TOPAZ
FAMILY OFFICE

璟明家族辦公室



TOPAZ
FAMILY OFFICE

有溫度的家辦，成就您的世代傳承

全球視野•本地洞察（Global Vision • Local Intelligence）



自 2012年，瑭明家族辦公室於香港成立，創辦成員均具備十餘年銀行業服務經驗。我們以香港爲總部錨點，業務範圍廣泛覆蓋亞太、中東及歐洲核心市場，構建跨區域協同服務網絡。成功實現從“單一家族辦公室（SFO）”到“聯合家族辦公室平臺（MFO）”的戰略升級。依託超過80位業界精英團隊，我們專注爲全球高淨值人羣及華人家族提供全週期解決方案，不僅聚焦財富增值與資產安全隔離，更覆蓋家族傳承規劃、信託搭建、稅務優化、物業管理、環球保險及子女定製化教育諮詢等核心需求。憑藉對華人家族文化與全球市場的雙重洞察，我們整合國際私人銀行、頭部基金、優質私募等頂尖資源，以高抗風險性產品與多元化資產配置分散風險。作爲香港家族辦公室協會創辦成員及演算交易協會聯合創立者，我們聯動行業生態，以“定製化策略+專業落地服務”，助力家族實現“家業長青，傳承永續”。

核心價值觀

TOPAZ FAMILY OFFICE

T (Tailor-made)

量身定製

貼合家族獨特需求
設計方案

O (Opportunity)

掌握機遇

精準捕捉全球市場
投資與傳承機遇

P (Perfection)

至臻完美

以專業標準打磨
每一項服務細節

A (Ambition)

滿腔熱忱

以長遠視角助力
家族目標實現

Z (Zeal)

充滿抱負

持續升級服務能力
引領行業標準



以專業團隊之力 竭誠爲您的財富精準領航

發展里程碑與牌照資質

註冊日期	2012年4月	2013年8月	2013年10月	2022年3月	2024年9月	2024年10月
註冊公司	瑭明金融集團有限公司 Topaz Financial Group Limited	瑭明資本管理有限公司 Topaz Capital Management Limited	瑭明家族辦公室有限公司 Topaz Family Office Limited	瑭明尊尚地產有限公司 Topaz Prestige Properties Limited	瑭明私人財富有限公司 Topaz Private Wealth Limited	瑭明傳承學院有限公司 Topaz Legacy Academy Company Limited
持有牌照	• 第1類 - 證券交易 • 第2類 - 期貨交易 • 第4類 - 就證券提供意見 • 第5類 - 就期貨合約提供意見 中央編號：BAA079	• 第9類 - 資產管理 • 中央編號：BCD276	• 信託或公司服務提供者牌照 • 牌照號碼：TC010203	• 地產代理（公司）牌照 • 牌照號碼：C-092680	• 保險經紀牌照 • 牌照號碼：GB1082	

Stage 1	Stage 2	Stage 3	Stage 4	Stage 5	Stage 6
2012	2014	2018	2020	2022	2024
成立 單一家族辦公室	轉型爲 聯合家族辦公室	提供外部 資產管理(EAM)	成爲香港家族辦公室 (FOAHK) 協會創辦成員 成爲演算交易協會 (ACA) 創辦成員	瑭明英國 瑭明移民 瑭明地產 瑭明企業服務	瑭明私人財富 AGA西沙高爾夫球 練習場

瑭明家辦七大服務範圍

TOPAZ FAMILY OFFICE

01	02	03	04	05	06	07
私人銀行投資服務	另類投資私募股權及私募信貸	家族財富保障與財富信託規劃	物業投資管理	企業諮詢及資本市場服務	瑭明傳承學院（家族傳承與教育服務）	環球身份規劃



專業團隊與顧問力量

TOPAZ FAMILY OFFICE

核心管理團隊



Jim Kwok
郭興業

首席執行官
香港家族辦公室協會聯合創辦人

擁有近20年銀行及家族辦公室經驗，現任瑭明家族辦公室首席執行官兼聯合創始人。香港家族辦公室協會聯合創始人及副主席，曾協助多個家族建立及管理家辦。常任港大、科大等高校客席講師，分享行業洞見。同時擔任演算交易協會監事會主席，推動金融科技及青年人才培養。



Kong Wong
王恆江

首席投資官

資深金融投資和資產管理專家, 畢業於香港大學，投資經驗豐富，專業底蘊深厚，具備卓越領導能力。現任公司首席投資決策者及研究部門負責人，主導投資團隊投資決策，爲客戶量身定製投資方案，落地高效前沿的投資策略，助力企業與客戶優化績效，爲財富管理開拓全新價值篇章。



Alan Mak
麥紹倫

執行董事

擁有逾二十年金融與家族辦公室實戰經驗，現任瑭明家族辦公室及瑭明金融執行董事，專長資產配置、家族信託架構設計與合規程序管理，精通風險控制及跨世代財富傳承規劃，熟稔本地及國際金融合規管理，為高淨值家族提供穩健而前瞻的整體解決方案。擁有國際商務碩士學位, 曾任港東獅子會會長。



Derek Cheung
張湛璘

首席營銷官
演算交易協會聯合創始人

逾15年私人財富管理經驗，2018年起任瑭明首席營銷官暨另類投資聯席主席。擅長高淨值客戶資產配置與私募股權投資，管理規模超10億美元，主導港、日、澳及阿聯酋等多個另類投資項目。2021年聯合創立演算交易協會，推動技術驅動家辦解決方案，旗下算法基金與沙特政府機構展開深度合作。

