
全心為客
堅守使命
BEYOND NUMBER ONE
張保單
份承諾
生使命
1
全心為客
堅守使命
保單・承諾・使命
BEYOND NUMBER ONE
4月競賽焦點
AIA

# 2026第二季新競賽：全方位保障 齊創高峰

震撼推出200萬巨額獎金！

全心為客 堅守使命
保單・承諾・使命
BEYOND NUMBER ONE

| 競賽 | 競賽對象 | 競賽日期 | 競賽要求及獎賞 |
|---|---|---|---|
| 高額彩池菁英賽 | 所有營業單位主管及財務策劃顧問 | 2026年4月至6月 (3個月) | • 組別 (1)：按首年佣金積分(FYC Score) 排名首10名 (最少HK$2,000,000)，並達到75% 續保率可按比例攤分HK$1,500,000的現金彩池<br>• 組別 (2)：其餘達到首年佣金積分 (FYC Score) HK$2,000,000及75% 續保率的財務策劃顧問可按比例攤分HK$500,000的現金彩池 |
| 火力全開FYC花紅挑戰賽* | | 2026年4月至5月 (2個月) | • 級別1： 達 [1] 首年佣金積分+ (FYC Score) HK$80,000及 [2] 75% 續保率，可獲競賽期內實際FYC Score之 4%作獎賞<br>• 級別2：達 [1] 首年佣金積分+ (FYC Score) HK$200,000及 [2] 75% 續保率，可獲競賽期內實際FYC Score之 6%作獎賞<br>• 級別3：達 [1] 首年佣金積分+ (FYC Score) HK$400,000及 [2] 75% 續保率，可獲競賽期內實際FYC Score之 9%作獎賞<br>• 完成相應全方位保障FYC要求，更可獲競賽期內完成實際FYC Score之額外1%作花紅獎賞 |
| 全方位保單起步賞* | | 2026年4月至5月 (2個月) | • 完成 [1] 4張全方位保障產品保單，及 [2] 首年佣金積分 (FYC Score) HK$10,000，可獲HK$1,088<br>• 完成上述要求的新晉財務策劃顧問可獲額外HK$100 |

**備註：**

- *以下獎賞不可同時兼得，以較高獎賞級別為準
- ⁺ [1] 競賽期內獲繕發之 IVS「友得揀」之FYC可獲1.5倍特別計算於「火力全開FYC花紅挑戰賽」業績內；[2]「藍十字」佣金亦可獲計算。
- 有關以上競賽詳情，請參閱通告A260419。

守護·保障·承諾·使命

AIA

全心為客
堅守使命
保單・承諾・使命
BEYOND NUMBER ONE

# [4月新競賽]
# 全方位保障．齊創高峰

AIA

# 高額彩池菁英賽

向頂尖進發！衝上頂峰
200萬現金彩池 任你拎！

全心為客 堅守使命
BEYOND NUMBER ONE

**競賽資格：所有營業單位主管及財務策劃顧問 (以個人業績計算)**
**競賽期：2026年4月至6月 (3個月)**

**競賽規則及獎項：**

完成以下業績及續保率要求，並按首年佣金積分排名**首10名**，可**按比例攤分HK$1,500,000的現金彩池**，
其餘達標營業同事亦可**按比例攤分HK$500,000的現金彩池**！

| 組別 | 競賽要求 (需同時符合以下要求) | | | 獎賞 (按個人FYC Score於總達標FYC Score中的佔比，攤分下列現金彩池) |
|---|---|---|---|---|
| | 首年佣金積分 (FYC Score) | 續保率 | 以首年佣金積分 (FYC Score) 排名 | |
| (1) | HK$2,000,000 | 75% | 首10名 | HK$1,500,000 |
| (2) | | | 由第11名開始，名次不限 | HK$500,000 |

