合式學習
2.5天課程 (實體面授/線上遙距) 提升實戰效能 + 輕鬆自主"微學習"

✓ 實戰導向
人才發展導師Premier Builder真實案例研討, 前線經理親授心法, 招募話述即學即用

報名: iAcademy / 掃描二維碼

7月普通话

8月廣東話

7月普通话 实体+遥距课

2.5天面授+遥距课程

(课堂一 面授) 7月07日 0930-1230 领袖蓝图: 愿景驱动与晋升规划
(课堂二 面授) 7月07日 1415-1730 升职攻略: 心态, 时间与资源管理
(课堂三 遥距) 7月09日 1415-1730 招募实战: 主动接洽
(课堂四 遥距) 7月14日 1415-1730 招募实战: 3 WHYs
(课堂五 遥距) 7月16日 1415-1730 招募实战: 带领新人

8月廣東話 全實體課

2.5天面授課程

(課堂一 面授) 8月13日 0930-1230 領袖藍圖: 願景驅動與晉升規劃
(課堂二 面授) 8月13日 1415-1730 升職攻略: 心態, 時間與資源管理
(課堂三 面授) 8月18日 0930-1230 招募實戰: 主動接洽
(課堂四 面授) 8月18日 1415-1730 招募實戰: 3 WHYs
(課堂五 面授) 8月21日 0930-1230 招募實戰: 帶領新人

面授課地點: 九龍啟德 AIRSIDE 35樓
線上遙距: MS TEAMS

- 為確保學習成效最大化，建議於委任 AUM/UM 後 3 個月內完成
- 必須先完成課堂一, 方可繼續完成課堂二至課堂五
- 五個課堂必須為同一個語言方為完成
- 取代A0, A1, A2之晉升NSUM必修課程

帶領新人
招募技巧
時間管理

投資2週，蛻變未來領袖！

1 全心為客 堅守使命
BEYOND NUMBER ONE

2026 年區域 PAL 特別挑戰賽

競賽資格: 所有區域總監　　競賽日期: 2026年1月1日至12月31日　　詳情留意通告A260718

「100%卓越營業單位主管」區域級別		
直屬區域要求	**達標區域**	**獎賞 [4]**
PAL 2027 [1]人數佔區域營業單位主管基數 [2] 的 **100% 或以上**，並且 PAL 2027 [1] 人數須達 **4位或以上**	按 PAL 2027 [1] 人數排名 [3] 第 1 – 3 名	**刊登雜誌專屬訪問**
	所有達標區域 (包括以上第 1 – 3 名)	**特製區域表彰錦旗；及 於 2027 年卓越營業單位主管業務會議 (PALC) 獲嘉許**

「最多卓越營業單位主管人數」區域級別			
直屬區域要求	**區域組別 (按營業單位主管基數 [2])**	**排名 [3]**	**獎賞 [4]**
PAL 2027 [1] 人數排名**最多**，並且佔區域營業單位主管基數 [2] 的 **40% 或以上**	16 位或以上	第 1 – 3 名	**刊登雜誌專屬訪問；及 特製區域表彰錦旗；及 於2027年卓越營業單位主管業務會議 (PALC) 獲嘉許**
	15 位或以下	第 1 – 3 名	

1. 有關 PAL 2027 的要求，請參考 2026 年會籍及獎賞手冊及通告 A260216。PAL 2027 進度以公司最終報告為準；PAL 2027 不包括未符合 PAL 2027 資格的 PAL 終身會員。
2. 區域營業單位主管基數是根據截至 2026 年 4 月 30 日的公佈報告而釐訂。有關區域資格及獎項只適用於 2026 年 4 月 30 日或之前成立的區域。於 2026 年 4 月 30 日後獲新委任之區域總監不能競逐上述競賽，而其新團隊之合資格 PAL 2027 數目將會保留在原區域內。
3. 以直屬區域的總 PAL 2027 人數作排名；如出現相同排名情況，將以直屬區域的總 PAL 2027 (鑽石級) 人數作排名。如仍出現相同排名情況，則再以直屬區域的總 PAL 2027 (黃金級) 人數、總招募人數、總首年佣金積分 (FYCS) 依次序作排名。
4. 「100%卓越營業單位主管」及「最多卓越營業單位主管人數」區域級別的獎賞不可同時兼得。如有區域於兩項級別均取得獎賞資格，只能獲得一項獎賞，而其另外的獎賞資格不會由其他區域補上。

