
張保單
份承諾
生使命
全心為客
堅守使命
BEYOND
NUMBER
ONE
1 全心為客 堅守使命
保單・承諾・使命
BEYOND NUMBER ONE
7月競賽焦點
AIA

個人續保佣金花紅 (CB) 體驗賞

個人續保佣金花紅(CB) 體驗賞

競賽資格：未能符合「個人續保佣金2027」要求之財務策劃顧問 (以個人業績計算)
競賽期： 2026年1月至12月 (12個月)

全心為客 堅守使命
保單・承諾・使命
BEYOND NUMBER ONE

競賽規則及獎項：
財務策劃顧問如未能符合2026年度報酬及福利手冊所示之「個人續保佣金2027」(Career Benefit 2027) 要求，惟能完成以下其中一個要求，將破例獲得一次性體驗賞，以鼓勵同事養成符合續保佣金要求之習慣。

如使用以下方法獲得一次性體驗賞的營業同事於2024年或之後合約生效並從未達標「個人續保佣金花紅」，更可額外獲得**HK$1,888**作體驗式賞金。

方法	競賽要求 (需同時符合以下要求)						一次性體驗賞
	(1) 全年首年佣金積分 (FYC Score)	(2) 全年活躍月份	(3) 7-12月活躍月份	(4) 全年獲批核人壽保單數目		(5) 續保率	
				2025年或之前合約生效之財務策劃顧問	2026年合約生效之財務策劃顧問		
1	HK$128,000	6	4	24	9	75%	獲得**「個人續保佣金花紅」第1級別的50%** 及 額外**HK$1,888** (如適用) 作體驗式賞金
2	HK$391,000	6	4	18	9	85%	

備註：
- 上述體驗賞競賽僅屬體驗性質，完成有關要求並不相當於完成「個人續保佣金」要求：
  - 此競賽不適用於計算2026及往後年度的「個人續保佣金花紅」會籍資格
  - 由於得獎者未有實際達標「個人續保佣金花紅2027」，2026年度將被視為使用其一次性豁免期 (如適用)，並受現行有關豁免期之條款及限制所約束。
- 「個人續保佣金花紅2027」及以上競賽之體驗賞不可同時兼得，如同時完成相關要求將獲得「個人續保佣金花紅2027」之獎賞。
- 由於營業單位主管只需指定完成首年佣金積分及續保率要求即可達標「個人續保佣金2027」第1級別，營業單位主管未能獲得一次性體驗賞。
- 本一次性體驗賞之金額為「個人續保佣金花紅」第一級別的50%；相關續保佣金及優質業務獎金 (如適用)之百分比，將按截至計算「個人續保佣金花紅2026」(即2025年度) 後之連續符合個人續保佣金花紅資格年度 (合資格年數) 釐定。倘若得獎者按上述計算方法得出之合資格年數為0，則將以連續合資格第1-5年為基準釐定相關百分比。
- 有關以上競賽詳情，請參閱通告A260723。

個人續保佣金花紅(CB) 體驗賞

全心為客 堅守使命
BEYOND NUMBER ONE

例子 (所有例子為非營業單位主管)

	重點	財務策劃顧問入職日期	全年首年佣金積分 (FYC Score)	全年活躍月份	7-12月活躍月份	全年獲批核人壽保單數目	續保率	是否達標個人續保佣金花紅2027	是否獲得一次性體驗賞	截至2025年底連續符合個人續保佣金花紅資格年度	2026年第2年續保佣金及優質業務獎金金額 (HK$)	2026年第3-6年續保佣金金額(HK$)	個人續保佣金花紅2027花紅金額 (HK$)	一次性體驗賞金額 (HK$)
1	基本個人續保佣金花紅金額計算	2022年	128,000	9	4	25	80%	達標	否—已達標個人續保佣金花紅2027	5	100,000	50,000	87,500 [100,000*70%+50,000*35%] 根據連續符合CB第6年， 第2年續保佣金及優質業務獎金花紅百份比：70% 第3-6年續保佣金花紅百份比：35%	不適用—已達標個人續保佣金花紅2027
2	體驗賞金額計算	2022年	128,000	7	4	25	80%	不達標	是	5	100,000	50,000	不適用	37,500 [(100,000*60%+50,000*30%)*50%] 以截至2025年底連續符合CB年度第5年， 第2年續保佣金花紅百份比：60% 第3-6年續保佣金花紅百份比：30% 得到50%作體驗賞
3	體驗賞金額計算及額外賞金	2025年	391,000	6	4	18	85%	不達標	是	0	100,000	0	不適用	31,888 [100,000*60%*50%+1,888] 以截至2025年底連續符合CB年度第0年， 第2年續保佣金花紅採用百份比：60% 得到50%作體驗賞 2024年或之後合約生效而從未達標個人續保佣金花紅的額外賞金