雲集金融及科技精英 致力提供全方位財富管理方案

TOPAZ FAMILY OFFICE

投資團隊



Joshua Kwok 郭亨鍵
投資顧問主管



Alvin Ng 吳琳譜
另類投資投資聯席主席
豐泊國際董事局成員
Alpha Nova 資本創始人



Ken Li 李志航
聯席董事



Jason Chan 陳志強
高級投資顧問



Neil Lau 劉瀚元
高級投資顧問



Baron Lam 林俊龍
投資顧問



Jeremy Lin 林俊銘
投資顧問



Terry Leung 梁肇勇
投資顧問



Louis Yeung 楊智銃
投資顧問



Hanna Yang 楊子晗
投資顧問



kevin Gao 高原
投資顧問

家族辦公室解決方案



Benny Deng 鄧樺
塘明傳承學院院長
移民升學部總監



Connie Yeung 楊頌雅
傳承諮詢總監



Henry Liu 廖遠南
首席物業顧問
地產代理商總會油尖旺主席



Sam Chen 陳韻林
塘明傳承學院導師



Ringo Mok 莫廷輝
塘明私人財富董事總經理



Gordon Cheung 張浩泉
企業諮詢部總監



Edward Sit 薛英華
資本市場總監



Elaine Zhang 張穎穎
Topaz & Eze(歐洲)
聯合創始人



Luke Ng 伍景裕
法律服務總監

人工智能與工程



Rex Tsang 曾啓邦
算法投資管理董事
演算交易協會主席



Tony Lam 林福明
人工智能開發顧問
AlgoBot Limited創辦人



Oscar Hui 許嘉
塘明家辦深度科技顧問
智慧物流科技有限公司NEXX
首席執行官

雲集金融及科技精英 致力提供全方位財富管理方案

TOPAZ FAMILY OFFICE

顧問委員會

我們的顧問委員會提供客觀監督與戰略指導，確保公司治理嚴謹、運營透明且權責清晰。
他們的專業洞見助力提升決策質量、強化風險管理，並保障業務的長期可持續發展。



Dr. Patrick Mak 麥梓峰博士

- Vistage CEO 教練 ｜企業AI戰略部署顧問
- 西北大學凱洛格商學院 EMBA
- 倫敦國王學院神經科學碩士
- 南加州大學博士 - 研究AI商業應用



Dr. Garry Yu 余永祿博士

- 高級獨立顧問
- Gaw Capital 基匯資本總監
- 浸會大學(MBA)兼任教授



Peter Kong 江伯昌

- 泰國東方航空公司公司治理顧問
- 兼前執行董事
- 企業顧問



Chris Yuen 袁鎮邦

- River Edge Capital聯合創始人
- Eqonex前軟件開發負責人
- GOGOX聯合創始人

行業認可與品牌活動

TOPAZ FAMILY OFFICE

TVB



NOW TV



TVB



新城電臺



央視朱軍訪談節目



中國品牌創新發展工程



行業認可與品牌活動



港府政策具針對性 2025年目標可實現

家族辦公室料帶動2000億美元AUM

《香港經濟日報》採訪



l世常人恐懼 富豪逆向投資

—低吸香港磚頭 抄底新經濟

《香港經濟日報》採訪

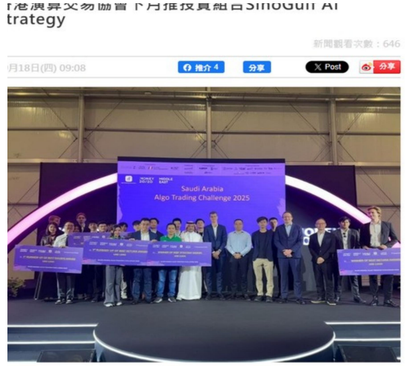


瑭明家族辦公室：私募投資漸受捧

訪問

初企紛上市 年輕富戶客增

《香港經濟日報》採訪



香港演算交易協會主辦的第七屆國際算法交易大賽總決賽，周三7日)於沙特阿拉伯首都利雅得舉行，結果由分別來自瑞士、香港的隊獲得大獎。主辦單位指，將於10月推出投資組合，將應用歷屆冠及頂尖選手的算法成果，開放予專業投資者參與投資。

第七屆國際算法交易大賽



人工智能科技選股 (方博科技及瑭明資本曾啟邦)

曾啟邦研發AI港股實資訊號系統，公司每月錄得六位數字以上收入。（朱美俞攝）

投資市場變幻莫測，借助人工智能（AI）演算法分析後市，以捕捉股市走勢，不失為個參考數據。今次請來方博科技（Finbot）聯合創辦人及瑭明資本董事曾啟邦（Rex講解其AI投資系統的特點。

StartUpBeat 採訪



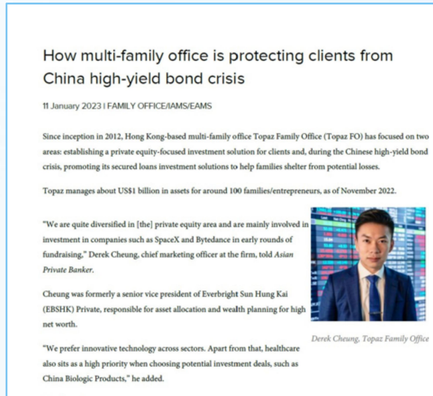
From luxury villas in HK to Airbnbs in Japan, Topaz FO bets on bespoke alts

Rather than chasing scale, the $2bn firm is betting on bespoke deals in private credit and real estate to outlast the industry's race to the bottom.

As external asset managers face fee compression and cookie-cutter products, Topaz Family Office (FO) is trying to carve out a niche with bespoke alternative investments—ranging from financing luxury villas on The Peak, Airbnbs in Osaka and tech bets.

Co-founded by former HSBC trader Jim Kwok (third from right), Topaz began in 2012 managing secondary market investments for a single family in Hong Kong.