HEALTHIER, LONGER, BETTER LIVES

監管政策

保險中介人背景查核計劃 -第3A階段(生效日期：2026年7月1日）

- 新增銀行從事長期業務的個人持牌人士

保險中介人背景查核計劃 -第3A階段（生效日期：2026年7月1日）

計劃目的：

- 減低保險業因 “滾動的壞蘋果” 而產生的風險

第一階段 (生效日期：2024年9月1日)
僅包括保險公司

第二階段 (生效日期：2026年1月1日)
擴大計劃的涵蓋範圍，以包括所有過去7年曾經於保險代理機構、保險經紀公司從事長期業務的個人持牌人士。

第3A階段 (生效日期：2026年7月1日)
保監局及金管局認為引進跨行業的背景查核安排，可降低有不當行為記錄的人士在整體金融服務業中從一個行業轉移至另一行業的風險。跨行業的背景查核安排 --- 保險中介人背景查核計劃「第3A階段」將於2026年7月1日推出，**新增銀行從事長期業務的個人持牌人士。**

1. **於2026年7月1日前經iRecruit 遞交申請予公司， 公司會據第二階段背景查核計劃處理有關申請。**
2. **通告將於六月中前發布**

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – INTERNAL]

保險中介人背景查核計劃 - 第3A階段（生效日期：2026年7月1日）

背景查核計劃將包括所有過去7年曾經於保險公司、保險代理機構、保險經紀公司及**銀行(新增)**從事長期業務的個人持牌人士。

公司類型	來自保險業申請人 長期業務保險公司、長期業務保險代理機構或長期業務保險經紀公司	來自銀行業申請人 長期業務認可機構(銀行) （根據《銀行業條例》（第155章）定義的持牌銀行、有限制牌照銀行或接受存款公司）
申請人需簽署的同意書類別	保險業的同意書	銀行業的同意書
回覆背景查核請求的期限	預設：15個公曆日 延長：最多2個月	預設：1個月 延長：最多3個月

特別注意：

1. 若申請人曾在過往7年於保險業及銀行業均有登記紀錄，則需分別填寫保險業及銀行業的同意書。
2. 香港金融管理局強烈鼓勵回覆的認可機構在處理「清晰個案」（即對準中介人沒有不良紀錄的個案）時，遵守背景查核計劃所訂明的15個公曆日標準

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – INTERNAL]

保險中介人背景查核計劃 - 第3A階段（生效日期：2026年7月1日）

檔號: HKMA B1/15C

HKMA B9/202C

致： 所有認可機構的行政總裁、經營長期業務的獲授權保險公司的行政總裁、就長期業務進行受規管活動的持牌保險代理機構及持牌保險經紀公司的負責人

敬啟者：

銀行業與保險業之間的跨行業背景查核安排（「跨行業背景查核安排」）

香港金融管理局（「金管局」）及保險業監管局（「保監局」）（依英文字母順序排列，統稱「兩間監管機構」）欣然聯合宣布銀行業與保險業之間的跨行業背景查核安排。此項安排反映兩間監管機構對共同解決金融服務業中所謂「滾動的爛蘋果」現象的堅定決心，同時承接銀行業及保險業各自的背景查核計劃的正面成果。

背景

「滾動的爛蘋果」現象，是指個別人士曾在某一機構任職期間涉及不當行為，但獲其他機構委任時未有向其披露曾有失當行為紀錄的情況。現時，銀行業及保險業正分別透過以下措施應對有關現象：