| 重點 | 例子 | 營業同事 | [A] 個人FYC Score (HK$) | 續保率 | 排名 | 總達標人數 | [B] 所屬組別之彩池總金額 (HK$) | [C] 所屬組別之總達標FYC Score (HK$) | 營業同事現金獎賞 (HK$) [B]*([A]/[C]) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| #獎賞金額計算 | (1) | A | 2,100,000 | 80% | 10 | 20 | 1,500,000 (組別1) | 35,000,000 | 90,000 [1,500,000*(2,100,000/35,000,000)] |
| | (2) | B | 2,000,000 | 80% | 20 | 20 | 500,000 (組別2) | 20,450,000 | 48,900 [500,000* (2,000,000/20,450,000)] |
| #獎賞上限 | (3) | C | 9,000,000 | 80% | 1 | 3 | 1,500,000 (組別1) | 14,000,000 | 900,000 *所屬組別之獎賞以FYC Score之10%為上限 |
| | (4) | D | 2,600,000 | 80% | 12 | 13 | 500,000 (組別2) | 8,000,000 | 50,000 *所屬組別之獎賞以50,000為上限 |

守護·保障·承諾·使命

備註：
- 組別 (1)之獎賞以個人FYC Score之10%為上限；組別 (2)之獎賞則以每人HK$50,000為上限。
- 此競賽結果將不接受上訴申請。
- 詳情請參閱通告A260419。

AIA

# 火力全開FYC花紅挑戰賽

人人有份🔥爆發你的最強火力！
高達$10萬花紅💵等你攞！

1 全心為客 堅守使命
BEYOND NUMBER ONE

**競賽資格：所有營業單位主管及財務策劃顧問 (以個人業績計算)**
**競賽期： 2026年4月至5月 (2個月)**

**競賽規則及獎項：**
完成以下**業績及續保率要求**，即可按**實際FYC Score**獲得高達**9%花紅**；完成**指定全方位保障產品FYC**，更可獲得**額外1%花紅**，**最高可達10%花紅 (上限HK$100,000)**！

[1] 競賽期內獲繕發之**IVS「友得揀」**之FYC可獲**1.5倍**特別計算於基本競賽要求之業績內；
[2] **「藍十字」佣金**亦可獲計算於業績內， 各以各級別的FYC Score要求之10%為上限。

| 級別 | (1) 基本競賽要求 (需同時符合以下要求) | | 現金獎賞 | (2) 額外競賽要求 | 最高現金獎賞 |
|---|---|---|---|---|---|
| | 首年佣金積分 (FYC Score) | 續保率 | 競賽期內完成實際FYC Score之花紅比率 | 全方位保障保單FYC | 競賽期內完成實際FYC Score之總花紅比率 |
| 級別1 | HK$80,000 [經特別計算後，實際達標業績可低至HK$72,000] | 75% | 4% | HK$16,000 | 5% |
| 級別2 | HK$200,000 [經特別計算後，實際達標業績可低至HK$180,000] | | 6% | HK$40,000 | 7% |
| 級別3 | HK$400,000 [經特別計算後，實際達標業績可低至HK$360,000] | | 9% | HK$80,000 | 10% |

備註：
- 級別1 至3之獎賞不可同時兼得，以較高者為準。每位營業同事可獲之獎賞上限為HK$100,000。
- 詳情請參閱通告A260419。

**全方位保障保單助客助己**
**繕發全方位保障產品以獲取更多花紅！**

守護·保障·承諾·使命

AIA

# 全方位保單起步賞

強勢起步 🚀 由活動量開始 🏃
開單賞你$1088 👏 ！

全心為客 堅守使命
BEYOND NUMBER ONE

**競賽資格：所有營業單位主管及財務策劃顧問 (以個人業績計算)**
**競賽期：2026年4月至5月 (2個月)**

**競賽規則及獎項：**

於競賽期內**獲繕發4張全方位保障保單**，並完成**首年佣金積分 (FYC Score) HK$10,000**，即可獲**HK$1,088**現金獎賞；完成競賽要求的**2025年1月1日或之後入職的新晉財務策劃顧問**@更可獲**額外HK$100**！

| 競賽要求 (需同時符合以下要求) | | 現金獎賞 |
|---|---|---|
| (1) 全方位保障保單數目 | (2) 首年佣金積分 (FYC Score) | |
| 4張 | HK$10,000 | HK$1,088 |