CITYWIRE 採訪



How multi-family office is protecting clients from China high-yield bond crisis

11 January 2023 | FAMILY OFFICE/AMS/EAMS

Since inception in 2012, Hong Kong-based multi-family office Topaz Family Office (Topaz FO) has focused on two areas: establishing a private equity-focused investment solution for clients and, during the Chinese high-yield bond crisis, promoting its secured loans investment solutions to help families shelter from potential losses.

Topaz manages about US$1 billion in assets for around 100 families/entrepreneurs, as of November 2022.

"We are quite diversified in [the] private equity area and are mainly involved in investment in companies such as SpaceX and Bytedance in early rounds of fundraising," Derek Cheung, chief marketing officer at the firm, told *Asian Private Banker*.

Cheung was formerly a senior vice president of Everbright Sun Hung Kai (EBSHK) Private, responsible for asset allocation and wealth planning for high net worth.

"We prefer innovative technology across sectors. Apart from that, healthcare also sits as a high priority when choosing potential investment deals, such as China Biologic Products," he added.

Tough market

The number of active deals Topaz FO gets involved in depends on what is happening in the market. In 2022, the firm only did two private equity deals as market uncertainties and risks piled up. Helping move clients and their assets away from risks such as the Chinese high-yield bond crisis also remained at the core of the family office's

Derek Cheung, Topaz Family Office

亞洲私人銀行家採訪



Contribution from:

Hong Kong: a growing hub for family offices

Family Office Association Hong Kong discusses the main challenges and opportunities for family offices operating in Hong Kong

Jim Kwok
Vice Chair
Family Office Association
Hong Kong

Asia's economy is growing fast, and so is the number of family offices in the region. Many entrepreneurs who have built successful businesses are looking for professional ways to manage their wealth and pass it on to their heirs. With the demand for professional wealth management services on the rise, multi-family offices have a lot of opportunities to provide value-added services to these clients over the long term. Hong Kong, with its robust financial and sound legal system, is one of the beneficiaries of this boom in family office growth.

Hong Kong's family offices are becoming more sophisticated and diverse. We see family offices hunting for exclusive investment opportunities and leveraging advanced technologies, such as artificial intelligence and blockchain, to improve their investment strategies and risk management. They are increasingly keen to invest in a wide range of private market assets, such as private equity, real estate, and infrastructure, which offer higher returns and diversification benefits compared to traditional public market securities.

Another area of interest for Hong Kong family offices is philanthropy and impact investing. They want to create a better world for the next generations by supporting social causes and environmental issues. Family offices are now hiring experts and seeking advice from outside professionals to help them with their philanthropic goals. Their collective power can have a positive impact on society and public welfare.

Having said that, Hong Kong still faces stiff competition from other cities and countries, especially in APAC, where the number of wealthy individuals is increasing rapidly. Family offices in Hong Kong face challenges such as complex and time-consuming regulatory compliance related to investment management and financial reporting. However, the recent government policy statement aims to facilitate the industry by simplifying the rules and offering comprehensive support measures. This is a positive development for the family offices sector in Hong Kong.

Another challenge for family offices in Hong Kong is to attract and retain top talent, as they may not be able to offer compensation packages that are as competitive as those offered by larger financial institutions. However, there are other factors that may make family offices more appealing to potential employees, such as the opportunity to learn about the family office industry, which is growing rapidly in Asia and globally, and to work for a mission-driven organization that aligns with the values and goals of the family. Family Office Association Hong Kong (FOAHK) also aims to raise awareness of these roles among local universities to encourage more talent to join the sector.

Family offices face multiple other individual challenges at the organizational level. They need to achieve a balance between risk and return, while ensuring intergenerational wealth transfer. They also need to establish effective governance mechanisms that align investment choices with the family's vision and values. They have to prepare for succession and continuity of the family office's leadership and management, especially when there is no clear succession plan, which is common for some newly wealthy families.

Hong Kong's family offices face both prospects and difficulties in the present context. The region has a rising number of affluent individuals and families, but family offices also have to deal with various issues. These include changes in regulations, geopolitical tensions, shifting market situations that impact their investment approaches, talent retention, and cultural differences. Nevertheless, by accessing customized wealth-management solutions and using advanced technologies, family offices can stand out. They need to plan and implement their strategies carefully to ensure their ongoing success in the dynamic market.

About FOAHK

Established in November 2020, FOAHK strives to be the voice for Hong Kong's family office industry. Our 50 members include single-family offices, multi-family offices and external asset managers, who exchange ideas and resources for a strong and collaborative ecosystem.

As a consultative industry body, we advocate for the interests of family offices and facilitate community collaboration among members, governments, and other professional bodies in Hong Kong and overseas. We are committed to upholding the family office profession's highest industry standard and compliance.

Preqin 2023 亞太家族辦公室報告

行業認可與品牌活動



首屆“國際耐心資本論壇”



第十八屆HED中國峯會



JF Asset Management 新加坡論壇



廣安市政府蒞臨指導



排排網 首屆對沖基金頒獎典禮



2025HED峯會



香港家族辦公室協會實習計劃啓動儀式



FOAHK2025案例競賽決賽



接待大阪府議會侯任議長

獎項與榮譽

TOPAZ FAMILY OFFICE

中國淨博會（CAPE）
“ESG 綠色責任投資領軍企業”