獲金管局認可的強制性背景查核計劃（「銀行業背景查核計劃」）

在金管局和行業公會（香港銀行公會和存款公司公會）的推動下，銀行業背景查核計劃的第一階段於 2023 年 5 月成功推出，涵蓋《銀行業條例》下認可機構的高級職位人員。在業界的大力支持下，銀行業背景查核計劃的第二階段於 2025 年 9 月 30 日實施，涵蓋更為廣泛之認可機構員工，包括持牌或註冊從事證券、保險或強制性公積金受規管活動的員工。

在銀行業背景查核計劃下，所有認可機構於招聘該計劃下指定職位的員工時，均須聯絡準員工過去和現在任職的認可機構（「提供資料的認可機構」），以取得準員工自招聘申請起計的過去七年間的操守行為相關資料。提供資料的認可機構應盡快回覆，並無論如何在收到背景查核請求後的一個月內，以銀行業背景查核計劃所指定的標準表格作出回覆。

獲保監局認可的背景查核計劃（「保險業背景查核計劃」）

香港保險業聯會於 2024 年 9 月在保監局的支持下推出保險業背景查核計劃。計劃初期僅涵蓋獲授權保險公司對其從事長期保險業務的個人保險代理人的委任。鑑於保險業背景查核計劃實行以來所取得的正面成果，香港保險業聯會聯同香港保險顧問聯會及香港專業保險經紀協會，於 2026 年 1 月 1 日落實計劃的第二階段，將計劃涵蓋範圍由從事長期保險業務的持牌個人保險代理，擴展至從事長期保險業務的持牌業務代表（代理人）及持牌業務代表（經紀）。

據目前安排，當經營長期保險業務的獲授權保險公司、持牌保險代理機構[1]或持牌保險經紀公司（統稱為「保險機構」）擬委任個別人士代表其從事長期保險業務的受規管活動，並得知該名人士在過去七年內曾經或現在被其他保險機構委任，該保險機構須使用保險業背景查核計劃所指定的標準範本進行操守相關的背景查核。收到背景查核要求的保險機構則須遵循標準的流程，並在規定的時間內（通常 15 個日曆日內）作出回覆。

跨行業背景查核安排

為防範曾涉及不當行為紀錄的人員在整體金融服務業的各行業間轉職所帶來的風險，兩間監管機構一致認同推行跨行業背景查核安排可帶來的益處。為此，兩間監管機構一直與各自的行業公會／協會攜手合作並制定安排，以共同應對整體金融服務業內「滾動的爛蘋果」的現象。

實施

跨行業安排使認可機構及保險機構得以就屬於計劃涵蓋範圍內、曾獲認可機構及／或保險機構委任的擬委任個別人士，取得及分享與操守相關的背景資料，以作出更審慎明智的委任決定。跨行業背景查核安排適用於所有認可機構和保險機構，並將分階段實施。

銀行業和保險業均已順利推行各自背景查核計劃的第一階段及第二階段。在此基礎之上，第 3A 階段的跨行業背景查核安排將於 **2026 年 7 月 1 日**起生效，適用於由同時為《保險業條例》下持牌保險代理機構的認可機構（下稱「相關認可機構」），以及由保險機構，對所有從事長期保險業務的個人保險中介人的委任。有關適用範圍及安排的概要，請參閱**附件**。有關跨行業背景查核安排的運作詳情，請參閱各行業公會／協會發布的背景查核計劃指引。

兩間監管機構期望在跨行業背景查核安排第 3A 階段實施後，於 2026 年底進行實施後檢討。檢討結果（包括行業回饋和實施經驗）將有助於優化及擴展跨行業背景查核安排的第 3B 階段。兩間監管機構的共同目標，是於第 3B 階段將跨行業背景查核安排全面擴展至所有認可機構及保險機構，以涵蓋所有須遵從銀行業及保險業背景查核計劃但未納入第 3A 階段的其他擬委任人士。