備註：
- 有關以上競賽詳情，請參閱通告A260723。

全心為客
堅守使命
保單・承擔・使命
BEYOND NUMBER ONE

全新季度保單排名賽 及 躍動之星 (Active Club) 計劃優化

季度保單排名賽

全心為客 堅守使命
BEYOND NUMBER ONE

競賽資格：所有香港及澳門營業單位主管及財務策劃顧問
競賽期： 由2026年7月1日開始，以每個季度進行 (3個月)

競賽規則及獎項：
只要於季度內躋身人壽保單數目相關排名，即可獲得嘉許。

類別	計算業績	人壽保單數目排名
區域總監	按區域業績	首3名
營業單位主管	按直屬營業單位業績	首3名
財務策劃顧問	按個人業績	首3名

備註：
- 以下於每季度競賽期內獲成功繕發/生效之保單將當作1張人壽保單計算；只計算基本計劃，不包括附加契約：
  - 1張人壽保單（僅計算首碼為「B」和「G」的保單）
  - 1張團體保險保單
  - 1張退休金企業業務個案
- 若同一類別之人壽保單數目出現相同排名，公司將以該季相應類別的FYC C&A再作排名。
- 詳情請參閱通告A260736。

躍動之星 (Active Club) 計劃優化

競賽資格：所有香港及澳門營業單位主管及財務策劃顧問

競賽規則 及 獎賞：
財務策劃顧問或營業單位主管於每月份達到下列保單要求，將合資格成為該月份之躍動之星會員：

1. 4張人壽保單*；或
2. 3張人壽保單* + 3張個人意外保險保單**

* 以下當作1張人壽保單計算：
- 1張人壽保單（僅計算首碼為「B」和「G」的保單）
- 1張團體保險保單
- 1張退休金企業業務個案
- 3張退休金個人業務個案

** 以下當作1張個人意外保險保單計算：
- 1張獨立個人意外保險保單
- 1張人身意外保險保單

取得躍動之星會籍之營業單位主管，將獲提供最長2個月的寬限期以獲得連續計算躍動之星會籍。

會員里程碑晉升路線圖

① 每月參與
成為躍動之星會員參加**每月躍動之星抽獎**
有機會贏取 **1 兩重黃金^** 及其他獎品

② 任何 6 個月
解鎖**年度獎賞**雙人餐飲禮券乙套
+ **年度躍動之星大抽獎資格**

年度躍動之星大抽獎
累積會籍越長，抽獎機會越多，**全年最多 7 次**抽獎資格
頭獎獎品價值
8 兩重黃金^

③ 銷售年度內12 個月
AAC 傑出壽險從業員慶祝會嘉許，每月完成指定藍十字要求亦可獲邀出席

④ 累積 60 個月+
躍動之星榮譽嘉許聚會長期會員最高榮譽認可



💰 **現金獎賞及證書安排**
符合指定連續月數會員資格，一如以往可繼續獲得現金獎賞及證書

Premier Honour Roll 襟針嘉許
連續240個月成為躍動之星會員，可獲授予Premier Honour Roll襟針。

備註：
- ^視乎供應情況而定，公司保留更改、替換、調整或取消而不作另行通知之權利
- 詳情請參閱通告A260736。

守護·保障·承諾·使命

躍動之星 (Active Club) 計劃優化

全心為客 堅守使命
保單・承諾・使命
BEYOND NUMBER ONE

競賽資格：所有香港及澳門營業單位主管及財務策劃顧問

會員資格：

資格	要求 - 連續符合躍動之星資格月數	稱號要求
1. Marathon 躍動之星會員	60個月（即5年）	獲得嘉許及可參與躍動之星榮譽嘉許聚會
2. 躍動之星終身會員 (Life Member)	120個月（即10年）	獲得嘉許及可參與公司往後舉辦的所有躍動之星榮譽嘉許聚會
3. 躍動之星Honour Roll 會員	180個月（即15年）	獲得嘉許及可參與公司往後舉辦的所有躍動之星榮譽嘉許聚會
4. 躍動之星Premier Honour Roll 會員	240個月（即20年）	獲得嘉許及可參與公司往後舉辦的所有躍動之星榮譽嘉許聚會，並獲授予Premier Honour Roll襟針
5. 躍動之星Quarter Century會員	300個月（即25年）	獲得嘉許及可參與公司往後舉辦的所有躍動之星榮譽嘉許聚會

備註：
- 所有獎品均須視乎供應情況而定，公司保留更改、替換、調整或取消任何獎品而不作另行通知之權利。
- 「每月躍動之星抽獎」將於2026年7月1日生效。
- 因應「躍動之星」計劃升級，原「躍動之星2.0」競賽將由2026年7月1日起停止適用。
- 有關銷售年度及每月獎賞的相關業績，請參考iPA 2.0；以連續會籍月數計算獎賞的業績，請參考友邦財務策劃顧問專頁(Agency Corner) > 競賽及成績 > Production Report > Active Club。
- 詳情請參閱通告A260736。