全球家族辦公室卓越獎

FAMILY OFFICE ASSOCIATION HONG KONG
香港家辦協會聯合創始人

香港金融發展局 +
香港家族辦公室協會感謝狀

BUSINESS GOVIRTUAL TECH AWARDS

財富管理行業合作伙伴

香港財富傳承學院 +
香港家族辦公室協會感謝狀

HED亞洲論壇最值得信賴家族辦公室

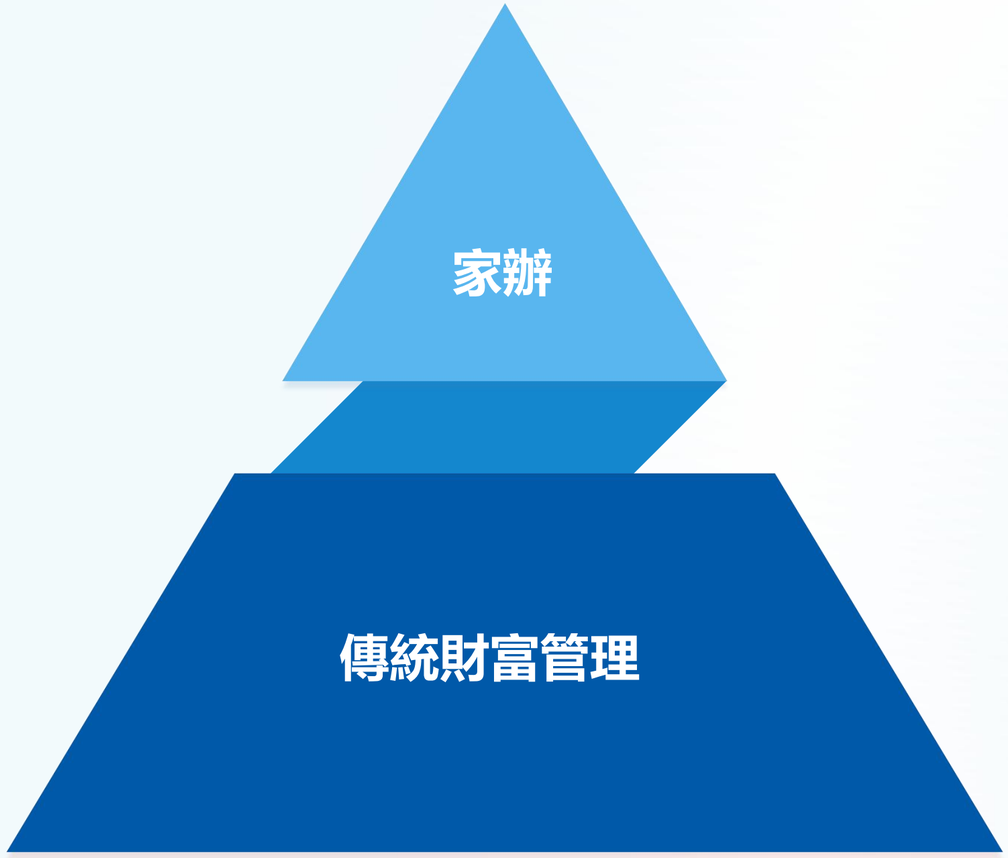
清華大學五道口金融學院合作調研報告



家族辦公室的獨特價值

TOPAZ FAMILY OFFICE

家族辦公室的獨特價值



核心差異

目標與客戶利益深度綁定家辦

以“家族長期資產增值+傳承規劃+風險隔離”爲核心目標，與客戶利益完全一致；

傳統財富管理

僅聚焦“金融產品銷售”，無法覆蓋非金融類家族需求。

利潤來源與客戶收益直接掛鉤家辦

收益來自“客戶資產增值及優於預期的投資表現”，客戶資產漲得越多，家辦收益才越高；

傳統財富管理

收益來自“固定管理費+交易佣金”，與客戶資產是否增值無關。

獨立決策有機制保障家辦

可自主篩選全市場產品（不侷限單一機構），建議由家辦投研團隊輸出，設“利益衝突隔離制度”；

傳統財富管理

僅推薦自家/合作機構產品，建議受銷售指標約束，缺乏中立性。



TOPAZ
FAMILY OFFICE

私人銀行投資服務

01

私人銀行資產管理架構





我們與全球頂尖的投資銀行及私人銀行合作，
爲客戶定製個人化環球資產配置策略。

Julius Bär · LGT · standard chartered private bank · BANKOFSINGAPORE International Private Banking · BEA東亞銀行 · 中信证券 CITIC SECURITIES · CLSA · UBP · INDOSUEZ WEALTH MANAGEMENT