[1] 就本通告而言，這不包括同時屬於《銀行業條例》所定義的認可機構的持牌保險代理機構。

下一步

銀行業與保險業之間的跨行業背景查核安排，標誌著在加強管治水平及維護兩個行業市場誠信方面邁出重要一步。這亦體現了兩個行業攜手應對整體金融服務業內「滾動的爛蘋果」現象的共同決心，並通過提升背景查核機制的實效，促進在跨行業招聘情況下作出更加審慎、明智的委任決定。

兩間監管機構對跨行業背景查核安排的有效實施予以高度重視。所有認可機構和保險機構都應設立必要的內部管控措施、政策和程序，以確保跨行業背景查核安排順利實施。如未能遵從跨行業背景查核安排的要求，尤其在出現重複或系統性未有遵守要求的情況下，或會被視為反映該機構在企業管治或內部管控措施和程序方面存在潛在缺失。在這種情況下，兩間監管機構將透過日常監管工作，視情況對有關機構採取適當的跟進行動。

查詢

如對此通函的內容有任何查詢，請電郵至：-

- mrcscheme@hkma.iclnet.hk 與香港金融管理局銀行操守部聯絡
- conductsupervision@ia.org.hk 與保險業監管局行為監管部聯絡

香港金融管理局 銀行操守部助理總裁	保險業監管局 行為監管部主管 (署理)
區毓麟 謹啟	吳維權 謹啟

2026 年 5 月 13 日

連附件

副本抄送：香港銀行公會
存款公司公會
香港保險業聯會
香港保險顧問聯會
香港專業保險經紀協會

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – INTERNAL]

保險中介人背景查核計劃 -第3A階段（生效日期：2026年7月1日）

計劃目的：

- 減低保險業因 “滾動的壞蘋果” 而產生的風險

第一階段 (生效日期：2024年9月1日)
僅包括保險公司

第二階段 (生效日期：2026年1月1日)
擴大計劃的涵蓋範圍，以包括所有過去7年曾經於保險代理機構、保險經紀公司從事長期業務的個人持牌人士。

第3A階段 (生效日期：2026年7月1日)
保監局及金管局認為引進跨行業的背景查核安排，可降低有不當行為記錄的人士在整體金融服務業中從一個行業轉移至另一行業的風險。跨行業的背景查核安排 --- 保險中介人背景查核計劃「第3A階段」將於2026年7月1日推出，**新增銀行從事長期業務的個人持牌人士。**

1. **於2026年7月1日前經iRecruit 遞交申請予公司， 公司會據第二階段背景查核計劃處理有關申請。**
2. **通告將於六月中前發布**

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – INTERNAL]

保險中介人背景查核計劃 - 第3A階段（生效日期：2026年7月1日）

背景查核計劃將包括所有過去7年曾經於保險公司、保險代理機構、保險經紀公司及**銀行(新增)**從事長期業務的個人持牌人士。

公司類型	來自保險業申請人 長期業務保險公司、長期業務保險代理機構或長期業務保險經紀公司	來自銀行業申請人 長期業務認可機構(銀行) （根據《銀行業條例》（第155章）定義的持牌銀行、有限制牌照銀行或接受存款公司）
申請人需簽署的同意書類別	保險業的同意書	銀行業的同意書
回覆背景查核請求的期限	預設：15個公曆日 延長：最多2個月	預設：1個月 延長：最多3個月

特別注意：

1. 若申請人曾在過往7年於保險業及銀行業均有登記紀錄，則需分別填寫保險業及銀行業的同意書。
2. 香港金融管理局強烈鼓勵回覆的認可機構在處理「清晰個案」（即對準中介人沒有不良紀錄的個案）時，遵守背景查核計劃所訂明的15個公曆日標準

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – INTERNAL]