1 全心為客 堅守使命
保單・承擔・使命
BEYOND NUMBER ONE

[2026 CEO Club]
薈萃頂尖・共逐巔峰

AIA

2026 CEO Club 薈萃頂尖．共逐巔峰

震撼推出威尼斯之旅！

全心為客 堅守使命
保單．承諾．使命
BEYOND NUMBER ONE

競賽	競賽對象	競賽日期	級別基本要求	獎賞
榮耀相映．威尼斯傳奇之旅	所有營業單位主管及財務策劃顧問	2026年7月至9月(3個月)	達 [1] FYCS HK$1,200,000，及 [2] 75% 續保率 [經特別計算後，實際達標業績可低至HK$1,080,000]	獲邀出席「榮耀相映．威尼斯傳奇之旅」及 於慶祝晚宴特別嘉許 (如適用)
FYC × Active 爆發賞		2026年7月至8月(2個月)	方法1：達 [1] FYCS HK$65,000及 [2] 75% 續保率 及 [3] 2個月活躍 [經特別計算後，實際達標業績可低至HK$61,750]	實際FYCS之3%作現金花紅； 達標的MDRT「新勢力」成員可獲額外HK$500現金獎賞
			方法2：達 [1] FYCS HK$85,000及 [2] 75% 續保率 及 [3] 1個月活躍 [經特別計算後，實際達標業績可低至HK$80,750]	
AIA年終經典大型活動限時挑戰賽		2026年7月至8月(2個月)	5張保單	門票2張
			8張保單	門票6張
			達成上述保單數目的MDRT「新勢力」成員	額外門票1張
			達成上述保單數目及最少1張全方位保障產品保單	額外門票1張
活力同行		2026年7月至9月(3個月)	達成活躍營業代理	每完成1個月活躍，公司代每位活躍營業代理捐出$10予慈善機構 同事亦可獲發電子證書乙張
			以上述競賽成為捐款額首3名的區域	獲邀出席AIA專屬義工活動

✨7月雙倍計算 加速達標🚀

備註：

7月內獲繕發保單之FYCS可作2倍計算於榮耀相映．威尼斯傳奇之旅 (個人基本競賽要求) 及FYC × Active 爆發賞

- 以個人業績達標之以下競賽獎賞不可同時兼得，以較高獎賞級別為準 (以下由高至低排列)：
  - 榮耀相映．威尼斯傳奇之旅
  - FYC × Active 爆發賞
  - AIA年終經典大型活動限時挑戰賽
- 有關以上競賽詳情，請參閱通告A260733。

守護·保障·承諾·使命

榮耀相映．威尼斯傳奇之旅

競賽資格：所有財務策劃顧問及營業單位主管
競賽期： 2026年7月至9月 (3個月)

基本競賽規則及獎項：
完成指定要求，將獲邀出席「榮耀相映．威尼斯傳奇之旅」。

- **第一部分：以個人業績計算**

於競賽期內達到**HK$1,200,000**計算福利之首年佣金 (FYCS，包含特別計算) 及 75% 續保率，將獲邀出席「榮耀相映．威尼斯傳奇之旅」！
特別計算：於**7月**內獲繕發保單之FYCS可作**2倍**業績計算於基本競賽要求 (上限為業績要求的10%)。
[經特別計算後，實際業績要求可低至**HK$1,080,000**]

競賽要求 (需同時符合以下要求)		獎賞
包含特別計算之首年佣金積分 (FYCS)	續保率	獲邀出席「榮耀相映．威尼斯傳奇之旅」
HK$1,200,000 [經特別計算後，實際業績要求可低至**HK$1,080,000**]	75%	• 來回團體機票(經濟客位)1張 • 單人房(5日4夜)

榮耀相映．威尼斯傳奇之旅

競賽資格：所有財務策劃顧問及營業單位主管
競賽期： 2026年7月至9月 (3個月)

基本競賽規則及獎項：
完成指定要求，將獲邀出席「榮耀相映．威尼斯傳奇之旅」。

- **第二部分：區域/營業組別業績排名賽**

完成指定競賽排名要求，將獲邀出席「榮耀相映．威尼斯傳奇之旅」；**頂尖傑出區域 (PGDOY)之區域總監更獲特別豁免排名要求，只需達到競賽之最低要求**，即可獲邀出席！