TOPAZ
FAMILY OFFICE

另類投資、私募股權及私募信貸

02

自 2017 年我們參與首個私募股權項目

—— 騰訊音樂（Tencent Music）以來，已成爲另類投資領域的活躍參與者。

房地產投資

2025 年 1 月

類型：澳大利亞醫療基礎設施基金
項目位置：悉尼布里斯班



2024 年 8 月

類型：日本旅遊房地產發展基金
項目位置：大阪市中心



2025 年 10 月

類型：阿聯酋住宅基金
期限：3-4年
項目位置：阿布扎比



2025 年 10 月

類型：日本旅遊房地產收益基金
項目位置：大阪心齋橋

私募基金

2026 年 7 月
資產類別：基建投資基金
基金名稱：Partners Group Next Generation Infrastructure

2025 年 1 月
資產類別：Topaz 算法交易多策略組合
基金名稱：Topaz Algobot Multi-Strategy Portfolio

2023 年 8 月
資產類別：保單結算投資組合
基金名稱：BlackOak Investors Limited Partnership

2023 年 10 月
資產類別：全球多策略、多投資經理對沖基金
基金名稱：Verition Multi-Strategy Fund

2022 年 12 月
資產類別：股票多空對沖基金
基金名稱：OP Global Macro Fund

私募信貸



2021 年 2 月

資產類別：房地產私募信貸

地點：啟德

回報率：9.5%



2024 年 5 月

資產類別：房地產私募信貸

地點：淺水灣

回報率：12%

FundPark

Financing Trade Across Asia

亞洲網上貿易融資平台

2024 年 1 月

資產類別：固定收益

項目公司: 豐泊國際 FundPark

回報率：7%



2025 年 4 月

資產類別：房地產私募信貸

地點：長沙灣

回報率：11%



2024 年 5 月

資產類別：房地產私募信貸

地點：山頂

回報率：16%



2025 年 12 月

資產類別：房地產私募信貸

地點：炮臺山英皇道

回報率：13%

私募股權

TOPAZ FAMILY OFFICE

在投項目

金融科技

WeLab

2019年第三季度

C輪融資

投資估值：**18億美元**

創新科技

SPACEX

2021年

股權直投

投資估值：**740億美元**

數字媒體

ByteDance

2021年

股權直投

投資估值：**3000億美元**

健康與生物科技

微医 WE DOCTOR

2020年第四季度

Pre-IPO輪

投資估值：**60億美元**

供應鏈金融科技

chime BIOLOGICS

2021年

A+輪（可轉債）

投資估值：4.4**億美元**

供應鏈金融科技

FundPark Financing Trade Across Asia 亞洲網上貿易融資平台

2022年7月

可換股債券

投資估值：**1.5億美元**

網絡安全

BLACKPANDA

2021年

Pre-A輪（可轉債）

投資估值：**1825萬美元**

創新科技

DJI

2021年

股權直投

投資估值：**180億美元**

區塊鏈與加密貨幣基礎設施

HexTrust

2022年

B輪融資

投資估值：**3.38億美元**

已退出項目

腾讯音乐娱乐集团

2017年第三季度-2018年第一季度

Pre-IPO輪

投資估值：100億美元

退出估值：**220億美元**

商汤 sensetime

2018年第二季度

C+輪

投資估值：48億美元

退出估值：**100億美元**

诺辉健康 NEW HORIZON HEALTH

2020年

股權直投

投資估值：4億美元

退出估值：**12.7億美元**

快手

2021年

錨定投資者

投資時股價：115港元

退出時股價：**343港元**



TOPAZ
FAMILY OFFICE

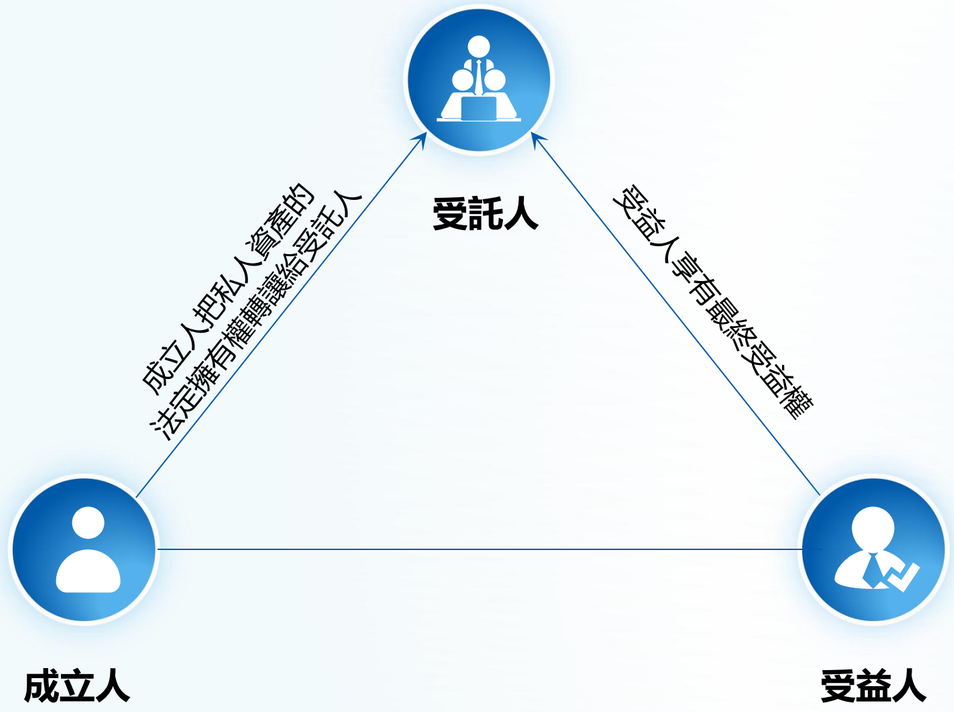
家族財富保障與 財富信託規劃

03

財富信託保障及規劃

家族信託服務-爲家族未雨綢繆

一套審慎的傳承藍圖，不僅確保資產與心願順利傳遞給下一代，更能強化家族情感連結



信託的定義

信託是一種法定關係。由一位財產擁有人(即“信託成立人”)在法律上的所有權轉移予受託人(即“受託人”)，受託人按照委託人的意願，爲委託人及/或其他指定人士("受益人”)持有資產。受益人可包括委託人及他/她的家人/指定人士。

主要理念

信託安排在法律上是將資產的“法定擁有權”和“實際享受權”分開。受託人擁有資產法定擁有權,但在法律層面上無法從被管理資產中獲益;受益人雖沒有資產的法定擁有權,但卻能享受信託資產的帶來的權益。