保險中介人背景查核計劃 - 第3A階段（生效日期：2026年7月1日）

檔號: HKMA B1/15C

HKMA B9/202C

致：　所有認可機構的行政總裁、經營長期業務的獲授權保險公司的行政總裁、就長期業務進行受規管活動的持牌保險代理機構及持牌保險經紀公司的負責人

敬啟者：

銀行業與保險業之間的跨行業背景查核安排（「跨行業背景查核安排」）

香港金融管理局（「金管局」）及保險業監管局（「保監局」）（依英文字母順序排列，統稱「兩間監管機構」）欣然聯合宣布銀行業與保險業之間的跨行業背景查核安排。此項安排反映兩間監管機構對共同解決金融服務業中所謂「滾動的爛蘋果」現象的堅定決心，同時承接銀行業及保險業各自的背景查核計劃的正面成果。

背景

「滾動的爛蘋果」現象，是指個別人士曾在某一機構任職期間涉及不當行為，但獲其他機構委任時未有向其披露曾有失當行為紀錄的情況。現時，銀行業及保險業正分別透過以下措施應對有關現象：

獲金管局認可的強制性背景查核計劃（「銀行業背景查核計劃」）

在金管局和行業公會（香港銀行公會和存款公司公會）的推動下，銀行業背景查核計劃的第一階段於 2023 年 5 月成功推出，涵蓋《銀行業條例》下認可機構的高級職位人員。在業界的大力支持下，銀行業背景查核計劃的第二階段於 2025 年 9 月 30 日實施，涵蓋更為廣泛之認可機構員工，包括持牌或註冊從事證券、保險或強制性公積金受規管活動的員工。

在銀行業背景查核計劃下，所有認可機構於招聘該計劃下指定職位的員工時，均須聯絡準員工過去和現在任職的認可機構（「提供資料的認可機構」），以取得準員工自招聘申請起計的過去七年間的操守行為相關資料。提供資料的認可機構應盡快回覆，並無論如何在收到背景查核請求後的一個月內，以銀行業背景查核計劃所指定的標準表格作出回覆。

獲保監局認可的背景查核計劃（「保險業背景查核計劃」）

香港保險業聯會於 2024 年 9 月在保監局的支持下推出保險業背景查核計劃。計劃初期僅涵蓋獲授權保險公司對其從事長期保險業務的個人保險代理人的委任。鑑於保險業背景查核計劃實行以來所取得的正面成果，香港保險業聯會聯同香港保險顧問聯會及香港專業保險經紀協會，於 2026 年 1 月 1 日落實計劃的第二階段，將計劃涵蓋範圍由從事長期保險業務的持牌個人保險代理，擴展至從事長期保險業務的持牌業務代表（代理人）及持牌業務代表（經紀）。

據目前安排，當經營長期保險業務的獲授權保險公司、持牌保險代理機構[1]或持牌保險經紀公司（統稱為「保險機構」）擬委任個別人士代表其從事長期保險業務的受規管活動，並得知該名人士在過去七年內曾經或現在被其他保險機構委任，該保險機構須使用保險業背景查核計劃所指定的標準範本進行操守相關的背景查核。收到背景查核要求的保險機構則須遵循標準的流程，並在規定的時間內（通常 15 個日曆日內）作出回覆。

跨行業背景查核安排

為防範曾涉及不當行為紀錄的人員在整體金融服務業的各行業間轉職所帶來的風險，兩間監管機構一致認同推行跨行業背景查核安排可帶來的益處。為此，兩間監管機構一直與各自的行業公會／協會攜手合作並制定安排，以共同應對整體金融服務業內「滾動的爛蘋果」的現象。

實施

跨行業安排使認可機構及保險機構得以就屬於計劃涵蓋範圍內、曾獲認可機構及／或保險機構委任的擬委任個別人士，取得及分享與操守相關的背景資料，以作出更審慎明智的委任決定。跨行業背景查核安排適用於所有認可機構和保險機構，並將分階段實施。