備註：
- 每位營業同事可獲之獎賞上限為HK$1,188。
- @2025年1月1日或之後入職的財務策劃顧問包括競賽期內加入或晉升之新晉營業單位主管，但不包括重新加入AIA 的財務策劃顧問、或屬Industry LOU Package 的新晉財務策劃顧問 (包括但不限於STAR PLUS, BANK LOU 並以公司的最新規定為準)。
- 詳情請參閱通告A260419。

# 例子（不包括「高額彩池菁英賽」）

| 重點 | 財務策劃顧問入職日期 | [A] 競賽期內實際 FYC Score (HK$) | [B] 實際IVS FYC (HK$) | [C] 「藍十字」佣金 (HK$) | 全方位保障產品FYC | [A] + [B]*0.5 + [C] 火力全開FYC花紅挑戰賽包含特別計算之FYC Score (HK$) | 全方位保障產品保單數目 | 達標級別 | 獎賞 (HK$) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| #獎賞金額計算 | 2024年1月 | 75,000 | 8,000 | 1,000 | 20,000 | 80,000<br>[75,000+8,000*0.5+1,000] | 4 張 | 火力全開FYC花紅挑戰賽 (級別1) | 3,750<br>[75,000*(4%+1%)] |
| #獎賞上限 | 2024年1月 | 1,200,000 | 20,000 | 1,000 | 20,000 | 1,211,000<br>[1,200,000+20,000*0.5+1,000] | 4 張 | 火力全開FYC花紅挑戰賽 (級別3) | 100,000<br>*獎賞上限 – 100,000 |
| #特別計算上限 | 2024年1月 | 75,000 | 20,000 | 1,000 | 10,000 | 84,000<br>[75,000+8,000+1,000]<br>*對應級別之IVS FYC 特別計算上限 – 8,000 | 4 張 | 火力全開FYC花紅挑戰賽 (級別1) | 3,000<br>[75,000*4%] |
| #全方位保單起步賞計算(新人) | 2025年1月 | 75,000 | 4,000 | 1,000 | 10,000 | 78,000<br>[75,000+4,000*0.5+1,000] | 4張 | 全方位保單起步賞 | 1,188<br>[1,088+100] |
| #全方位保單數目/FYCS要求 | 2025年1月 | 75,000 | 4,000 | 1,000 | 10,000 | 78,000<br>[75,000+4,000*0.5+1,000] | 1張 | 不達標 | 不適用 |
| | 2025年1月 | 1,000 | 0 | 0 | 0 | 1,000 | 4張 | 不達標 | 不適用 |



備註：
- 詳情請參閱通告A260419。

# 現有競賽焦點

# 2025年 小龍會 (泰國曼谷) 競賽要求及項目

全心為客 堅守使命
BEYOND NUMBER ONE

**競賽資格：2025年1月至月合約生效之(1) A動力成員，(2) 營業單位主管 及 (3) 區域總監**
**競賽期：2025年A動力成員合約生效起計9個月**

**競賽規則及獎項：**

**1) 基本競賽 - 100% 會員資格要求：**

| 會員級別 | 級別 | 總FYC C&A (港幣)# | 或 | | 意外及醫療保險及核心關鍵產品FYC最低要求(港幣) | 全保理財分析報告 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 保單數目 | 客戶數目 | | |
| A動力成員 | 100%^ | 230,000 | 30 | 20 | 23,000 | 18 |
| | 200%^ | 460,000 | 15 | 10 | 46,000 | 9 |

| 競賽對象 | 競賽項目 | 獲取資格方法 |
|---|---|---|
| 營業單位主管 | 100%及200%會員資格 | 以直屬營業組別業績計算 |
| 區域總監 | 100%會員資格 | 以區域業績計算 |
| | | 以區域IHS 業績計算 |