財富信託保障及規劃

家族信託服務-爲家族未雨綢繆

一套審慎的傳承藍圖，不僅確保資產與心願順利傳遞給下一代，更能強化家族情感連結



許多國家就遺產繼承訂有嚴格明確的繼承法例和遺囑認證程序，一般過程包括：

① 將所有資產凍結
② 委任遺囑執行人 / 管理人
③ 在原國籍及資產所在國同時獲授遺囑認證
④ 清算稅款及其他申索
⑤ 分發遺產予受益人

- **此程序將有公開紀錄且時間冗長**
- **可能引發爭議**
- **必須委任律師**
- **在漫長過程中可能錯失投資機會及失去對資產的監控**

繼承規劃透過設立一個結構讓您的資產得以適時和有條理地按照您的意願和目標，轉移至所選定的受益人。
繼承規劃結構可避免遺囑認證過程出現拖延，減輕受益人的負擔，也確保資產管理的延續性。

信託的核心功能與優勢

功能	說明
資產風險隔離	• 將家族資產與企業債務、婚姻變動、個人負債等風險隔離，保障財富安全。
繼承規劃與定向分配	• 可設定分配條件（如子女成年、結婚、創業等），避免揮霍，實現長期規劃。
避免遺囑認證	• 資產無須經過公開、冗長的遺囑認證程序，傳承過程高效、私密。
稅務優化	• 結合跨境資產配置，合規優化遺產稅、贈與稅等稅務成本。
集中管理與持續控制	• 即使財產委託人失去行為能力或身故，受託人仍可按其意願持續管理資產。
照顧家人與特殊需求	• 可為配偶、子女、孫輩乃至慈善目的提供長期、穩定的財務支持。
保密性	• 信託資產無須公開進行遺囑認證或公開註冊結構細節

我們提供的服務

TOPAZ FAMILY OFFICE



跨境繼承與稅務規劃

結合身份規劃與資產所在地法規，
實現稅務優化與合規傳承。



遺囑與法律文件協助

協助制定遺囑、意願書，
並與信託結構銜接。



家族信託設立與架構設計

包括可撤銷/不可撤銷信託、酌情信託、
保險金信託等，量身定製方案。





持續管理與顧問服務

提供信託資產配置、受益人溝通、
定期審查等全週期服務。

不同帳戶特點

TOPAZ FAMILY OFFICE

個人帳戶

特點

- 須進行遺囑認證
- 取用資產可能延誤
- 投資管理計劃可能受阻
- 在離世後無法有效控制遺產的管理 / 分配
- 對繼承規劃並無益處 — 所有資產在離世後將被凍結至遺囑認證程序結束，受益人在期間無法動用相關資金
- 在無行為能力 / 臥病時無任何保障

聯名帳戶 (生存者享有取得權)

特點

- 無須進行遺囑認證
- 取用資產的延誤較少
- 投資管理計劃不會受阻
- 在離世後無法有效控制遺產的管理/分配
- 對繼承規劃的益處有限——僅在以下情況下將缺乏保障
  (a)帳戶聯名人士同時離世
  (b)生存者全權負責所有資金
- 在無行為能力/臥病時無任何保障

離岸公司

特點

- 須進行遺囑認證
- 取用資產可能延誤
- 投資管理計劃可能受阻
- 在離世後無法有效控制遺產的管理/分配
- 對繼承規劃的益處有限——無法為未成年者/受保人提供有效保障
- 在無行為能力/臥病時無任何保障

信託

特點

- 無須進行遺囑認證
- 取用資產無延誤
- 投資管理計劃不會受阻
- 在離世後仍可有效控制遺產的管理/分配
- 繼承規劃具靈活性
- 在無行為能力/臥病時仍可為所愛提供保障
- 可分階段分發遺產，資產得到保障免受債權人追討(視乎信託結構等因素而定)

成功由你定義，我們共同付諸實現

財富管理

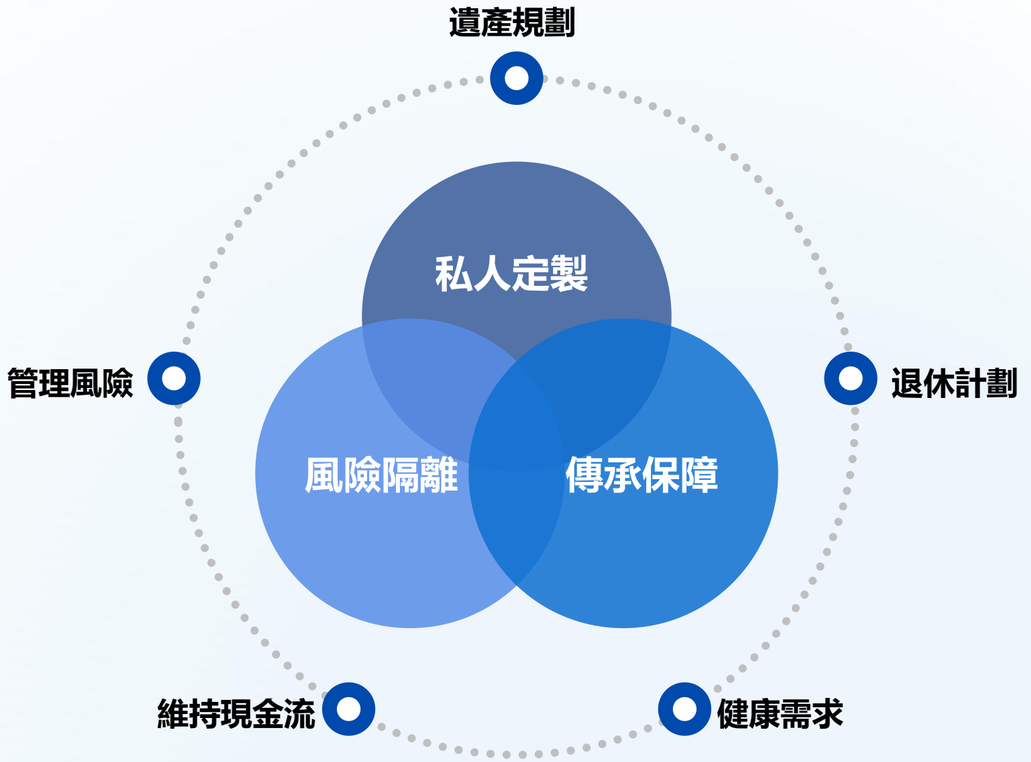
瑭明家族辦公室深知高淨值客戶及家族對財富規劃的核心關切 —— 資產安全與跨代傳承。