銀行業和保險業均已順利推行各自背景查核計劃的第一階段及第二階段。在此基礎之上，第 3A 階段的跨行業背景查核安排將於 **2026 年 7 月 1 日**起生效，適用於由同時為《保險業條例》下持牌保險代理機構的認可機構（下稱「相關認可機構」），以及由保險機構，對所有從事長期保險業務的個人保險中介人的委任。有關適用範圍及安排的概要，請參閱**附件**。有關跨行業背景查核安排的運作詳情，請參閱各行業公會／協會發布的背景查核計劃指引。

兩間監管機構期望在跨行業背景查核安排第 3A 階段實施後，於 2026 年底進行實施後檢討。檢討結果（包括行業回饋和實施經驗）將有助於優化及擴展跨行業背景查核安排的第 3B 階段。兩間監管機構的共同目標，是於第 3B 階段將跨行業背景查核安排全面擴展至所有認可機構及保險機構，以涵蓋所有須遵從銀行業及保險業背景查核計劃但未納入第 3A 階段的其他擬委任人士。

[1] 就本通告而言，這不包括同時屬於《銀行業條例》所定義的認可機構的持牌保險代理機構。

下一步

銀行業與保險業之間的跨行業背景查核安排，標誌著在加強管治水平及維護兩個行業市場誠信方面邁出重要一步。這亦體現了兩個行業攜手應對整體金融服務業內「滾動的爛蘋果」現象的共同決心，並通過提升背景查核機制的實效，促進在跨行業招聘情況下作出更加審慎、明智的委任決定。

兩間監管機構對跨行業背景查核安排的有效實施予以高度重視。所有認可機構和保險機構都應設立必要的內部管控措施、政策和程序，以確保跨行業背景查核安排順利實施。如未能遵從跨行業背景查核安排的要求，尤其在出現重複或系統性未有遵守要求的情況下，或會被視為反映該機構在企業管治或內部管控措施和程序方面存在潛在缺失。在這種情況下，兩間監管機構將透過日常監管工作，視情況對有關機構採取適當的跟進行動。

查詢

如對此通函的內容有任何查詢，請電郵至：-

- mrcscheme@hkma.iclnet.hk 與香港金融管理局銀行操守部聯絡
- conductsupervision@ia.org.hk 與保險業監管局行為監管部聯絡

香港金融管理局	保險業監管局
銀行操守部助理總裁	行為監管部主管 (署理)
區毓麟 謹啟	吳維權 謹啟

2026 年 5 月 13 日

連附件

副本抄送：香港銀行公會
存款公司公會
香港保險業聯會
香港保險顧問聯會
香港專業保險經紀協會

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – INTERNAL]

HEALTHIER, LONGER, BETTER LIVES

Appendix

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

2026 年「全民皆招」招募獎金

詳情請參閱通告 A260652

競賽日期：2026年 6 月至 9 月 (4個月)

競賽資格：所有營業單位主管、UM / AUM、財務策劃顧問（以直接招募計算）

競賽規則及獎賞：每名於競賽期內入職（以合約生效月份計算）的合資格新招募如達到相關競賽要求，其合資格招募者將獲得獎賞，詳情如下：

等級	符合資格計算期 (適用於新招募)	要求		獎金 (適用於招募者)	獎金預計發放日期 (適用於招募者)
I	首兩個合約月	一個活躍月份	85% 續保率	HK$1,000	達標新招募之第五個合約月
II	首三個合約月	完成A動力首輪挑戰要求		HK$4,000	
III	2026年12月31日或之前	達到並登記 MDRT/ COT/ TOT 2027會員		HK$15,000	2027 年 6 月

如招募者有多於一位新招募符合以上其中一項等級，該招募者的**總獎金將乘以1.2倍**計算。

- 新招募**不包括**財務策劃實習生、重新加入AIA的財務策劃顧問、新晉營業單位主管、符合「行業招募特別獎金」競賽資格的行業招募 (請參閱通告: A260420)。
- 招募者若為AUM/ UM/ 財務策劃顧問，其 2026 年度個人業績必須達到不少於港元 $128,000 首年佣金積分 (FYC Score) 方能符合獲得等級 III 獎金的資格；合約生效日期少於一年的招募者，上述 FYCS 要求將按比例但不少於3個月計算。
- 各等級的獎賞可同時兼得。以下假設同一位招募者有 3 位新招募為例：