競賽組別		競賽要求 - 以相應競賽組別作排名					獎賞
		計算業績	實際首年佣金積分 (FYCS) 最低要求	實際首年佣金積分 (FYCS) 較去年同期之 增長率最低要求	競賽要求	排名	獲邀出席「榮耀相映．威尼斯傳奇之旅」
(1)	頂尖傑出區域 (PGDOY)	區域業績	HK$12,500,000	+25%增長	實際 首年佣金積分 (FYCS)	名額不限	• 來回團體機票(經濟客位)1張 • 單人房(5日4夜)
(2)	超級傑出區域 (SGDOY)		HK$1,500,000			首3名	
(3)	傑出區域 (GDOY)						
(4)	最佳區域 (DOY)						
(5)	營業單位主管	營業組別業績		不適用		首10名	

榮耀相映．威尼斯傳奇之旅

競賽資格：所有財務策劃顧問及營業單位主管
競賽期： 2026年7月至9月 (3個月)

特別競賽項目及獎賞：
完成基本競賽要求之營業同事可競逐以下特別獎賞。

1) 慶祝晚宴特別嘉許排名賽

以實際首年佣金積分 (FYCS)達到指定排名，即可於慶祝晚宴獲得嘉許：

競賽組別		競賽要求 - 以相應競賽組別作排名					獎賞
		計算業績	首年佣金積分 (FYCS) 最低要求	實際首年佣金積分 (FYCS) 較去年同期之 增長率最低要求	競賽要求	排名	
(1)	頂尖傑出區域 (PGDOY)	區域業績	實際FYCS HK$12,500,000	+25%增長	實際 首年佣金積分 (FYCS)	首3名	於「榮耀相映．威尼斯傳奇之旅」慶祝晚宴獲得嘉許
(2)	超級傑出區域 (SGDOY)		實際FYCS HK$1,500,000				
(3)	傑出區域 (GDOY)						
(4)	最佳區域 (DOY)						
(5)	營業單位主管	營業組別業績		不適用		首5名	
(6)	財務策劃顧問	個人業績	包含特別計算之FYCS HK$1,200,000			首10名	

2) 商務艙升級特別排名賽

競賽組別		競賽要求 - 以實際首年佣金積分 (FYCS) 作排名	獎賞
(1)	營業單位主管	首1名 (營業組別業績)	得獎者來回團體機票 升級至商務客位
(2)	財務策劃顧問	首1名 (個人業績)	

備註：
- 於7月內獲繕發保單之FYCS可作2倍業績計算於個人基本競賽要求，而上限為業績要求FYCS的10%，即HK$120,000。
- 以個人業績達標之以下競賽獎賞不可同時兼得，以較高獎賞級別為準 (以下由高至低排列)：
  - 榮耀相映．威尼斯傳奇之旅
  - FYC × Active 爆發賞
  - AIA年終經典大型活動限時挑戰賽
- 有關以上競賽詳情，請參閱通告A260733。

守護·保障·承諾·使命

FYC × Active 爆發賞

全心為客 堅守使命
BEYOND NUMBER ONE

競賽資格：所有財務策劃顧問及營業單位主管 (以個人業績計算)
競賽期： 2026年7月至8月 (2個月)

競賽規則及獎項：
完成指定競賽要求，即可透過以下其中一種方法按**實際FYCS**獲得**3%花紅**；完成競賽要求的**MDRT「新勢力」成員**可獲額外**HK$500**現金獎賞。
特別計算：**7月**內獲繕發保單之FYCS可作**2倍**業績計算 (上限為業績要求的5%)。

方法	競賽要求 (需同時符合以下要求)			基本現金獎賞
	包含特別計算之首年佣金積分 (FYCS)	活躍月份	續保率	
1	HK$65,000 [經特別計算後，實際達標業績可低至HK$61,750]	2個月	75%	競賽期內實際FYCS 3%花紅
2	HK$85,000 [經特別計算後，實際達標業績可低至HK$80,750]	1個月		

備註：
- 營業同事只可透過其中一種方法獲得1次獎賞。**每位營業同事於基本現金獎賞可獲之獎賞上限為HK$20,000，連同額外現金獎賞之總上限為HK$20,500。**
- **7月**內獲繕發保單之FYCS可獲**2倍**業績計算，而上限為業績要求FYCS的5% (如方法1上限為FYCS HK$3,250，方法2上限為FYCS HK$4,250)。 有關特別計算只用作計算業績要求，有關花紅則以實際完成之FYCS計算。
- MDRT「新勢力」成員包括 (1) 在2024 - 2026 年加入的新晉財務策劃顧問或 (2) 於2025年首次成為MDRT 2026的財務策劃顧問。
- 以個人業績達標之以下競賽獎賞不可同時兼得，以較高獎賞級別為準 (以下由高至低排列)：
  - 榮耀相映，威尼斯傳奇之旅
  - FYC × Active 爆發賞
  - AIA年終經典大型活動限時挑戰賽
- 有關以上競賽詳情，請參閱通告A260733。