注意：合約生效日期為2024年8月至12月 (原競賽期代號：MIS29-01 至 MIS29-05) 之A動力成員，將與競賽期代號：MIB29-06 至MIB29-12之A動力成員一同出發前往曼谷參與該屆(MIB29)海外會議，而其競賽要求將維持不變，詳情請參閱原通告A240504 或A240505。

**2) 其他競賽項目：**

小龍精英大獎 / 小龍會主席 / 小龍之星獎 / 「AIA Vitality健康程式」獎項 / 投連險業務獎項/
綜合醫療保健策略(IHS)獎項

備註：
- ^100%及200%會員級別資格亦須於競賽期內達成「全方位業務」。
- # 不論任何會員級別，總FYC C&A可包含藍十字佣金，以個人業績100%會員級別計算的10%為上限。（即最高港幣23,000元藍十字佣金）
- 詳情請參閱通告A250508 & A250509。

守護·保障·承諾·使命

# 第24屆巨龍會 - 福岡之旅

全心為客 堅守使命
BEYOND NUMBER ONE

**競賽資格：所有財務策劃顧問及營業單位主管**
**競賽期：2025年7月至2026年6月 (共12個月)**

**1) 基本競賽要求及獎賞：**

於競賽期內完成指定要求，將獲邀出席於日本福岡舉行的海外會議 (4日3夜)。
於競賽期內獲繕發之「藍十字」佣金將可獲計算於業績內，以100%會員級別的10%為上限！

**以個人業績計算：**

| 會員級別 | 競賽要求 (1) | 競賽要求 (2) | | | 競賽要求 (3) | 競賽要求 (4) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | FYC C&A (HK$) | 保單數目 | 或 | 客戶數目 | 意外及醫療保險及核心關鍵產品FYC (HK$) | 續保率 |
| 100% | 566,000 | 67 | 或 | 45 | 56,600 | 80% |
| 200% | 1,132,000 | 33 | 或 | 22 | | |
| 300% | 1,698,000 | 豁免 | | | 豁免 | |
| 400% | 2,264,000 | | | | | |
| 500% | 2,830,000 | | | | | |

**獎賞：**

| 會員級別 | 可邀請嘉賓 | 來回團體機票 (經濟客位) | 住宿安排 (4日3夜) | 現金津貼 (HK$) | 其他 |
|---|---|---|---|---|---|
| 100% | 不適用 | 1張 | 雙人房<br>(每位合資格出席人士佔半房) | 不適用 | 不適用 |
| 200% | | | | 2,000 | |
| 300% | 1位 | 2張 | | 不適用 | |
| 400% | | | | 2,000 | |
| 500% | 2位 | 3張 | 會員可獲安排入住單人房，而獲邀之2位嘉賓將獲安排入住雙人房 | 不適用 | 於海外會議獲特別嘉許 |