新招募	等級 I	等級 II	等級 III	獎金 (港元$) (適用於招募者)
甲	✓	✓	✓	$1,000+4,000+15,000 = $20,000
乙	✓	✓	X	$1,000+4,000 = $5,000
丙	✓	X	✓	$1,000+15,000 = $16,000
因多於一位新招募符合以上其中一項等級，該招募者的總獎金將乘以1.2倍計算				(20,000+5,000+16,000) **x 1.2 = $49,200**

友邦精英學院非本地研究生獎學金計劃

競賽日期： 2026年1月至9月 (9個月)

詳情請參閱通告A260422

名額: 500位

競賽資格：
持有效學生簽證並正在香港就讀全日制研究生 (即碩士生或以上) 課程，於競賽期內以符合友邦精英學院 (AIAPA 或 EDP) 身分入職 (以合約生效月份計算) 的財務策劃顧問

競賽規則及獎賞： 符合競賽資格的財務策劃顧問在2026年12月31日或之前達到以下相應等級的所有要求，將可獲得獎學金。詳情如下：

等級	競賽要求 i, iii			獎學金 ii, iii, iv
	MDRT	保單數目 / 活躍月份	續保率	
1	達到並登記 MDRT 2027 會員	6 張人壽保單 或 3 個活躍月份	85%	HK$ 20,000獎學金
2	達到並登記 COT 2027 會員			HK$ 40,000獎學金
3	達到並登記 TOT 2027 會員			HK$ 80,000獎學金

i. 以2026年12月31日之報告為準。
ii. 各等級的獎賞不能同時兼得，以較高者為準。
iii. 若保單生效期24個月內出現斷供或保費減額超過2026年首年佣金積分 (FYCS) 之15%，或扣除斷供或保費減額後獎學金等級降級或業績不再符合獎學金計劃之最低要求，應得之獎學金將以扣除斷供或保費減額後之首年佣金積分 (FYCS)、保單數目及續保率重新計算，營業員須退還應得獎學金之差額，甚至是所得之全數獎學金。
iv. 所有獲獎的財務策劃顧問，須由獎賞發放日期計履行3年任職期限 (例如：友邦精英學院獎學金預計發放日期為2027年6月，即須任職至2030年6月30日)，否則須退還100% 所得之全數獎賞。

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – INTERNAL]

行業招募特別獎金

詳情請參閱通告A260420

競賽日期：2026年4月至9月 (6個月)

競賽資格：

合資格招募者	所有營業單位主管、AUM / UM 、財務策劃顧問 (以直接招募計算 [i])
合資格行業招募	新招募以合約生效日期計之前**過去18個月份曾經在香港保險業監管局或澳門金融管理局登記為保險公司、保險代理機構、保險經紀公司或銀行從事長期業務的持牌人士**；當中不包括以合約生效日期計之前過去60個月曾經與AIA終止合約並重新加入的人士。

競賽規則及獎賞：合資格行業招募**於競賽期內透過招募計劃入職**(以合約生效月份計算)，其合資格招募者將獲得第一賞。如該合資格行業新招募在2026年12月31日或之前達到以下相應MDRT等級及續保率要求，其合資格招募者將可獲得第二賞。詳情如下：

第一賞 – 入職獎賞	
招募計劃 (適用於行業招募)	**獎賞 [iii, v] (適用於招募者)**
任何版本的STAR / Bank LOU招募計劃	**HK$20,000**
其他招募計劃	**HK$5,000**