AIA年終經典大型活動限時挑戰賽

全心為客 堅守使命
保單．承諾．使命
BEYOND NUMBER ONE

競賽資格：所有財務策劃顧問及營業單位主管 (以個人業績計算)
競賽期： 2026年7月至8月 (2個月)

競賽規則及獎項：
於競賽期內獲繕發**指定保單數目**，即可獲相應數目之**AIA 年終大型活動門票**。

(1) 完成指定保單數目的**MDRT「新勢力」成員**，或
(2) 完成指定保單數目並於競賽期內獲繕發**最少1張全方位保障產品保單**
更分別可獲**額外1張**門票！

級別	競賽要求：保單數量	AIA 年終大型活動門票
1	5張	2張
2	8張	6張

備註：
- MDRT「新勢力」成員包括 (1) 在2024 - 2026 年加入的新晉財務策劃顧問或 (2) 於2025年首次成為MDRT 2026的財務策劃顧問。
- 級別1至2之獎賞不可同時兼得，以較高者為準。**每位營業同事可獲之門票上限為8張。**
- 計算全方位保障產品保單數目時只計算所有保單產品之基本計劃，不包括附加契約。
- 以個人業績達標之以下競賽獎賞不可同時兼得，以較高獎賞級別為準 (以下由高至低排列)：
    - 榮耀相映．威尼斯傳奇之旅
    - FYC × Active 爆發賞
    - AIA年終經典大型活動限時挑戰賽
- 有關以上競賽詳情，請參閱通告A260733。

活力同行

全心為客 堅守使命
保單．承諾．使命
BEYOND NUMBER ONE

競賽資格：所有財務策劃顧問及營業單位主管
競賽期： 2026年7月至9月 (3個月)

競賽規則及獎項：

- **第一部分：以個人業績計算**

營業同事只要於競賽期內成為活躍營業代理，公司即為每月每位營業同事向**慈善團體捐款HK$10**；同事亦可獲發電子證書乙張。

- **第二部分：以區域組別業績計算**

就上述競賽成為**捐款額首3名的區域**， 將可獲邀出席AIA專屬義工體驗活動，身體力行回饋社會。

備註：
- 活躍營業代理是指當月內獲成功繕發/生效最少1張人壽保單、或1張獨立個人意外保險保單、或1張團體保險業務保單、或1張退休金企業業務保單、或3張退休金個人業務保單。
- 如區域累計最高捐款額出現相同情況，將以競賽期內之總FYCS再作排名。
- 有關以上競賽詳情，請參閱通告A260733。

1 全心為客 堅守使命
保單・承擔・使命
BEYOND NUMBER ONE

2027 友邦保險財務策劃顧問持股計劃 (ASPP)

AIA

2027友邦保險財務策劃顧問持股計劃 (ASPP)

爭入Top Rank 🚀，分享AIA增長成果 💵

競賽資格：所有財務策劃顧問(以個人業績計算)及營業單位主管(以個人業績計算或以營業組別業績計算)
競賽期： 2026年7月至11月 (每月為一個競賽期，每一位營業同事最多只會獲得ASPP資格一次)

競賽規則及獎項：
以以下類別計算，於每個競賽期內以**首年佣金積分 (FYC Score)** 或 **全方位保障產品(TP) FYC**達到以下指定排名，可獲**2027友邦保險財務策劃顧問持股計劃 (ASPP) 資格**：

類別	新晉財務策劃顧問	2026卓越顧問	財務策劃顧問		營業單位主管
計算業績	個人業績				營業組別業績
獲繕發之業績類別	首年佣金積分 (FYC Score)			全方位保障產品(TP) FYC	首年佣金積分 (FYC Score)
排名 (每個競賽期)	首10名	首10名	首230名	首10名	首50名
獎賞	得獎者認購每兩股供款股份，可以每股US$1之代價配對1股，配股將於3年歸屬期後 (即2030年5月)^發放予得獎者				
供款	個人總FYCS (由2026年7月1日至11月30日)之24% (5個月)			個人TP FYC (由2026年7月1日至11月30日)之24% (5個月)	直屬營業組別總FYCS (由2026年7月1日至11月30日)之12% (5個月)
最低供款*	HK$1,800				
最高供款	HK$150,000				

備註：
- ^實際發放日期以公司安排為準。
- *如得獎者之最終可供款額低於訂明之最低供款額，得獎者將 **不獲** 2027友邦保險財務策劃顧問持股計劃 (ASPP) 資格。
- 詳情請參閱通告A260725。

守護·保障·承諾·使命

全心為客
堅守使命
保單・承擔・使命
BEYOND NUMBER ONE

環宇盈活儲蓄保險計劃及財富盈活儲蓄保險計劃–第三季再續現金賞

環宇盈活儲蓄保險計劃 及 財富盈活儲蓄保險計劃
第3季再續現金賞

佣金之外，再多一份💵！
不講名次、不需贏人：只要行動🏃
額外70%現金獎賞💰等你攞！

競賽資格：所有財務策劃顧問及營業單位主管 (以個人業績計算)
競賽期： 2026年7月1日至2026年9月30日 (包括首尾兩天)