備註：
- 詳情請參閱通告A251058。

守護·保

# 第24屆巨龍會 - 福岡之旅

全心為客 堅守使命
BEYOND NUMBER ONE

**競賽資格：所有財務策劃顧問及營業單位主管**
**競賽期：2025年7月至2026年6月 (共12個月)**

**2) 特別競賽項目及獎賞：**

完成上述基本競賽要求之營業同事可競逐以下特別獎賞。

| 類別 | 競賽資格 | 業績要求 | 額外獎賞 |
|---|---|---|---|
| 巨龍會主席 | 以個人業績完成100%會員級別或以上之財務策劃顧問<br><br>(如財務策劃顧問在2025年7月1日之後獲晉升為營業單位主管，他/她只可以以個人業績角逐此獎項) | 1. 完成意外及醫療保險及核心關鍵產品FYC HK$56,600及續保率80%；及<br>2. 最高實際首年佣金積分 (FYCS)排名；及<br>3. 確定出席「第24屆巨龍會」將成為「巨龍會主席」 | • 主持會議之開幕儀式<br>• 來回目的地機場至酒店專車接送服務<br>• 安排入住單人房<br>• 得獎者本人之來回團體機票升級至商務客位 |
| 保單/客戶數目超級獎賞 | 完成200%會員級別或以上 | 完成100%會員級別之保單數目或客戶數目要求 | 現金獎HK$1,000<br>(每位得獎者只可獲取現金獎賞一次) |

備註：
- 詳情請參閱通告A251058。

# 其他競賽焦點

# 4月競賽一覽：適用於區域總監

| 競賽資格 | 競賽指標 | 通告 | 競賽名稱 | 競賽日期 | 如何查看競賽報告 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 所有區域總監 | FYC / 活躍人數 / MDRT | DD letter | 2026年區域總監海外會議 (紐西蘭奧克蘭 – 突破挑戰賽) | 2026年上半年內 | - | NEW |
| 所有區域總監 | FYC / 全方位保障 / 活躍 | DD letter | 區域FYCS增長百萬賞 | 2026年3月25日 - 2026年6月30日 | AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > 競賽及海外會議 | NEW |
| 所有區域總監 | 數碼平台使用量 | A260405 | 數碼平台競賽 – 四月母親節區域排名賽 | 2026年4月 | iEngage -> 業績 > 競賽 | NEW |
| 所有區域總監 | IHS FYC / 海外會議 | A260143 | 2026健康高峰會競賽 [只限區域總監] | 2026年1月-2026年4月 | AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > 競賽及海外會議 | |
| 所有區域總監及營業單位主管 | 海外會議 | A251057 | 第24屆巨龍會 - 福岡之旅 [區域總監及營業單位主管適用] | 2025年7月 - 2026年6月 | AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > 競賽及海外會議 | |
| 所有區域總監及營業單位主管 | 海外會議 | A250509 | 2025年「小龍會 MIB」競賽要求及項目 [區域總監及營業單位主管適用] | 由合約生效日期起計9個月 | AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > A動力 | |

# 4月競賽一覽：適用於營業單位主管

| 競賽資格 | 競賽指標 | 通告 | 競賽名稱 | 競賽日期 | 如何查看競賽報告 |
|---|---|---|---|---|---|
| 所有營業單位主管 | 招募 / 行業招募 / 活躍新招募 | A260108 | 2026營業單位主管快速招募挑戰賽 | 2026年1月-2026年5月 | eAC> 競賽報告 > 競賽 |
| 所有區域總監及營業單位主管 | 海外會議 | A251057 | 第24屆巨龍會 - 福岡之旅<br>[區域總監及營業單位主管適用] | 2025年7月 - 2026年6月 | AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > 競賽及海外會議 |
| 所有區域總監及營業單位主管 | 海外會議 | A250509 | 2025年<br>「小龍會 MIB」競賽要求及項目<br>[區域總監及營業單位主管適用] | 由合約生效日期起計9個月 | AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > A動力 |