第二賞 – 業績獎賞		
MDRT等級 [ii, iv] (適用於行業招募)	**續保率 [ii]**	**獎賞 [iii, vi] (適用於招募者)**
達到並登記 TOT 2027 會員	85%	**HK$80,000**
達到並登記 COT 2027 會員		**HK$40,000**
達到並登記 MDRT 2027 會員		**HK$20,000**

i. 計算直接招募以「友招募iRecruit」內填寫的紀錄為準。合資格招募者若為AUM/ UM/ 財務策劃顧問，必須填寫以下資料；已計算入AUM/ UM/ 財務策劃顧問的直接招募則不會重覆計算入營業單位主管的直接招募：
   - 於新招募之「友招募iRecruit」準招募資料中的「得悉空缺之來源」部份填寫招募者資料，此關係於合約生效後不可更改 (只適用於香港)；或
   - 於新招募之「友招募iRecruit 2.0」申請人資料中的「招聘顧問編號」填寫招募者資料 (只適用於澳門)。

ii. 以2026年12月31日之報告為準。

iii. 各等級的獎賞不能同時兼得，以較高者為準。

iv. 只計算透過由AIA產生的佣金、保費、全年總收入達到MDRT/ COT/ TOT 2027的合資格行業招募。不包括MDRT終身會員。

v. 所有「第一賞–入職獎賞」的獲獎招募者須履行任職期限至2027年3月31日，否則須退還100% 所得之「第一賞–入職獎賞」。

vi. 所有「第二賞–業績獎賞」的獲獎招募者須履行任職期限至2028年3月31日，否則須退還100% 所得之「第二賞–業績獎賞」。

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – INTERNAL]



最傑出招募獎

友邦精英學院最傑出招募獎

進度電郵



每月送出

每2星期送出

查閱進度

eAC

iPA



全牌顧問業務啟動三重賞 – 2026 下半年度延續推出!

財務策劃顧問完成以下要求，將可獲得相應的獎賞。

		卷二 (藍十字)	強積金	卷五
第一賞 (考牌賞) 競賽期： 2026年7月1日至 12月31日	要求	完成卷二牌照面授課程 (LC-P2)；及	完成強積金牌照面授課程 (LC-P4)；及	完成卷五牌照面授課程 (LC-P5)；及
		考試前於 i學院 或 模擬考試手機應用程式 (eMock App)進行指定模擬考試； **(*如使用eMock app完成模擬考試， 必須掃描右列二維碼及填妥相關資料)**		
		出席已報名之特定 場次卷二牌照筆試考試	出席已報名之特定 場次強積金牌照筆試考試	出席已報名之特定 場次卷五筆試考試
	獎賞	豁免一次特定場次卷二 筆試考試費用[18, 19] (價值HK$195)	豁免一次特定場次強積金筆試 考試費用[18, 19] (價值HK$325)	豁免一次特定場次卷五筆 試考試費用[18, 19] (價值HK$325)
第二賞 (上牌業務賞) 競賽期： 2026年7月1日至12月31日期間新登記業務牌照後的首4個月內(卷二藍十字及強積金)/首3個月內(卷五)	要求	新登記藍十字業務牌照後， 首4個月內成功銷售藍十字一般保險達港幣10,000以上保費[9]	新登記AIA強積金業務牌照後 首4個月內成功完成首宗強積 金個人個案[10-12]	新登記AIA投資相連保單業 務牌照後首3個月內 成功銷售投資相連壽險 計劃[13]
	獎賞	迪士尼樂園1日門票一張 (價值HK$939)	現金獎價值HK$420	現金獎價值HK$300
第三賞 (連環賞) 競賽期： 2026年7月1日至12月31日期間新登記業務牌照後的首4個月內(卷二藍十字及強積金)/首3個月內(卷五)	要求	於競賽期內完成第二賞 (上牌業務賞) 中的所有項目		
	獎賞	特別現金獎價值HK$1,000		

總值超過港幣$3,500之獎金及獎品！

AIA confidential and proprietary information. Not for distribution.

[AIA – INTERNAL]

（詳情請參考通告A260679）