競賽規則及獎項：
於競賽期內每張成功申請及遞交的以下指定保單，均可獲每張合資格保單的**首年佣金積分 (FYC Score)之70%作特別現金獎賞**：

- **環宇盈活儲蓄保險計劃之一次性繳付保費保單(Single Pay)**
- **財富盈活儲蓄保險計劃之一次性繳付保費保單 (Single Pay)**

例子：

基本計劃(一次性繳付保費) 保費金額(HK$)	[A] 首年佣金積分(FYC Score) (HK$)	[B] 特別現金獎賞 (HK$)	[A] + [B] 之總和 (HK$)
1,000,000	35,000	24,500 [35,000*70%]	59,500

備註：
- 此特別現金賞安排只適用於環宇盈活儲蓄保險計劃及財富盈活儲蓄保險計劃之一次性繳付保費保單 (Single Pay)，而該計劃須於競賽期內成功申請及遞交(根據申請日期) 並於2026年11月30日或之前繕發。
- 此競賽之特別現金獎賞不適用於計算任何其他福利。
- 詳情請參閱通告A260742。

每一張一次性繳付保單
= 正常佣金 + 額外現金獎賞
想衝刺？今季就係最好嘅時間

現有競賽焦點

2026年 小龍會MIB (泰國曼谷) 競賽要求及項目

全心為客 堅守使命
BEYOND NUMBER ONE

競賽資格：2026年1月至12月合約生效之(1) A動力成員，(2) 營業單位主管 及 (3) 區域總監
競賽期：2026年A動力成員合約生效起計9個月

競賽規則及獎項：

1) 基本競賽 - 100% 會員資格要求：

會員級別	級別	總FYC C&A (港幣)#	或		意外及醫療保險及核心關鍵產品 FYC (港幣)	全保理財分析報告
			保單數目	客戶數目		
A動力成員	100%^	230,000	30	20	23,000	18
	200%^	460,000	15	10	46,000	9

競賽對象	競賽項目	獲取資格方法
營業單位主管	100%及200%會員資格	以直屬營業組別業績計算
區域總監	100%會員資格	以區域組別內，每屆MIB會員人數計算
		以區域 FYC C&A 業績計算
		以區域 IHS FYC業績計算

2) 其他競賽項目：

小龍精英大獎 / 小龍會主席 / 小龍之星獎 / 綜合醫療保健策略(IHS)獎項 / 最高退休金個人賬戶獎項 / 最高IVS「友得揀」獎項

備註：
- ^100%及200%會員級別資格亦須於競賽期內達成「全方位業務」。
- # 不論任何會員級別，總FYC C&A可包含藍十字佣金，以個人業績100%會員級別計算的10%為上限。（即最高港幣23,000元藍十字佣金）
- 詳情請參閱通告A260607 & A260608。

守護·保障·承諾·使命

AIA

2025年 小龍會MIB (泰國曼谷) 競賽要求及項目

全心為客 堅守使命
BEYOND NUMBER ONE

競賽資格：2025年1月至12月合約生效之(1) A動力成員，(2) 營業單位主管 及 (3) 區域總監
競賽期：2025年A動力成員合約生效起計9個月

競賽規則及獎項：

1) 基本競賽 - 100% 會員資格要求：

會員級別	級別	總FYC C&A (港幣)#	或		意外及醫療保險及核心關鍵產品FYC最低要求 (港幣)	全保理財分析報告
			保單數目	客戶數目		
A動力成員	100%^	230,000	30	20	23,000	18
	200%^	460,000	15	10	46,000	9

競賽對象	競賽項目	獲取資格方法
營業單位主管	100%及200%會員資格	以直屬營業組別業績計算
區域總監	100%會員資格	以區域業績計算
		以區域IHS 業績計算

注意：合約生效日期為2024年8月至12月 (原競賽期代號：MIS29-01 至 MIS29-05) 之A動力成員，將與競賽期代號：MIB29-06 至MIB29-12之A動力成員一同出發前往曼谷參與該屆(MIB29)海外會議，而其競賽要求將維持不變，詳情請參閱原通告A240504 或A240505。

2) 其他競賽項目：

小龍精英大獎 / 小龍會主席 / 小龍之星獎 / 「AIA Vitality健康程式」獎項 / 投連險業務獎項/
綜合醫療保健策略(IHS)獎項

備註：
- ^100%及200%會員級別資格亦須於競賽期內達成「全方位業務」。
- # 不論任何會員級別，總FYC C&A可包含藍十字佣金，以個人業績100%會員級別計算的10%為上限。（即最高港幣23,000元藍十字佣金）
- 詳情請參閱通告A250508 & A250509。