# 4月競賽一覽：適用於財務策劃顧問

| 競賽資格 | 競賽指標 | 通告 | 競賽名稱 | 競賽日期 | 如何查看競賽報告 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 所有財務策劃顧問及營業單位主管 | FYCS | A260419 | 高額彩池菁英賽 | 2026年4月 - 2026年6月 | AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > 競賽及海外會議 | NEW |
| 所有財務策劃顧問及營業單位主管 | FYCS / 全方位保障 | A260419 | 火力全開FYC花紅挑戰賽 | 2026年4月 - 2026年5月 | AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > 競賽及海外會議 | NEW |
| 所有財務策劃顧問及營業單位主管 | FYCS / 全方位保障保單 | A260419 | 全方位保單起步賞 | 2026年4月 - 2026年5月 | AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > 競賽及海外會議 | NEW |
| 所有財務策劃顧問及營業單位主管 | 數碼平台使用量 | A260404 | 數碼平台競賽- 四月Top100母親節大獎賞 | 2026年4月 | iEngage -> 業績 > 競賽 | NEW |
| 已獲「友邦峻宇尊尚財富中心」預約配額的香港區域總監 及 合資格財務策劃顧問 | 中心遞交及繕發新保單年度化保費(ANP) | A260401 | 已獲「友邦峻宇尊尚財富中心」預約配額的香港區域總監 及 合資格財務策劃顧問 | 2026年4月 - 2026年7月 | 友邦峻宇尊尚財富中心會以PMDD電郵在每個月(5月起)上旬更新進度 | NEW |
| 所有新登記強積金附屬中介人牌照並已與友邦簽訂入職合約 | 成功完成指定業績並符合指定條件 | A260257 | 2026 年「強積金業務齊起動慶祝午宴」挑戰賽 | 2026年4月 - 2027年3月 | eAC> 競賽報告 > 競賽 | NEW |
| 所有財務策劃顧問及營業單位主管 | IVS | A260179 | IVS Star 競賽 | 2026年1月 - 2026年4月 | eAC> 競賽報告 > 競賽 | |

# 4月競賽一覽：適用於財務策劃顧問

| 競賽資格 | 競賽指標 | 通告 | 競賽名稱 | 競賽日期 | 如何查看競賽報告 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 合資格招募者: 所有營業單位主管、AUM / UM 、財務策劃顧問 (以直接招募計算) | 行業招募 / MDRT | A260420 | 行業招募特別獎金 | 2026年4月 - 2026年9月 | eAC> 競賽報告 > 競賽 | NEW |
| 持有效學生簽證並正在香港就讀全日制研究生課程，於競賽期內以符合友邦精英學院身分入職的財務策劃顧問 | 招募 / MDRT / 人壽保單數目 / 活躍 | A260422 | 友邦精英學院非本地研究生獎學金計劃 | 2026年1月 - 2026年9月 | AIA Smart > iPA> 競賽進度 | NEW |
| 在職的財務策劃顧問及於 2026 年合約生效的新晉財務策劃顧問 | 招募 / 個人FYCS / NSUM晉升 | A260213 | 2026 友邦領袖升途計劃 | 2026年1月 – 2026年12月 | AIA Smart > iPA> 競賽進度 | |
| 所有財務策劃顧問及營業單位主管 | 海外會議 | A251058 | 第24屆巨龍會 - 福岡之旅 [財務策劃顧問適用] | 2025年7月 - 2026年6月 | AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > 競賽及海外會議 | |
| 所有持有強積金附屬中介人牌照的營業同事 | MPF | A2601108 | 2026 AIA 強積金（個人賬戶）獎賞：開戶撈起 風生水起 | 2026年1月 - 2026年4月 | eAC> 競賽報告 > 競賽 | |

# 4月競賽一覽：適用於新入職營業精英

| 競賽資格 | 競賽指標 | 通告 | 競賽名稱 | 競賽日期 | 如何查看競賽報告 |
|---|---|---|---|---|---|
| 新入職之財務策劃顧問 | 海外會議 | A250508 | 2025年<br>「小龍會 MIB」競賽要求及項目 | 由合約生效日期起計9個月 | AIA Smart / iEngage > iPA 2.0 > A動力 |
| 於 2026 年合約生效的新晉財務策劃顧問<br>(不包括新入職營業單位主管) | 招募 / 個人FYCS / NSUM晉升 | A260213 | 2026 友邦領袖升途計劃 | 2026年1月 – 2026年12月 | 敬請留待公司日後公佈 |

# Thank You