依託瑭明私人財富專業服務，我們聚焦提供離岸風險隔離、財富傳承及保障的定製方案。

資深團隊將與您協同，量身設計尊尚服務，精準匹配您的獨特需求。

我們堅信，瑭明私人財富將助您開啓專屬財富管理之旅，共築長期繁榮的財務未來，體驗專業尊貴的守護。





以夥伴之約堅守承諾，我們陪您應對財富與生活的未知挑戰，攜手邁向成功。



TOPAZ
FAMILY OFFICE

物業投資管理

04

物業投資管理

瑭明深諳物業資產是家族財富的重要組成部分。爲此，我們爲客戶提供覆蓋香港及海外的全方位物業相關服務，涵蓋投資諮詢、交易執行與資產優化，旨在實現資產的長期保值與增值。

香港房產服務

瑭明地產部全面覆蓋香港島、九龍及新界的住宅、辦公樓、商鋪及車位市場，提供買賣、租賃及貸款一站式服務。

買賣

全新樓盤

二手物業

租賃

住宅、辦公室及商鋪租務配對

貸款

根據客戶與資產狀況，對接合適銀行及金融機構，定製物業抵押融資方案





物業投資管理

海外房產佈局

瑭明已成功開拓多個日本民宿項目，並致力於爲客戶提供阿聯酋優質住宅項目。
我們已與阿聯酋最大發展商 Aldar 及迪拜最大私人發展商 DAMAC 建立合作關係，並參與投資阿布扎比 Mamsha Garden 住宅項目。

未來，我們將持續拓展至更多國家與地區，精選優質地產項目，滿足客戶日益多元的資產配置需求。



日本大阪



阿聯酋阿布扎比
Mamsha Garden 住宅效果圖



阿聯酋阿布扎比文華東方住宅
Mandarin Oriental Residence效果圖



企業諮詢及資本市場服務

05

公司解決方案及企業策劃服務

TOPAZ FAMILY OFFICE

由多名專業人士組成的團隊，
專注為您的家族提供
企業諮詢及秘書服務

公司秘書服務



提供成立香港及海外有限公司服務，
提交每年法定申報表，及開立公司銀行帳戶。

企業策劃



設立及重組公司架構，籌組離岸公司架構，
提升跨國公司的合規質素。

會計師 / 審計服務、稅務策劃等解決方案，承諾將合規及客戶質素放在首位。

會計及審計安排



為企業提供會計理帳服務，編製會計帳目服務，協助初創企業建立完善的業務運作記錄系統，提供免費諮詢服務讓客戶更了解公司報稅及年度審計等法定要求。

稅務籌劃



量身定制稅務規劃，包括香港、國內、
其他國家的高淨值人士稅務策劃需求。

資本市場



我們提供全方位的財務諮詢服務，包括首次公開募股、股權融資、債務融資、私人銀行業務、SPAC 服務、私募股權投資、ELOCs、債務諮詢、過橋貸款等。

擁有連接亞洲與歐洲和美國的業務網絡。我們在中國、香港、新加坡、印度尼西亞、馬來西亞和印度設有合作夥伴。我們在併購、收購、不良資產和資本募集方面的專業知識，使我們成為許多客戶的首選。