守護·保障·承諾·使命

其他競賽焦點

7月競賽一覽：適用於區域總監

競賽資格	競賽指標	通告	競賽名稱	競賽日期	如何查看競賽報告	
所有區域總監	CB	DD Letter	2026年區域「個人續保佣金花紅(CB)」 全年花紅賞	2026年1月 – 2026年12月	TBC	NEW
所有區域總監	FYCS	A260724	2027 友邦保險財務策劃顧問持股計劃 (ASPP) – 只限區域總監	2026年7月 – 2026年11月	AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > 競賽及海外會議	NEW
所有區域總監	MDRT / Active	DD Letter	區域MDRT x 活躍致勝之道競賽	2026年1月 – 2026年8月	AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > 競賽及海外會議	NEW
所有區域總監	卓越營業單位主管 (PAL)	A260718	2026 區域卓越營業單位主管 (PAL) 特別挑戰賽	2026年1月 – 2026年12月	eAC> 競賽報告 > 競賽	NEW
所有區域總監	新招募	A260720	2026年第三季最傑出招募區域獎	2026年7月 – 2026年9月	eAC> 競賽報告 > 競賽	NEW
所有區域總監	數碼平台使用量	A260703	數碼平台競賽- 盛夏七月· 區域爭奪戰	2026年7月	iPA 2.0「競賽及海外會議」	NEW

7月競賽一覽：適用於區域總監

競賽資格	競賽指標	通告	競賽名稱	競賽日期	如何查看競賽報告
所有區域總監	卓越營業單位主管 (PAL)	A260718	2026 區域卓越營業單位主管 (PAL) 特別挑戰賽	2026年1月 – 2026年12月	eAC> 競賽報告 > 競賽
所有區域總監	新招募	A260720	2026年第三季最傑出招募區域獎	2026年7月 – 2026年9月	eAC> 競賽報告 > 競賽
所有區域總監及營業單位主管	海外會議	A260608	2026年 「小龍會 MIB」競賽要求及項目 [區域總監及營業單位主管適用]	請參閱通告	AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > A動力
所有區域總監及營業單位主管	海外會議	A250509	2025年 「小龍會 MIB」競賽要求及項目 [區域總監及營業單位主管適用]	請參閱通告	AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > A動力

7月競賽一覽：適用於營業單位主管

競賽資格	競賽指標	通告	競賽名稱	競賽日期	如何查看競賽報告
所有區域總監及營業單位主管	海外會議	A260608	2026年 「小龍會 MIB」競賽要求及項目 [區域總監及營業單位主管適用]	請參閱通告	AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > A動力
所有區域總監及營業單位主管	海外會議	A250509	2025年 「小龍會 MIB」競賽要求及項目 [區域總監及營業單位主管適用]	請參閱通告	AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > A動力

7月競賽一覽：適用於財務策劃顧問

競賽資格	競賽指標	通告	競賽名稱	競賽日期	如何查看競賽報告	
未能符合「個人續保佣金2027」要求之財務策劃顧問	FYCS / Active / 人壽保單數目	A260723	個人續保佣金花紅(CB) 體驗賞	2026年1月 – 2026年12月	TBC	NEW
所有香港及澳門營業單位主管及財務策劃顧問	Active	A260736	全新季度保單排名賽 及 躍動之星 (Active Club) 計劃優化	由2026年7月1日開始	銷售年度及每月獎賞的相關業績: iPA 2.0 以連續會籍月數計算獎賞的業績: eAC> **競賽及成績** > Production Report > Active Club	NEW
所有財務策劃顧問及營業單位主管	FYCS	A260733	CEO Club 薈萃頂尖．共逐巔峰 榮耀相映．威尼斯傳奇之旅	2026年7月 – 2026年9月	AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > 競賽及海外會議	NEW
所有財務策劃顧問及營業單位主管	FYCS / Active	A260733	CEO Club 薈萃頂尖．共逐巔峰 FYC × Active 爆發賞	2026年7月 – 2026年8月	AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > 競賽及海外會議	NEW
所有財務策劃顧問及營業單位主管	保單數目	A260733	CEO Club 薈萃頂尖．共逐巔峰 AIA年終經典大型活動限時挑戰賽	2026年7月 – 2026年8月	AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > 競賽及海外會議	NEW
所有財務策劃顧問及營業單位主管	Active	A260733	CEO Club 薈萃頂尖．共逐巔峰 活力同行	2026年7月 – 2026年9月	AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > 競賽及海外會議	NEW
所有財務策劃顧問及營業單位主管	FYCS	A260725	2027 友邦保險財務策劃顧問持股計劃 (ASPP)	2026年7月 – 2026年11月	AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > 競賽及海外會議	NEW
所有財務策劃顧問及營業單位主管	FYCS	A260725	環宇盈活儲蓄保險計劃及 財富盈活儲蓄保險計劃– 第三季再續現金賞	2026年7月 – 2026年9月	N/A	NEW

7月競賽一覽：適用於財務策劃顧問

全心為客 堅守使命
BEYOND NUMBER ONE

競賽資格	競賽指標	通告	競賽名稱	競賽日期	如何查看競賽報告	
所有數碼大使及有數碼大使之區域同事	數碼平台使用量	A260702	數碼平台競賽- 盛夏七月· 數碼大使區域爭奪戰	2026年7月	iPA 2.0「競賽及海外會議」	NEW
所有財務策劃顧問	數碼平台使用量	A260716	全新AIA Smart+ 人人有賞	2026年7月	N/A	NEW
所有澳門營業同事	成功完成指定條件	A260563	2026 年澳門戶外大型廣告刊登競賽	2026年1月 – 2026年9月	eAC> 競賽報告 > 競賽	NEW
擁有中小企團體醫療保險保單之財務策劃顧問（香港）	成功完成指定條件	A260642	團體醫療保險 x IVS 業務獎賞 — 財務策劃顧問「夏日好禮 3 重賞」	2026年6月 – 2026年9月	eAC> 競賽報告 > 競賽	NEW
所有新登記強積金附屬中介人牌照並已與友邦簽訂入職合約	成功完成指定業績並符合指定條件	A260257	2026 年「強積金業務齊起動慶祝午宴」挑戰賽	2026年4月 – 2027年3月	eAC> 競賽報告 > 競賽	
所有持有退休金中介業務牌照的澳門營業同事	成功完成指定業績並符合指定條件	A260545	澳門 CPF 「轉」金大獎賞	2026年5月 – 2026年9月	eAC> 競賽報告 > 競賽	
所有持有退休金中介業務牌照的澳門營業同事	成功完成指定業績並符合指定條件	A260544	2026 年第 2 及第 3 季澳門 CPF 獎賞	2026年4月 – 2026年9月	eAC> 競賽報告 > 競賽	
所有香港及澳門營業同事	成功完成指定條件	A260531	「2026 退休金 x IVS 珠海『憩』刻尊尚饗樂之旅」 競賽	2026年4月 – 2026年7月	eAC> 競賽報告 > 競賽	

7月競賽一覽：適用於財務策劃顧問

競賽資格	競賽指標	通告	競賽名稱	競賽日期	如何查看競賽報告
所有財務策劃顧問及營業單位主管	MDRT / 卓越顧問	A260518	MDRT 2027登記費特別贊助	競賽日期 (1): 2026年1月 – 8月 (8個月) 競賽日期 (2): 2026年1月 – 12月 (12個月)	AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > MDRT
已獲「友邦峻宇尊尚財富中心」預約配額的香港區域總監 及 合資格財務策劃顧問	中心遞交及繕發新保單年度化保費(ANP)	A260401	已獲「友邦峻宇尊尚財富中心」預約配額的香港區域總監 及 合資格財務策劃顧問	2026年4月 – 2026年7月	友邦峻宇尊尚財富中心會以PMDD電郵在每個月(5月起)上旬更新進度
合資格招募者: 所有營業單位主管、AUM / UM 、財務策劃顧問 (以直接招募計算)	行業招募 / MDRT	A260420	行業招募特別獎金	2026年4月 - 2026年9月	eAC> 競賽報告 > 競賽
持有效學生簽證並正在香港就讀全日制研究生課程，於競賽期內以符合友邦精英學院身分入職的財務策劃顧問	招募 / MDRT / 人壽保單數目 / 活躍	A260422	友邦精英學院非本地研究生獎學金計劃	2026年1月 - 2026年9月	AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > 競賽及海外會議
在職的財務策劃顧問及於 2026 年合約生效的新晉財務策劃顧問	招募 / 個人FYCS / NSUM晉升	A260213	2026 友邦領袖升途計劃	2026年1月 – 2026年12月	AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > 競賽及海外會議

7月競賽一覽：適用於新入職營業精英

競賽資格	競賽指標	通告	競賽名稱	競賽日期	如何查看競賽報告
新入職之財務策劃顧問	海外會議	A260607	2026年 「小龍會 MIB」競賽要求及項目	由合約生效日期起計9個月	AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > A動力
新入職之財務策劃顧問	海外會議	A250508	2025年 「小龍會 MIB」競賽要求及項目	由合約生效日期起計9個月	AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > A動力
於 2026 年合約生效的新晉財務策劃顧問 (不包括新入職營業單位主管)	招募 / 個人FYCS / NSUM晉升	A260213	2026 友邦領袖升途計劃	2026年1月 – 2026年12月	敬請留待公司日後公佈

Thank You