瑭明與公司合作，幫助他們制定全面的資本市場戰略，提高在金融領域的能見度，並為他們的長期成功定位。無論他們選擇追求戰略交易、融資、首次公開募股還是 SPAC。

我們的經驗表明，最成功的首次公開募股從路演開始之前很久就已經啟動。
我們全面的首次公開募股諮詢旨在為公司的成功奠定堅實基礎。
我們是您的一站式合作夥伴。



TOPAZ
FAMILY OFFICE

瑭明傳承學院 （家族傳承與教育服務）

06

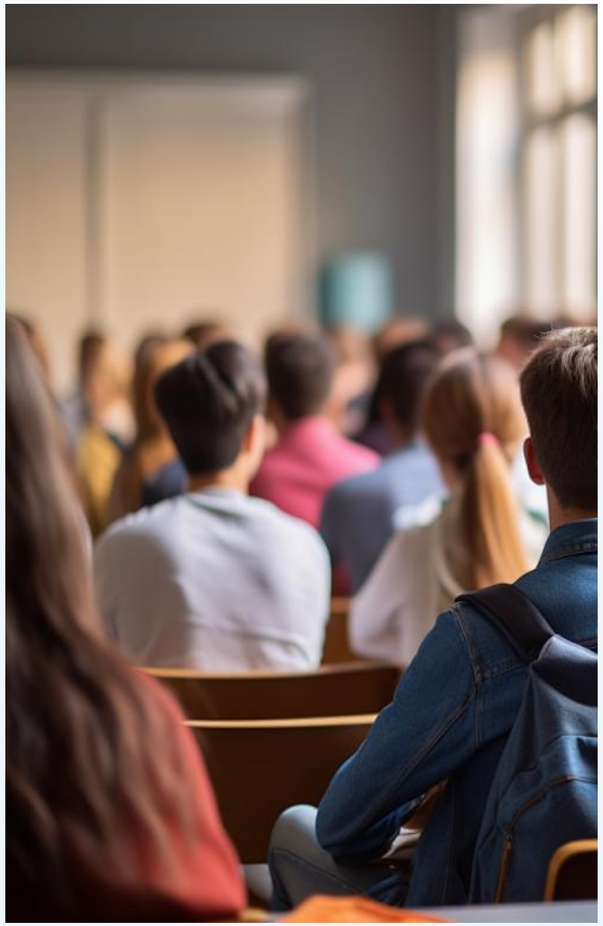
瑭明傳承學院

1. 全階段教育規劃（基礎賦能）

- 覆蓋中小幼升學、香港本科 / 碩士申請
- 子女教育輔助：家教匹配、興趣培養、留學申請

2. 家族傳承人培養（人才賦能）

- 定製成長路徑：職業指導（家族企業崗位適配、外部高薪崗位歷練）、家族企業實習安排
- 能力提升培訓：金融知識、企業管理、跨文化溝通等專項課程，適配家族事業需求
- 代際溝通橋樑：組織新生代與家族長輩圓桌會，化解理念衝突，達成發展共識



瑭明傳承學院

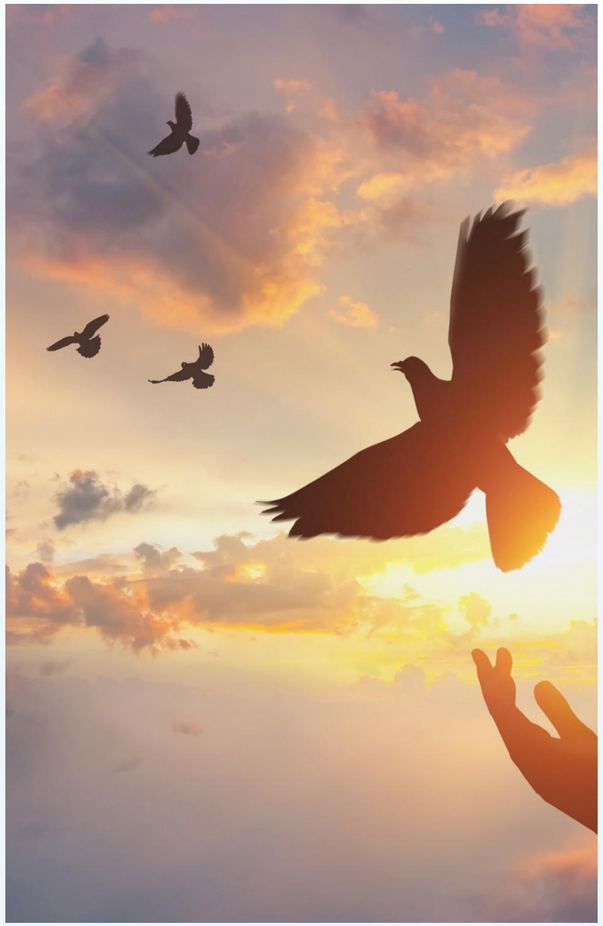
TOPAZ FAMILY OFFICE

3. 家族治理與文化建設（制度與精神賦能）

- 治理架構搭建：指導設計家族委員會 / 理事會，明確成員權責；根據家族分支變化調整治理結構
- 規則與文化傳遞：協助制定《家族憲章》；通過家族博物館、傳記編撰、年度文化活動增強凝聚力

4. 慈善事業規劃（價值賦能）

- 捐贈架構設計：協助搭建家族慈善基金會，對接國內外合規慈善機構
- 公益項目落地：篩選教育幫扶、醫療救助等領域項目，跟蹤執行效果，實現 “財富 + 社會價值” 雙贏





TOPAZ
FAMILY OFFICE

環球身份規劃

07

環球身份規劃

TOPAZ FAMILY OFFICE

香港

投資移民
高才通計劃
優才計劃
非本地畢業生回港就業計劃

新加坡

投資移民
EP就業準證
S Pass
自僱EP

葡萄牙

投資移民
黃金簽證
D2簽證
D7簽證

印尼

身份規劃



TOPAZ
FAMILY OFFICE

創新成就客戶

【智慧服務工具支持】



獨創技術科技賦能全板塊，提升服務效率

TOPAZBOT智慧家族辦公室管理系統

TOPAZBOT

瑭明系統化部門攜手專業科創顧問團隊共創，見證我們向智慧家族辦公室的正式邁進。



應用層面

- 採用人機合一機制，解脫團隊繁瑣行政工作，核心精力集中於客戶跟進與用戶體驗。
- 爲客戶經理提供全方位支援，覆蓋客戶關係建立、帳戶開立、投資項目管理及市場與產品資訊監察等全流程。
- 爲團隊建立自動化辦公平臺， 提升服務效率

理　念

家族辦公室作爲倚重專業人才、服務家族及高端客戶的傳統行業，面對瞬息萬變的市場、日新月異的投資產品與快速增長的客戶網絡，我們深知需構建以智慧系統爲核心的客戶關係管理模式 ——
既助力團隊高效服務客戶，更釋放客戶經理時間資源，最終讓專業服務更精準、更集中地觸達更多尊貴客戶

TOPAZ
FAMILY OFFICE



HKIC與BCP啓動綠色科技合作


首屆“國際耐心資本論壇”



Algobot



排排網 首屆對沖基金頒獎典禮



阿布扎比一級方程式賽車



JF Asset Management
新加坡論壇



第十八屆HED中國峯會


(跑馬場)


高爾夫球場

TOPAZ
FAMILY OFFICE

THANK YOU

TOPAZ
FAMILY OFFICE

聯繫我們

+852 2295 0155

info@topaz.hk

https://www.topaz.hk/en/

Rooms 2709-12, 27/F, Wing On Centre, 111 Connaught Road Central, Hong Kong
香港干諾道中111號永安中心27樓2709-12室

創新成就客戶

